



Regione Calabria
Antonio Montuoro

*Assessore in materia di valorizzazione del capitale umano
ed innovazione nel lavoro pubblico, legalità e sicurezza,
valorizzazione dei beni confiscati,
cooperazione internazionale ed ambiente.*

*Spett.le Capo di Gabinetto
Dott. Luciano Vigna*

Oggetto: Riscontro interrogazione a risposta scritta n.18/25 del Consigliere Bruno, in ordine al concorso pubblico per titoli ed esami per il profilo di auditor (codice 01) - Regione Calabria - chiarimenti su procedure, criteri di valutazione e stato delle graduatorie.

Con la presente, si trasmette per il seguito di competenza, la relazione in riscontro all'interrogazione in oggetto.

Cordiali saluti

Catanzaro 26/01/2026

L'assessore

F.TO

Antonio Montuoro



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO
E L'INNOVAZIONE NEL LAVORO PUBBLICO

**Assessore con delega in materia di
valorizzazione del capitale umano e
l'innovazione nel lavoro pubblico**
Antonio Montuoro

Oggetto: *Interrogazione a risposta scritta al Presidente della Giunta regionale n. 18/2025 in ordine al concorso pubblico per titoli ed esami per il profilo di auditor (codice 01) - Regione Calabria - chiarimenti su procedure, criteri di valutazione e stato delle graduatorie*

In riferimento all'interrogazione a risposta scritta in oggetto, si rappresenta quanto di seguito.

1. SE CORRISPONDA AL VERO CHE IL DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE DELLA REGIONE CALABRIA INTENDA PROCEDERE ALLA PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA FINALE DEL CONCORSO PER IL PROFILO DI AUDITOR – CODICE 01, NONOSTANTE LA PENDENZA DI RICORSI GIURISDIZIONALI INNANZI AL TAR CALABRIA

RISPOSTA - Il Dipartimento per la Valorizzazione del Capitale Umano e l'Innovazione nel Lavoro Pubblico, già Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con decreto dirigenziale n. 20247 del 30 dicembre 2025, ha preso atto della graduatoria di merito relativa al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 19 posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di "Auditor" (Codice 01) e proceduto, contestualmente, alla nomina dei vincitori di concorso.

2. IN CASO AFFERMATIVO, SE L'ASSESSORE COMPETENTE RITENGA CORRETTA E CONFORME AI PRINCIPI DI BUON ANDAMENTO, IMPARZIALITÀ E PRUDENZA AMMINISTRATIVA LA SCELTA DI PROCEDERE ALL'ASSUNZIONE DI N. 19 VINCITORI SULLA BASE DI UNA GRADUATORIA NON ANCORA DEFINITIVA

RISPOSTA – La graduatoria di merito è definitiva e non provvisoria, per come risulta in modo chiaro e inequivocabile dalla semplice lettura del verbale della Commissione d'esame n. 21 del 6 novembre 2025, che testualmente si riporta per la parte di interesse: "Si procede, quindi, all'approvazione ... della graduatoria definitiva ...".

L'assunzione dei vincitori di concorso (programmata per il giorno 29 gennaio 2026) costituisce un atto dovuto e non rinviabile, atteso che, per giurisprudenza pacifica, a seguito dell'approvazione della graduatoria di merito (nel caso di specie avvenuta prima dell'adozione

del decreto dirigenziale n. 20247 del 30 dicembre 2025, che ne costituisce una mera presa d'atto),

sorge in capo al vincitore di concorso un vero e proprio diritto soggettivo pieno all'assunzione, che non può essere condizionato dalla pendenza di ricorsi giurisdizionali. Subordinare le assunzioni alla definizione dei giudizi pendenti sarebbe un atto contrario al principio di buon andamento dell'amministrazione, in quanto le esigenze organizzative, che hanno motivato l'indizione del concorso, verrebbero ingiustamente compromesse.

3. SE NON SI RITENGA CHE TALE MODALITA' POSSA ESPORRE L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE A ULTERIORI CONTENZIOSI, NONCHE' INCIDERE NEGATIVAMENTE SULLA CERTEZZA DEI RAPPORTI DI LAVORO INSTAURATI E SULL'IMMAGINE DI TRASPARENZA DELLA REGIONE CALABRIA.

RISPOSTA – La scelta operata dall'Amministrazione regionale di procedere alle assunzioni non la esporrebbe a ulteriori contenziosi, circostanza che si realizzerebbe, invece, nell'ipotesi di ritardo nelle assunzioni, che potrebbero esporre l'ente a richieste di natura risarcitoria da parte dei vincitori di concorso.

Questi dal canto loro sono stati edotti, in ossequio ai principi di trasparenza e buona fede, richiamati dalla giurisprudenza in materia, sia nel decreto di presa d'atto della graduatoria di merito che nelle singole lettere di convocazione finalizzate all'assunzione, della possibilità che nel caso di accoglimento di uno o più ricorsi (che complessivamente sono n. 9 di cui n. 7 sono ricorsi al TAR Calabria e n. 2 sono ricorsi straordinari al Capo dello Stato) la loro posizione potrebbe subire modifiche.

4. SE L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE ABBIA VALUTATO LE RICADUTE CHE L'UTILIZZO DI UNA GRADUATORIA SUB IUDICE POTREBBE DETERMINARE IN RELAZIONE ALLA POSSIBILITA' DI SCORRIMENTO DELLA STESSA DA PARTE DI ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE.

RISPOSTA – Come già rappresentato la graduatoria è definitiva. In ogni caso l'utilizzo della stessa è rimesso alle disposizioni regolamentari vigenti presso l'Ente richiedente. Si precisa inoltre che la cessione è comunque subordinata al pieno soddisfo delle esigenze programmate da questa Amministrazione.

5. QUALI INIZIATIVE DI AUTOTUTELA O DI PRUDENZA SI INTENDANO EVENTUALMENTE ADOTTARE, ANCHE VALUTANDO LA SOSPENSIONE DELLE ASSUNZIONI FINO ALLA DEFINIZIONE DEL CONTENZIOSO PENDENTE.

RISPOSTA – I contratti individuali di lavoro che saranno sottoscritti tra i vincitori di concorso e la Regione Calabria, a tutela dell'interesse pubblico della prudenza amministrativa, saranno tutti sottoposti a condizione risolutiva ex art. 1353 del codice civile del seguente tenore:

“In relazione ai giudizi pendenti dinanzi al Giudice Amministrativo ovvero al Capo dello Stato per l'annullamento della graduatoria del concorso codice 01 profilo Auditor, qualora la decisione definitiva dell'autorità giudiziaria disponga l'annullamento del concorso ovvero espliciti effetti sulla posizione in graduatoria del vincitore del concorso che sottoscrive il presente contratto di lavoro, con la conseguenza che lo stesso venga riposizionato in graduatoria tra i candidati idonei non vincitori, il presente contratto si risolverà automaticamente a far data dalla comunicazione della decisione al lavoratore da parte del datore di lavoro”.

Il lavoratore dovrà approvare la suddetta clausola in modo specifico.

La sospensione delle assunzioni fino alla definizione del contenzioso pendente che potrebbe durare anni considerando gli eventuali appelli, non soddisfa il principio di buon andamento della pubblica amministrazione.

6. SE, IN SEDE DI PREDISPOSIZIONE DEL NUOVO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, LA GIUNTA REGIONALE INTENDA INCREMENTARE LA DOTAZIONE ORGANICA DEL PROFILO DI AUDITOR, CONSIDERATA LA FUNZIONE ESSENZIALE SVOLTA DA TALI FIGURE NELLE ATTIVITA' DI CONTROLLO, AUDIT E MONITORAGGIO DEI FONDI COMUNITARI E NAZIONALI.

RISPOSTA - In sede di predisposizione del nuovo piano dei fabbisogni di personale l'Amministrazione regionale procederà ad una valutazione complessiva delle esigenze organizzative dei Dipartimenti, nel rispetto del quadro normativo e dei vincoli finanziari vigenti. Ogni determinazione in merito sarà assunta esclusivamente all'esito delle suddette valutazioni e nell'ambito degli strumenti di programmazione, previsti dalla normativa vigente, senza che ciò comporti, allo stato, assunzioni di specifici impegni.

Cordiali saluti.

Il Dirigente del Settore
Gestione Giuridica del Personale
Avv. Roberta Cardamone

Il Dirigente Generale
D.ssa Marina Petrolo