



REGIONE CALABRIA
Il Capo Gabinetto

Amm: Regione Calabria
Aoo: REGCAL
Protocollo nr. 424566 del 27/06/2024



Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Filippo Mancuso

E p.c. Al Consigliere
Dott. Domenico Bevacqua

Segretariato Generale
Settore Atti del Presidente
e Rapporti con il Consiglio Regionale

LORO SEDI

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n.238/12^ "Lavoratori precari bacino Sila Greca" –
Proponente il Consigliere Bevacqua.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette la nota di risposta dell'Assessore al Lavoro completa di relazione tecnica prot.415623 del 24 giugno 2024, per gli adempimenti di competenza.

Luciano Vigna



All.2



Assessorato Lavoro e Formazione Professionale

Capo di Gabinetto Giunta Regionale



Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 238/XII “Lavoratori precari bacino Sila Greca”

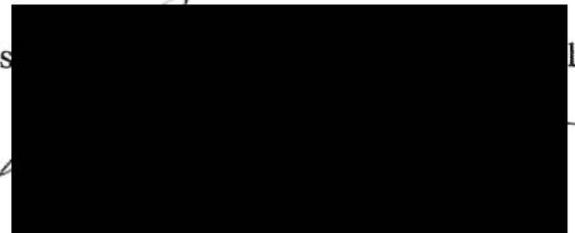
In riscontro all’interrogazione a risposta scritta riportata in oggetto, si trasmette, facendola propria, la relazione a firma del Direttore Generale al Lavoro e Welfare, dott. 



Cordiali Saluti

L' Assessore

le





Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

Presidente della Giunta regionale

Vicepresidente della Giunta regionale

Assessore in materia di Lavoro e Formazione Professionale

E p.c. Capo di Gabinetto Presidente Giunta regionale

Oggetto: Riscontro interrogazione con risposta scritta n. 238/XII "lavoratori precari bacino Sila Greca"

In riscontro all'interrogazione in oggetto, promossa dal Consigliere Bevacqua, riguardo alle motivazioni della mancata ripartenza del progetto "Sila Greca", nonché ad una possibile soluzione per l'individuazione di un percorso di inquadramento lavorativo per i lavoratori precari che hanno partecipato al progetto, si rappresenta quanto segue:

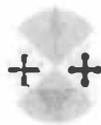
Con D.G.R. n. 404 del 30/08/2017, è stato approvato lo schema di accordo di programma per la realizzazione del Progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Comune capofila), Bocchigliero e Campana, (sottoscritto il 05/09/2017 rep. n. 1372).

Il Progetto, con la finalità di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha previsto la realizzazione di percorsi professionali volti alla qualificazione/riqualificazione di soggetti disoccupati, favorendo il recupero economico e ambientale del territorio dei Comuni firmatari dell'Accordo di Programma.

I rapporti tra i Comuni firmatari e la Regione Calabria e le relative attività da attuare sono stati regolati dallo schema di Convenzione (approvato con D.D. n. 1069 del 27/02/2018) e dal Progetto formativo "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" (approvato con D.D.G. n. 4253 del 04/05/2018).

I destinatari del Progetto sono stati individuati tramite Avviso Pubblico (approvato con D.D.G. n. 7338 del 06/07/2018).

Nel Progetto sono stati coinvolti oltre 200 soggetti disoccupati, i quali, concludendo le attività formative previste, hanno acquisito delle qualifiche di cui al Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro

Direzione Generale

In termini di costo, per questa "prima fase", la Regione Calabria, sulla base delle rendicontazioni presentate, ha liquidato una somma pari ad € 612.000,00.

A seguito di incontro e di richiesta avanzata dal Comune capofila di Longobucco per la proroga del Progetto, con D.G.R. n. 372 dell'11/08/2021 è stato approvato l'Accordo di Programma Integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto "Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca".

È stata, pertanto, stipulata la Convenzione con il Comune capofila di Longobucco, con la quale è stato previsto un programma di formazione professionale, volto alla realizzazione di tirocini cd. "on the job", destinati ai disoccupati dei tre Comuni interessati, che avevano precedentemente condotto positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione di una qualifica.

Per questa "seconda fase" il costo totale sostenuto dalla Regione Calabria è stato pari ad € 457.800,00.

Da ultimo, il Progetto è stato prorogato per un'ulteriore "terza fase", per un periodo di ulteriori sei mesi, attraverso l'approvazione dello schema di convenzione (con D.D. n. 7298 del 26/05/2023) e la successiva stipula della stessa con il Comune di Campana (designato poi Comune capofila) per l'attuazione dell'accordo integrativo di programma relativo al Progetto (REP. n. 16441 del 26/05/2023).

La "terza fase" del progetto ha avuto un costo complessivo pari ad € 462.750,00.

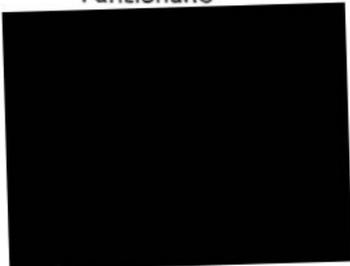
Occorre precisare che, a differenza di quanto indicato nella interrogazione scritta, i soggetti coinvolti non possono essere definiti lavoratori, ma si tratta di tirocinanti.

Ai sensi della normativa vigente il tirocinio si configura come un percorso di orientamento, formazione e inserimento o reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla loro riabilitazione, che, pertanto, non comporta l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Inoltre, è anche erronea la definizione di "sussidio" in relazione all'importo percepito dai tirocinanti.

Si tratta, più precisamente, di una indennità di partecipazione, che è un sostegno di natura economica finalizzata all'inclusione sociale, all'inclusione attiva, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.

Funzionario



Direttore Generale

