



REGIONE CALABRIA  
Il Presidente



Regione Calabria  
Aoo REGCAL  
Prot. N. 64661 del 27/01/2026

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale  
Dott. Salvatore Cirillo

E p.c.

Al Consigliere regionale  
On. Giuseppe Ranuccio

Segretariato Generale  
Settore Segreteria di Giunta e  
Rapporti con il Consiglio regionale

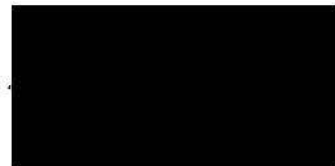
**SEDE**

**OGGETTO:** Riscontro interrogazione a risposta scritta n. 8/13^ "Mancato rinnovo dei contratti a tempo determinato di n. 40 infermieri presso l'ASP di Reggio Calabria."

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto si inoltra, per gli adempimenti di competenza, la risposta pervenuta dalla Direzione Generale del Dipartimento "Salute e Servizi sanitari."

Cordiali saluti

D'ordine del Presidente  
Il Capo di Gabinetto  
Luciano Vigna





REGIONE CALABRIA  
*Dipartimento Salute e Servizi Sanitari*

*Il Dirigente Generale*

Capo di Gabinetto  
del Presidente della Giunta Regionale  
[capogabinetto.ac@regione.calabria.it](mailto:capogabinetto.ac@regione.calabria.it)

e p.c.  
Segretariato Generale della Giunta Regionale  
[segretariato.ac@regione.calabria.it](mailto:segretariato.ac@regione.calabria.it)

Presidente Giunta Regionale  
[presidentegiunta.ac@regione.calabria.it](mailto:presidentegiunta.ac@regione.calabria.it)

**Oggetto:** Interrogazione a risposta scritta n. 8/13^ “Mancato rinnovo dei contratti a tempo determinato di n. 40 infermieri presso l’ASP di Reggio Calabria”. Riscontro.

Con l’interrogazione in oggetto il Consigliere regionale Ranuccio ha chiesto al Presidente della Giunta Regionale di conoscere:

- *Se sia a conoscenza dei fatti sopra descritti e se risulti confermato il mancato rinnovo dei contratti dei 40 infermieri in servizio presso l’ASP di Reggio Calabria;*
- *Quali siano le ragioni per cui l’ASP non abbia disposto la proroga dei contratti né comunicato tempestivamente agli interessati l’esito della valutazione;*
- *Se siano state adottate misure sostitutive o alternative per evitare disservizi nei reparti più critici e garantire la continuità dell’assistenza sanitaria nei presidi di Locri, Melito Porto Salvo, Polistena e Gioia Tauro;*
- *Quali iniziative la Giunta regionale intenda assumere, anche mediante atti di indirizzo o interventi commissariali, per assicurare una corretta programmazione del fabbisogno di personale e scongiurare interruzioni dei servizi essenziali;*
- *Se non ritenga opportuno avviare un monitoraggio straordinario sulla gestione del personale dell’ASP di Reggio Calabria, finalizzato alla definizione di un piano di reclutamento stabile e coerente con le esigenze effettive dei presidi ospedalieri del territorio.*

Al fine di fornire elementi utili di riscontro a quanto richiesto con l’interrogazione indicata in oggetto, si rappresenta quanto segue.

L’ASP di Reggio Calabria, in riscontro alla richiesta di relazione inerente alle questioni oggetto dell’interrogazione, con nota prot. n. 99670 del 09.12.2025, acquisita al protocollo regionale n. 973873 del 17.12.2025 e successivamente aggiornata con relazione acquisita al prot. n. 62795 del 26/01/2026, ha fornito riscontro ai quesiti di competenza, dando, tra l’altro, evidenza delle misure sostitutive ed alternative adottate al fine di evitare disservizi nei Presidi Ospedalieri.

Occorre da ultimo rappresentare, sempre a riscontro di quanto domandato dall’interrogante, che con DCA n. 315 del 5.12.2025 avente ad oggetto “*Piani dei Fabbisogni di Personale e Piani delle Assunzioni delle*



REGIONE CALABRIA  
*Dipartimento Salute e Servizi Sanitari*

*Aziende del SSR anno 2025. Determinazioni*” e successivo DCA n. 318 del 18.12.2025 avente ad oggetto *“Piani dei fabbisogni di personale e piani delle assunzioni nelle Aziende del SSR anno 2025. DCA 315 del 05/12/2025. Precisazioni”*, la Regione Calabria ha stabilito di attribuire alle Aziende del S.S.R un budget assunzionale integrativo, su base annua, determinato sulla base del calcolo del fabbisogno di personale mediante applicazione della metodologia prevista dal DCA 192 del 2019; del personale in servizio per presidio, profilo e disciplina e del personale cessato per l’anno 2025 comunicato delle Aziende del SSR; dei limiti di spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario regionale e, ancora, dei limiti previsti nel piano economico programmatico 2025-2027 del Piano di Rientro, trasmesso ai Ministeri affiancanti/vigilanti, in fase istruttoria.

L’integrazione del budget determinato per l’Asp di Reggio Calabria è pari a 1.771.340 €.

Alla luce di quanto disposto nel suddetto provvedimento, l’ASP di Reggio Calabria può quindi individuare le assunzioni ritenute necessarie al funzionamento delle strutture aziendali individuate, in base alle proprie necessità e priorità, nel rispetto della metodologia ex DCA192/2019, per singola unità operativa interessata dall’incremento ed eventuale processo di riorganizzazione aziendale, nonché nel rispetto del budget previsionale di spesa attribuito.

All. c.s.d.

Distinti saluti

Il funzionario

*Avv. Anna Liconti*



Anna Liconti  
26.01.2026  
16:52:05  
GMT+01:00

Il Dirigente Generale

*Dott. Ernesto Esposito*



ERNESTO ESPOSITO  
26.01.2026 16:01:29  
GMT+00:00



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
REGGIO CALABRIA**



Il Direttore Generale

**Prot. n. 99670 del 09/12/2025**

Al Dipartimento Salute e Welfare  
Settore 1 “Personale e Professioni del Servizio Sanitario  
Regionale e Sistema Universitario – Formazione -  
ECM, Medicina Convenzionata, Continuità assistenziale”  
Regione Calabria  
personale.salute@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Riscontro Vostra nota prot. n. 928353 del 02/12/2025 “*Trasmissione interrogazione consiliare a risposta scritta n. 8/13^ “Mancato rinnovo dei contratti a tempo determinato di n. 40 infermieri presso l’ASP di Reggio Calabria”.*

In riscontro alla Vostra nota, in oggetto descritta, si trasmette, allegato alla presente, la relazione del Direttore UOC Gestione Risorse Umane e Formazione - prot. n. 99545 del 09/12/2025 -.

L’occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti.

**Dr.ssa Lucia Di Furia**  
(documento sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art. 21 - D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii)

LUCIA DI  
FURIA  
09.12.2025  
13:16:21  
GMT+01:00



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
REGGIO CALABRIA**

**UOC Gestione Risorse Umane e Formazione**

**Direttore Dott. Eugenio Viterbo**



REGIONE CALABRIA

Prot. n. 99545

Reggio Calabria, 09/12/2025

Preg.ma  
Dott.ssa Lucia Di Furia  
Direttore Generale  
ASP Reggio Calabria  
SEDE

**Oggetto: Relazione interrogazione consiliare a risposta scritta n.8/13^ a firma del Consigliere regionale Giuseppe Ranuccio e trasmessa con nota prot. n°928353 del 02/12/2025**

In riscontro all'interrogazione presentata occorre premettere che

- con deliberazione n. 1090 del 14.12.2023 questa Azienda ha indetto un Avviso Pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n° 26 posti di Infermiere - Area dei professionisti della salute e dei funzionari;
- con deliberazione n. 878 del 14.11.2024 è stata approvata la graduatoria finale del citato Avviso pubblico, modificata con deliberazione n. 10 del 07.01.2025 e con deliberazione n.349 del 27.03.2025;
- con deliberazione n°430 del 18.04.2025, verificate le cessazioni e il turn over dei dipendenti appartenenti al profilo di Infermiere, è stato disposto lo scorrimento della predetta graduatoria di mobilità al fine di reclutare ulteriori n°35 Infermieri;
- con deliberazione n°204 del 21.02.2025, per far fronte alle esigenze di sostituzione di personale assente a vario titolo con diritto alla conservazione del posto, è stato indetto da questa Azienda un avviso pubblico, per soli titoli, finalizzato alla formazione di una graduatoria di personale con il profilo di Infermiere-Area dei professionisti della salute e dei funzionari- da assumere ex art. 70 del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 siglato in data 2 novembre 2022, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;
- con deliberazione n. 374 del 04.04.2025 è stata approvata la graduatoria finale del citato avviso di sostituzione del personale infermieristico;
- il Direttore sanitario ad interim, con nota prot. n°34996 del 09.05.2025, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza dei Presidi Ospedalieri di questa Azienda, verificato l'ingente numero di cessazioni relative al personale infermieristico avvenute nel corso del 2024 e nell'anno in corso, e tenuto conto che la citata procedura di mobilità, in itinere, diretta ad acquisire 35 unità di personale con il profilo di Infermiere richiedeva, comunque, i tempi necessari per acquisire i nulla osta da parte delle amministrazioni di appartenenza dei candidati in posizione utile, ha chiesto l'utilizzazione della prefata graduatoria di sostituzione, approvata con deliberazione n°374 del 04.04.2025, per reclutare, 40 unità di personale infermieristico, anche in considerazione della perdita di produttività (in FTE full-time equivalent) conseguente ai riconoscimenti di limitazioni per inidoneità alla mansione, attestate dal medico competente o della fruizione di permessi legge 104/92. Tale richiesta era basata sull'esigenza

di reclutare in modo tempestivo, sulla base delle esigenze già espresse dai Responsabili di Presidio, 40 unità infermieristiche con contratto a tempo determinato per la durata di sei mesi;

- con deliberazione n°496 del 13.05.2025, in attuazione di quanto richiesto dalla Direzione sanitaria è stata disposta l'utilizzazione della citata graduatoria, diretta a sostituire personale assente a vario titolo nel profilo in oggetto, approvata con deliberazione n°374 del 04.04.2025, per reclutare, in modo tempestivo, n°40 unità di personale infermieristico da assegnare ai presidi ospedalieri con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di sei mesi.

Tanto premesso con riferimento ai quesiti specifici che coinvolgono l'attività di questa Azienda (quesito n. 2 e quesito n. 3) posti nell'interrogazione *de qua* si forniscono i seguenti chiarimenti.

**Quesito 2: Quali siano le ragioni per cui l'ASP non abbia disposto la proroga dei contratti né comunicato tempestivamente agli interessati l'esito della valutazione**

Le 40 unità di personale con il profilo di infermiere oggetto dell'interrogazione sono state assunte, nelle more della procedura di mobilità indetta dall'ASP di Reggio Calabria, con contratti a tempo determinato della durata di 6 mesi. I contratti sottoscritti dal ciato personale non prevedono proroga o rinnovo e, ai sensi dell'art. 50 del CCNL attualmente vigente comparto sanità e dell'art. 70 del CCNL, comparto sanità, vigente al momento della sottoscrizione dei contratti di lavoro delle 40 unità con il profilo di Infermiere, "*Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale*". Le citate unità sono state reclutate tramite una selezione diretta ad approvare una graduatoria di sostituzione di personale con diritto alla conservazione del posto e, in caso di ulteriori esigenze, si dovrà, opportunamente, ricorrere allo scorrimento della predetta graduatoria. Vale la pena specificare, che nei contratti individuali di lavoro sottoscritti tra l'Azienda e i lavoratori a tempo determinato, proprio sulla base dei presupposti evidenziati, non era stata indicata, nemmeno in ipotesi, la possibilità di poter rinnovare con i medesimi soggetti il rapporto di lavoro, né una eventuale proroga.

**Quesito 3: Se siano state adottate misure sostitutive o alternative per evitare disservizi nei reparti più critici e garantire la continuità dell'assistenza sanitaria nei presidi di Locri, Melito Porto Salvo, Polistena e Gioia Tauro;**

Per quanto riguarda le misure sostitutive sono stati già assunti degli interventi correttivi al fine di risolvere le criticità nei reparti. Per quanto concerne la procedura di mobilità già indetta dell'Asp di Reggio Calabria residuano soltanto n°6 Infermieri da immettere in servizio a tempo indeterminato, per i quali sono in itinere le relative procedure di messa in servizio che avverrà non appena ricevuto il relativo nulla osta da parte delle Aziende di provenienza, e molti Infermieri, immessi in ruolo definitivamente, sono stati assegnati proprio ai Presidi Ospedalieri. Nel corso dell'intero anno 2025, a fronte di cessazioni a tempo indeterminato di 20 infermieri nei quattro ospedali di competenza (di cui uno ancora in servizio fino al 31 dicembre p.v.), sono stati immessi in servizio 56 infermieri, di cui 13 per sostituzione di personale assente, 39 a tempo indeterminato, 4 in comando/ex art. 42bis Legge 151/2001 (6 a Gioia Tauro, 27 a Locri, 6 a Melito Porto Salvo, 17 a Polistena). L'Azienda, comunque, continua senza soluzione di continuità a monitorare i flussi in ingresso ed in uscita relativi al personale dipendente, anche con riferimento alle assenze per lunghi periodi di personale infermieristico di ruolo, che potrebbero venire a determinarsi nel prossimo futuro. Rimane infatti vigente la graduatoria di sostituzione di personale assente a vario titolo, dalla quale residua una disponibilità di circa 100 professionisti, approvata con deliberazione n. 374 del 04.04.2025, e dalla quale si attingerà in caso di necessità. Questa Azienda ha indetto, inoltre, due Avvisi di stabilizzazione per reclutare personale infermieristico e coprire i posti disponibili a tempo indeterminato, non solo per coprire il *turn over*, ma anche per soddisfare le esigenze di offrire migliori servizi ai cittadini:

- con delibera n°1068 del 20.11.2025 è stato indetto un avviso esplorativo finalizzato alla ricognizione del personale Dirigenziale e non Dirigenziale Sanitario, Sociosanitario, Amministrativo, Tecnico e Professionale, in possesso dei requisiti per accedere alla stabilizzazione diretta in base all'art. 1, comma 268, della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificato dal D.L. 198/2022, convertito dalla

Legge 24 febbraio 2023 n.14, per la copertura a tempo indeterminato, tra l'altro di n°41 posti di infermiere.

- con delibera n° 1069 del 20.11.2025, ai sensi dell'art. 1, comma 268, della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificato dal D.L. 198/2022 e dal D.L.19/2024 è stato indetto un avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, comma 268, della Legge n. 234 del 30/12/2021, come modificato dal D.L. 198/2022 e dal D.L.19/2024, maturati anche con rapporto di lavoro flessibile, per la copertura a tempo indeterminato di n°11 posti di Infermiere-Area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Le suddette procedure attualmente *in fieri* ed in fase avanzata, sono pertanto dirette a un piano di reclutamento di personale infermieristico a tempo indeterminato per immettere in via definitiva ulteriore unità di personale in servizio, onde evitare disservizi di qualunque natura.

L'Asp di Reggio Calabria è, infine, in attesa che venga asseverato dal dipartimento Salute e Welfare regionale il piano assunzione anno 2025 e seguenti, per poter realizzare ulteriori interventi.

Per quanto riguarda gli altri quesiti posti nell'interrogazione consiliare in oggetto, i riscontri esulano dalla competenza di questa Azienda.

Il Direttore GRUeF

Dott. Eugenio Viterbo

*(documento sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art.21- D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.)*



EUGENIO  
VITERBO  
09.12.2025  
12:04:53  
GMT+01:00



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
REGGIO CALABRIA



Il Direttore Generale

**Prot. n. 7961 del 26/01/2026**

Al Dott. Ernesto Esposito  
Dirigente Generale  
Dipartimento Salute e Servizi Sanitari  
Regione Calabria  
dipartimento.tuteladellasalute@regione.calabria.it

**Oggetto:** Riscontro Vostra nota 54501 del 22/01/2026 “*Interrogazione parlamentare a risposta scritta 4-02634. Interrogazione consiliare a risposta scritta n. 8/13<sup>^</sup>. Richiesta aggiornamenti.*”

Integrazione prot. n. 99670 del 09/12/2025

In riscontro alla Vostra richiesta, in oggetto indicata ed acquisita agli atti in data 22/01/2026 al prot. n. 7084, si trasmette, allegato alla presente, la relazione prodotta dal Direttore UOC Gestione Risorse Umane e Formazione.

Si precisa inoltre che l’eventuale riferimento al DCA n. 315/2025 non è stato citato atteso che lo stesso ha inserito esclusivamente il tetto di spesa del personale.

L’occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti

Dr.ssa Lucia Di Furia  
(documento sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art. 21 - D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii)





AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
REGGIO CALABRIA

UOC GRUeF

Direttore Dott. Eugenio Viterbo

Regione Calabria  
Aoo REGCAL  
Prot. N. 62795 del 26/01/2026



REGIONE CALABRIA

Reggio Calabria, 26/01/2026

Preg.ma  
Dr.ssa Lucia Di Furia  
Direttore Generale  
ASP Reggio Calabria  
SEDE

**Oggetto: Relazione interrogazione consiliare a risposta scritta n.8/13^ a firma del Consigliere regionale Giuseppe Ranuccio. Richiesta aggiornamenti. Riscontro nota acquisita agli atti in data 22.01.2026, prot. n° 7084.**

In riscontro alla richiesta di aggiornamenti inerenti alla relazione sull'interrogazione consiliare a risposta scritta n.8/13^, trasmessa da questa Azienda in data 09.12.2025, prot. n° 99670, si comunica che, a seguito dei due Avvisi di stabilizzazione, indetti con delibera n°1068 e n°1069 del 20.11.2025, ex art. 1, comma 268, della Legge n. 234 del 30.12.2021, come modificato dal D.L. 198/2022, convertito dalla Legge 24 febbraio 2023 n.14, finalizzati a reclutare personale infermieristico a tempo indeterminato e a coprire i posti da *turn over*, sono state assunte n° 52 unità di personale con il profilo di Infermiere- Area dei professionisti della salute e dei funzionari che hanno preso regolarmente servizio in data 1° gennaio 2026. Di tale contingente, 10 unità di personale, alla data di scadenza degli avvisi, pur avendo maturato i requisiti per la stabilizzazione, non erano in servizio presso l'ASP di Reggio Calabria, per cui, a conclusione di tale procedura, il numero di infermieri a tempo indeterminato è stato incrementato di 10 professionisti.

Si specifica, inoltre, che con procedura di mobilità già indetta dell'Asp di Reggio Calabria con deliberazione n°1090 del 14.12.2023, le strutture aziendali avevano ottenuto un incremento di 26 unità di personale infermieristico, a cui è pure seguito, per come disposto con delibera n°430 del 18.04.2025, uno scorrimento della graduatoria di mobilità, per 35 unità. Con la citata procedura di mobilità, pertanto, sono stati immessi in servizio complessivamente 61 nuovi infermieri, di cui 59 hanno già preso servizio, mentre per i restanti 2 infermieri si è in attesa del nulla osta da parte delle Aziende di appartenenza degli stessi a cui seguirà l'immediata assegnazione presso le strutture aziendali.

Il Direttore G.R.U.F.  
Dott. Eugenio Viterbo  
(documento sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art.21- D.lgs.82/2005 e ss mm.ii.)