



Consiglio regionale della Calabria

SEGRETERIATO GENERALE

---

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

Il Consiglio regionale della Calabria, in esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 24 novembre 2017 avente ad oggetto 'Rideterminazione dotazione organica. Programmazione triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale della Calabria per gli anni 2017-2019. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 23 febbraio 2017' intende procedere alla copertura, tramite il presente avviso pubblico di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., di n.1 posto con profilo professionale di «Dirigente tecnico» – qualifica unica dirigenziale a tempo pieno ed indeterminato.

Il Consiglio regionale della Calabria garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. 198 dell'11 aprile 2006 e dall'art. 7 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'eventuale assunzione sarà subordinata ai vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale.

Ai fini della selezione non verranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già pervenute al Consiglio regionale della Calabria alla data di indizione del presente Avviso e, pertanto, tutti gli interessati alla presente procedura, dovranno presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini perentori di cui al presente Avviso.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo il Consiglio regionale della Calabria che, a suo insindacabile giudizio, potrà decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente o per altre motivazioni inerenti alle decisioni organizzative dell'ente.

**Articolo 1**

**Posti da ricoprire**

E' indetta una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., finalizzata alla copertura, in esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 24 novembre 2017, di n. 1 posto con profilo professionale di «Dirigente tecnico» – qualifica unica dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni, sottoposte al regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004.

**Articolo 2**

**Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti a tempo pieno ed indeterminato delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., sottoposte a regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004 che, alla data di scadenza del presente Avviso, pena l'esclusione dalla selezione, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere inquadrato nella categoria giuridica di "Dirigente" – con profilo dell'area tecnica [CCNL

Regioni e autonomie locali – area della dirigenza] o in profilo equivalente, anche di altri comparti della contrattazione pubblica con corrispondenza accertata ai sensi di legge. L'equivalenza del profilo professionale posseduto, rispetto a quello ricercato, sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso;

- 2) aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- 3) essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - diploma di laurea in Architettura o Ingegneria conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al D.M. 509/1999 ovvero una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate secondo la tabella allegata al Decreto interministeriale 9 luglio 2009, ovvero titoli di studio equipollenti; l'equipollenza di titolo di studio eventualmente diverso da uno di quelli richiesti dovrà essere obbligatoriamente comprovata dal candidato con idonea documentazione;
- 4) non trovarsi nella condizione di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una pubblica amministrazione, come disposto dal decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- 5) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- 6) assenza di condanne e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi delle vigenti norme in materia;
- 7) idoneità psicofisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs.81/2008;
- 8) essere in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione delle assunzioni di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004.

I suddetti requisiti di partecipazione alla procedura di mobilità devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti fino all'eventuale perfezionamento della procedura di mobilità.

Il Consiglio regionale della Calabria può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nell'Avviso.

### **Articolo 3 Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL vigente dell'area dirigenziale del comparto Regioni e Autonomie locali. Al dirigente compete inoltre la retribuzione di posizione determinata, in relazione alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità, dal CCDI- Area Dirigenza vigente, oltre alla retribuzione di risultato di cui all'articolo 29 del CCNL 23 dicembre 1999.

### **Articolo 4 Contenuto e modalità di presentazione della domanda di ammissione**

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato [Allegato "1"], ovvero riproducendo tutti i contenuti del suddetto modello, debitamente sottoscritta con firma autografa, deve essere inoltrata a pena di esclusione entro e non oltre 30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria (scadenza: ore 13:00 del giorno 22 gennaio 2018) con le seguenti modalità:

- mediante consegna a mano presso il Segretariato generale del Consiglio regionale della Calabria - Ufficio protocollo (lunedì, mercoledì e venerdì ore 9:00-13.00; martedì e giovedì: ore 9:00-

13:00/15:00-17:00), palazzo Campanella, via Cardinale Portanova, Reggio Calabria (la data di consegna è comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo);

- mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo:

segretariato.generale@pec.consrc.it, utilizzando esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato, tramite messaggio avente come oggetto: **'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO'** (farà fede la data e l'ora della notifica dell'avvenuta consegna del messaggio).

L'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) personale assolve all'obbligo della firma, purché sia allegata copia in formato PDF del documento d'identità personale in corso di validità; a pena di nullità, tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

Non saranno comunque prese in considerazione domande pervenute oltre il termine di scadenza o spedite con modalità diverse da quelle espressamente indicate.

Nella domanda di ammissione alla presente procedura l'aspirante deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome e nome;
- b) il luogo, la data di nascita, codice fiscale;
- c) residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura;
- d) numero di telefono fisso, numero di telefono mobile, indirizzo e-mail e/o indirizzo di posta elettronica certificata;
- e) l'ente di appartenenza;
- f) essere inquadrato nella categoria giuridica di "Dirigente" – con profilo dell'area tecnica [CCNL Regioni e autonomie locali – area della dirigenza] o in profilo equivalente, anche di altri comparti della contrattazione pubblica, con corrispondenza accertata ai sensi di legge. L'equivalenza del profilo professionale posseduto, rispetto a quello ricercato, sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso;
- g) aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- h) essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - diploma di laurea in Architettura o Ingegneria conseguito secondo l'ordinamento universitario ante riforma di cui al D.M. 509/1999 ovvero una delle lauree specialistiche o magistrali equiparate secondo la tabella allegata al Decreto interministeriale 9 luglio 2009, ovvero titoli di studio equipollenti; l'equipollenza di titolo di studio eventualmente diverso da uno di quelli richiesti dovrà essere obbligatoriamente comprovata dal candidato con idonea documentazione;
- i) non trovarsi nella condizione di inconferibilità o incompatibilità di incarichi presso una pubblica amministrazione, come disposto dal decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- j) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- k) assenza di condanne e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi delle vigenti norme in materia (le eventuali condanne penali devono essere menzionate anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena, o sia stato accordato il beneficio della non menzione della condanna nel certificato generale del casellario giudiziale);
- l) idoneità psico-fisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs.81/2008;
- m) essere in possesso di dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione delle assunzioni di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004;

a



- n) accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Avviso.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata, **a pena di esclusione dalla procedura**, la seguente documentazione:

- 1) **curriculum vitae** dettagliato (formativo e professionale), redatto in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 e contenente i seguenti elementi informativi:
    - percorso formativo di studi (titoli di studio posseduti con indicazione del voto e gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti);
    - esperienze lavorative maturate al di fuori e all'interno dell'ente di appartenenza;
    - frequenza di corsi di perfezionamento professionale;
    - descrizione dettagliata dell'attività in corso di svolgimento nell'ente di appartenenza;
  - 2) dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione delle assunzioni di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004;
  - 3) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.
- La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità deve essere sottoscritta dal candidato e, ai sensi dell'art.39, D.P.R. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

## Art.5

### Procedura e selezione dei candidati

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata con provvedimento del Segretario generale e dallo stesso presieduta.

Ai fini della scelta del candidato maggiormente idoneo, la commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione, previo accertamento degli adempimenti formali previsti dal presente avviso e della sussistenza, in capo ai candidati, dei requisiti di partecipazione di cui all'art.2, dispone di complessivi 30 punti attribuibili nel seguente modo:

1. fino ad un massimo di 20 punti per il colloquio diretto ad accertare:
  - le conoscenze e le competenze connesse alla figura dirigenziale e, nello specifico, alla figura dirigenziale "tecnica";
  - gli aspetti motivazionali che hanno dettato la richiesta di mobilità;
  - l'attitudine al ruolo da ricoprire.

Il punteggio (20 punti) previsto per il colloquio verrà ripartito secondo i seguenti sotto criteri: 5 punti per i contenuti teorici, 5 punti per la forma espositiva, 10 punti per la capacità di risolvere i casi concreti.
2. fino ad un massimo di 10 punti per il curriculum professionale ed in particolare per il percorso formativo di studi e le esperienze lavorative maturate in relazione alla qualifica da ricoprire;

L'elenco degli ammessi al colloquio e il calendario saranno resi noti ai richiedenti mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente almeno sette giorni prima dello svolgimento dello stesso. Tale pubblicazione sostituisce la convocazione individuale e la mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla partecipazione.



**Art.6**  
**Graduatoria finale**

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria dei candidati assegnando un punteggio espresso in trentesimi, secondo i criteri indicati nell'art.5 del presente Avviso.

Risulterà vincitore il candidato che avrà riportato il punteggio più elevato, comunque non inferiore a 21/30.

Tale graduatoria sarà approvata con determinazione del Segretario - Direttore Generale e pubblicata sul sito Istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

È fatta salva, in ogni caso, la possibilità di non procedere alla copertura del posto oggetto di mobilità qualora nessuna candidatura sia risultata idonea in quanto, a giudizio della commissione esaminatrice, non in possesso di professionalità corrispondente alle caratteristiche del posto da coprire.

**Art.7**  
**Contratto individuale di lavoro — Presentazione dei documenti**

All'esito della approvazione della graduatoria, il Consiglio regionale della Calabria comunicherà all'Ente di provenienza del candidato vincitore la volontà dell'Amministrazione di procedere alla cessione del contratto tramite mobilità volontaria e conseguente immissione nei ruoli organici del Consiglio regionale della Calabria.

L'effettivo trasferimento del candidato resta in ogni caso subordinato al nulla osta dell'Amministrazione di provenienza ed all'effettiva immissione in servizio entro il termine stabilito dal Consiglio regionale della Calabria.

Il Consiglio regionale della Calabria si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica per accertare il possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale richiesta dal presente avviso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate dai candidati.

L'effettiva copertura del posto oggetto di mobilità sarà attuata nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni nel pubblico impiego all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

**Art.8**  
**Validità della graduatoria**

In caso di rinuncia o di altri casi di impedimento ad assumere servizio del candidato vincitore (mancanza di rilascio di nulla osta definitivo al trasferimento, ecc.) l'utilizzo della graduatoria e la chiamata di altri candidati eventualmente ritenuti idonei ed utilmente collocati in graduatoria è discrezionale da parte del Consiglio regionale della Calabria e non crea alcun diritto in capo ai candidati medesimi.

**Art. 9**  
**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. «Codice in materia di protezione dei dati personali», i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.



Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'articolo 7 del citato codice, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il concorrente autorizza il trattamento dei dati personali.

#### **Art. 10**

##### **Clausola di salvaguardia**

L'assunzione e la copertura dei posti a seguito della presente procedura di mobilità è comunque subordinata alle limitazioni in tema di assunzione di personale cui sono sottoposte le amministrazioni pubbliche vincolate secondo le disposizioni normative vigenti.

Il presente Avviso non determina il diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

#### **Art.11**

##### **Pubblicità e norme finali**

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria [www.consiglioregionale.calabria.it](http://www.consiglioregionale.calabria.it).

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Responsabile del procedimento è l'Avv. Alessandra Saladino, funzionario Alta Professionalità presso il Segretariato Generale.

Per informazioni o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

- Avv. Alessandra Saladino - Segretariato generale - tel: 0965/880313; e-mail: [alessandra.saladino@consrc.it](mailto:alessandra.saladino@consrc.it)
- Avv. Simona Sicuro - Segretariato generale - tel.: 0965/880981; e-mail: [simona.sicuro@consrc.it](mailto:simona.sicuro@consrc.it)

  
**IL SEGRETARIO - DIRETTORE GENERALE**

Dott. Maurizio Priolo



## Allegato 1

**Al Segretario Generale  
del Consiglio regionale della Calabria  
via Cardinale Portanova - Palazzo Campanella  
Reggio Calabria**

### **Domanda di partecipazione alla procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001**

Io sottoscritt \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, nat. il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_, recapito per le comunicazioni (*indicare solo se diverso dalla residenza*) \_\_\_\_\_ tel. Fisso \_\_\_\_\_, tel. cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_, posta elettronica certificata (eventuale) \_\_\_\_\_

#### **CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Dirigente tecnico.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

#### **DICHIARA**

- a) di essere attualmente in servizio a tempo pieno e indeterminato presso: \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;
- b) di essere inquadrato nella categoria giuridica di "Dirigente" – con profilo dell'area tecnica [CCNL Regioni e autonomie locali – area della dirigenza] o in profilo equivalente, anche di altri comparti della contrattazione pubblica con corrispondenza accertata ai sensi di legge;
- c) di aver superato il periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ (*se il titolo di studio è stato conseguito all'estero dichiararne l'equipollenza*), nell'A.A. \_\_\_\_\_ con votazione \_\_\_\_\_;
- e) di non trovarsi nella condizione di inconfiribilità o incompatibilità di incarichi presso una pubblica amministrazione, come disposto dal decreto legislativo n. 39 dell'8 aprile 2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- f) di non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso, nel biennio precedente alla data di presentazione della domanda, in procedimenti disciplinari conclusi, definitivamente, con un provvedimento disciplinare;
- g) di non avere riportato condanne né di avere procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi delle vigenti norme in materia (le eventuali condanne penali devono essere menzionate anche qualora sia intervenuta l'estinzione della pena o sia stato concesso il perdono giudiziale, la sospensione condizionale della pena, o sia stato accordato il beneficio della non menzione della condanna nel certificato generale del casellario giudiziale)
- h) di essere in possesso dell'idoneità psicofisica e attitudinale allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, accertata dall'ultima visita medica effettuata secondo il programma di sorveglianza sanitaria di cui al D. Lgs.81/2008;

- i) di essere in possesso della dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione per assunzioni di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004;
- j) di accettare incondizionatamente tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nell'Avviso.

Allega alla presente domanda:

- 1) **curriculum vitae** dettagliato (formativo e professionale), redatto in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, recante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003;
- 2) dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui la stessa è sottoposta al regime di limitazione per assunzioni di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1, comma 47, della legge n.311/2004;
- 3) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_