



REGIONE CALABRIA
Il Capo di Gabinetto



Regione Calabria
Aoo REGCAL
Prot. N. 44251 del 20/01/2026

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Salvatore Cirillo

E p.c.

Alla Consigliera regionale
Dott. ssa Elisa Scutella'

Al Segretariato Generale
Settore Segreteria di Giunta e
Rapporti con il Consiglio regionale

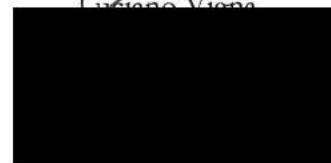
SEDE

OGGETTO: Interrogazione a risposta scritta n. 16/13^ "Interrogazione urgente sulla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione sociale (TIS)"

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto si inoltra, per gli adempimenti di competenza, la nota di risposta trasmessa dall'Assessore alle "Politiche per il Lavoro Formazione Professionale"

Cordiali saluti

Luciano Viano



REGIONE



CALABRIA

Assessorato alle Politiche per il Lavoro, Formazione Professionale,
Turismo, Tutela dell'Ambiente, Its e Alta Formazione Professionale

Capo di Gabinetto Giunta Regionale

Dott. Luciano Vigna

Oggetto: Risposta scritta Interrogazione Consiliare n. 5[^]13

In relazione all' interrogazione a risposta scritta riportata in oggetto, si trasmette, facendola propria, la relazione a firma del Direttore Generale del Dipartimento Lavoro e Formazione Professionale dott. Fortunato Varone.

Cordiali Saluti

L' Assessore alle Politiche

Turismo

Dott. Giovanni Calabrese



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Presidente della Giunta Regionale
presidentegiunta.ac@regione.calabria.it

Vicepresidente della Giunta Regionale
vicepresgiunta.ac@regione.calabria.it

Assessore per le Politiche del Lavoro e Formazione
Professionale
asslavform.ac@regione.calabria.it

e p.c.

Capo di Gabinetto Presidente della Giunta Regionale
capogabinetto.ac@regione.calabria.it

Oggetto: Riscontro Interrogazione a risposta scritta n. 5/13^A "Interrogazione urgente sulla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)"

In riferimento all'interrogazione a risposta scritta n. 5/13^A, presentata dalla Consigliera Capogruppo del Consiglio Regionale della Calabria – Gruppo Movimento 5 Stelle – Elisa Scutellà, avente ad oggetto "Interrogazione urgente sulla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)", si forniscono, per quanto di competenza, gli elementi informativi disponibili.

Stato di attuazione delle procedure di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) *(aggiornamento al 16 dicembre 2025)*

Il percorso di superamento dei Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) trova fondamento in un quadro normativo e programmatico stratificato, definito attraverso specifici atti di Giunta e decreti dirigenziali, finalizzati alla chiusura ordinata dei tirocini e all'attivazione di misure strutturali di accompagnamento al lavoro.

In particolare:

- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 581 del 2024 è stato definito l'indirizzo strategico per la chiusura dei percorsi di tirocinio e l'avvio di misure di accompagnamento alla stabilizzazione e all'inserimento lavorativo;

- con Deliberazioni della Giunta Regionale n. 332/2025 e n. 362/2025 è stato approvato il Piano straordinario di stabilizzazione dei TIS, prevedendo:

- l'utilizzo delle procedure di avviamento a selezione ex art. 16 della legge n. 56/1987;



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

- il riconoscimento di contributi regionali pluriennali a favore degli enti utilizzatori, per un importo complessivo fino a € 54.000,00 per ciascun TIS assunto, con orizzonte temporale pluriennale;

- con Decreto del Dirigente Generale n. 7135 del 2025, a seguito dell'Accordo sottoscritto in data 17 febbraio 2025 tra Regione Calabria e OO.SS., è stata disciplinata una misura specifica di sostegno economico mensile in favore dei TIS over 60, quale strumento di accompagnamento alla conclusione del percorso lavorativo.

Stato di avanzamento amministrativo

In attuazione delle citate deliberazioni di Giunta, la Regione Calabria ha attivato su larga scala le procedure di stabilizzazione tramite avviamento a selezione ai sensi dell'articolo 16 della legge n. 56/1987.

Alla data del 16 dicembre 2025 risultano:

- n. 426 decreti di avviamento a selezione adottati;
- n. 248 amministrazioni richiedenti coinvolte (Comuni ed enti pubblici);
- n. 1.675 Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS) interessati dalle procedure.

I decreti sono stati emanati a seguito:

- della verifica dei fabbisogni di personale formalmente approvati dagli enti;
- del controllo del rispetto dei vincoli assunzionali e di bilancio;
- della coerenza con le risorse programmate ai sensi delle DGR n. 332/2025 e n. 362/2025.

Le procedure di avviamento a selezione sono gestite attraverso la rete regionale dei Centri per l'Impiego, che operano in attuazione degli indirizzi regionali e curano:

- la pubblicazione degli avvisi ex art. 16;
- la formazione delle graduatorie secondo i criteri normativi vigenti;
- l'avviamento dei lavoratori presso le amministrazioni richiedenti.

Le attività sono in corso di completamento secondo un cronoprogramma coerente con le tempistiche tecniche previste dalla normativa, anche in relazione alla progressiva capacità assunzionale degli enti locali.

In coerenza con la DGR n. 581/2024 e con la programmazione regionale delle politiche attive del lavoro, per i TIS non immediatamente assorbiti nei processi di stabilizzazione sono state previste:

- misure di formazione e riqualificazione professionale;
- percorsi di accompagnamento personalizzato al lavoro;
- strumenti di politica attiva integrati con il Programma GOL.

Tali misure sono finalizzate a garantire continuità di tutela e concrete prospettive occupazionali, evitando soluzioni di discontinuità o esclusione.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Il quadro amministrativo aggiornato al 16 dicembre 2025 evidenzia un avanzato livello di attuazione delle misure di stabilizzazione dei TIS, fondato su:

- atti di programmazione chiari (DGR 581/2024, 332/2025, 362/2025);
- decreti attuativi coerenti (DDG n. 7135/2025);
- un utilizzo sistematico delle procedure ex art. 16 L. 56/1987.

Da ultimo, con deliberazione n.590 del 24.11.2025, la Giunta regionale ha dato indirizzo a questo Dipartimento e a quello della Programmazione Unitaria affinché provvedano, rispettivamente, all'individuazione di percorsi di politica attiva della durata di sei mesi ed al reperimento delle risorse finanziarie ammontanti a complessivi 5mln di euro.

L'azione regionale si configura come strutturata, progressiva e finanziariamente sostenibile, con l'obiettivo di chiudere definitivamente la stagione dei tirocini di inclusione sociale attraverso soluzioni stabili e differenziate.



Bruno Zito
Regione
Calabria
17.12.2025
16:32:00
GMT+01:00

Il Dirigente Generale
Fortunato Varone



Fortunato Varone
17.12.2025
17:12:19
GMT+01:00