



REGIONE CALABRIA
Il Capo Gabinetto

P. Prot. 187679
D. 12.03.2024

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Filippo Mancuso

E p.c. Al Consigliere
Dott. Davide Tavernise

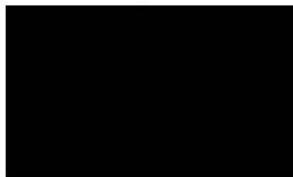
Segretariato Generale
Settore Atti del Presidente
e Rapporti con il Consiglio Regionale

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro all'interrogazione a risposta scritta n.210/12^ "Stabilizzazione precari Ex programma Modernizzazione P.A. (ex Borsisti)" – Proponente il Consigliere Tavernise.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette per gli adempimenti di competenza, la risposta pervenuta dall'Assessore al Lavoro.

All.02



REGIONE



CALABRIA

Assessorato Lavoro e Formazione Professionale

Capo di Gabinetto Giunta Regionale

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 203/12^ "Stabilizzazione precari Ex programma Modernizzazione P.A. (ex Borsisti)

In riscontro all'interrogazione a risposta scritta riportata in oggetto, si trasmette, facendola propria, la relazione a firma del Direttore Generale al Lavoro e Welfare, dott. [REDACTED]

[REDACTED]
Cordiali Saluti

L' Assessore [REDACTED] [REDACTED] le

Do [REDACTED]

DIREZIONE GENERALE

Al Presidente della Giunta Regionale
[REDACTED]

Al Capo di Gabinetto
[REDACTED]

Al Vicepresidente della Giunta Regionale
[REDACTED]

Assessore al Lavoro e Formazione
[REDACTED]

e, p.c.
Al Segretariato Generale della Giunta Regionale
[REDACTED]

Oggetto: Riscontro interrogazione n. 203 del 14.02.2024 "Stabilizzazione precari Ex programma Modernizzazione P.A. (ex Borsista)"

In riscontro a quanto emarginato in oggetto, si rappresenta quanto segue.

Il decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio n. 15, recante «*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*» ha previsto, tra l'altro, all'art.1, comma 27 la possibilità per la Regione Calabria di avviare, negli anni 2022 e 2023, procedure selettive per l'assunzione di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, a valere sulle risorse di cui al secondo periodo dello stesso articolo, anche in soprannumero riassorbibile, anche valorizzando le esperienze professionali maturate dal personale in servizio presso l'Azienda Calabria Lavoro, che ha già prestato attività lavorativa presso la Regione Calabria, per il tramite della medesima Azienda, con contratto di lavoro a tempo determinato o di collaborazione coordinata e continuativa, al fine di rafforzare la capacità amministrativa e consentire l'accelerazione delle procedure e degli investimenti pubblici per l'attuazione dei progetti previsti dal PNRR, nonché di ridurre il precariato.

A tale disposizione normativa è stato dato seguito nell'ambito Concorso pubblico bandito dall'amministrazione regionale per il reclutamento di un contingente complessivo di centotredici unità di personale da inquadrare nei ruoli della Regione Calabria (GU n. 94 del 29-11-2022), attualmente ancora in corso. Attraverso il suddetto concorso e a seguito dell'espletamento di n. 4 procedure concorsuali aventi ad oggetto il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria, i dipendenti di Azienda Calabria Lavoro a tempo determinato di cui al "Programma Stages" e al "Programma Modernizzazione P.A.", rispettivamente "ex stagisti" ed "ex borsisti", i quali costituiscono una forma di precariato all'interno della medesima Azienda, sono stati gradualmente assorbiti, seppur non totalmente, nei ruoli della giunta regionale. Di fatto, attualmente, rimangono in forze di ACL circa n. 51 unità ascrivibili ai suddetti bacini.

Recentemente, la legge 23 febbraio 2024, n. 18, recante ad oggetto "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, recante Disposizioni urgenti in materia di termini*



Dipartimento Lavoro

DIREZIONE GENERALE

normativi", apporta delle modifiche al comma 27-bis dell'articolo 1 del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 e, in modo specifico, stabilisce di sostituire al primo periodo, le parole: "negli anni 2022 e 2023" con "negli anni 2022, 2023 e 2024", aggiungendo, tra l'altro, il seguente periodo: "Per le finalità di cui al presente comma, le risorse di cui al quarto periodo non ancora utilizzate nel quadro dell'applicazione della medesima disposizione possono essere assegnate all'Azienda Calabria Lavoro ovvero all'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL- Calabria per l'attivazione di procedure di stabilizzazione volte a ridurre il precariato, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente".

In ottemperanza alla suddetta legge, da ultimo, la Regione Calabria, con DGR n. 82 del 04.03.2024 ha dettato le linee di indirizzo per la stabilizzazione delle unità di personale a tempo determinato in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

La DGR n. 82/2024 ha, di fatto, dato mandato al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" di quantificare le risorse non ancora utilizzate nel quadro dell'applicazione della legge 25 febbraio 2022 n. 15, art. 1, comma 27 bis, da assegnare al Azienda Calabria Lavoro, per finanziare il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%, del personale ad oggi in servizio presso la medesima Azienda, assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e, contestualmente, ha demandato ad Azienda Calabria Lavoro, ovvero ARPAL Calabria, e al Dipartimento Lavoro l'assunzione diretta di tutti gli atti necessari all'attuazione dell'art. 1 comma 27 bis della legge 25 febbraio 2022 n. 15.

Tanto si doveva per opportuna conoscenza.

Il Dirigente Generale

