



REGIONE CALABRIA
Il Presidente

Prot. 52398

Del. 26.01.2024 E.p.c.

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Filippo Mancuso

Alla Consigliera
Dott.ssa Prof.ssa Amalia Bruni

Segretariato Generale
Settore Atti del Presidente
e Rapporti con il Consiglio Regionale

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro all'interrogazione a risposta scritta n.194/12^ "Indennità comparto sanità – Legge 234/2021" – Proponente la Consigliera regionale Bruni.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette la nota di risposta del Dipartimento Tutela della Salute.

**D'ordine del Presidente
Il Capo Gabinetto**



A11.02



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Salute e Welfare

Il Dirigente Generale ad interim

Capo di Gabinetto
del Presidente della Giunta Regionale

[Redacted]

e p.c.
Segretariato Generale della Giunta Regionale

[Redacted]

Presidente Giunta Regionale

[Redacted]

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 194/12[^] "Indennità comparto sanità - Legge 234/2021". Riscontro.

Con l'interrogazione in oggetto, proposta dal Consigliere Regionale Bruni si chiede di sapere *"quali iniziative intende assumere tese a definire in tempi brevi l'applicazione, anche nella Regione Calabria, dell'art. 1 commi 293/94 della legge 234/2021"*.

Al fine di fornire utili elementi di risposta in riferimento a quanto richiesto con l'interrogazione di cui all'oggetto, si allega la relazione prodotta dal dott. [Redacted], Dirigente del Settore "Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario - Formazione ECM, Medicina Convenzionata e Continuità assistenziale", da intendersi qui integralmente riportata.

All. c.s.d.

Distinti saluti

Il funzionario

[Redacted signature and name]

Il Dirigente Generale ad interim

[Redacted signature and name]



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Salute e Welfare
Settore 1 "Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione -
ECM, Medicina Convenzionata, Continuità assistenziale"

Al Dirigente Generale del Dipartimento Salute e Welfare

Oggetto: Risposta ad interrogazione n. 194 del 22.12.2023 – Indennità di comparto sanità – Legge 234/2021.

Al fine di fornire riscontro all'interrogazione di cui all'oggetto si rappresenta quanto di seguito esposto.

L'articolo 1, comma 293, della L. 30 dicembre 2021 n. 234 stabilisce che *"Ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Servizio sanitario nazionale ed operante nei servizi di pronto soccorso, nell'ambito dei rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro è definita, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità, una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022"*.

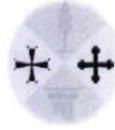
L'articolo 107, comma 4, del CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 stabilisce che *"Nei servizi di pronto soccorso, oltre a quanto previsto al comma 2, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022 come previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234/2021, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi compete una indennità mensile lorda, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio, il cui importo è stabilito presso ciascuna Azienda o Ente in funzione delle risorse confluite nel Fondo ai sensi dell'art. 103, comma 4 (Fondo premialità e condizioni di lavoro). Nelle more della individuazione, presso ciascuna Regione, della quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle risorse individuate ai sensi della Tabella G, è riconosciuto, in ragione della effettiva presenza in servizio ed a titolo di anticipazione della predetta indennità, l'importo mensile lordo di Euro 40,00, da congruarsi con i valori che saranno successivamente attribuiti presso ciascuna azienda o ente"*.

La tabella G allegata al CCNL prima richiamato, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui all'articolo 1, comma 293, della L. 234/2021, individua per la Regione Calabria il valore annuo di € 1.153.596 al netto degli oneri riflessi.

L'articolo 103, comma 8, dello stesso CCNL stabilisce l'incremento del fondo premialità e condizioni di lavoro delle aziende ed enti sulla base del piano di riparto effettuato a livello regionale.

Considerata la ratio dell'indennità finalizzata a ristorare il disagio derivante dalle particolari condizioni di lavoro a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, è stato necessario in via preliminare, per definire le linee regionali di indirizzo sulla





REGIONE CALABRIA

Dipartimento Salute e Welfare

Settore 1 "Personale e Professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione - ECM, Medicina Convenzionata, Continuità assistenziale"

materia in esame, effettuare la mappatura delle attività per l'identificazione dei cd. "servizi di Pronto Soccorso", coinvolgendo le Aziende sanitarie per individuare, oltre alle Strutture di Pronto Soccorso, eventuali ulteriori attività o articolazioni ad esse assimilabili in base alle caratteristiche organizzative della rete dell'Emergenza – urgenza del SSR .

E' stato pertanto attivato un tavolo tecnico di confronto con i referenti delle O.O. S.S. del Comparto sanità per definire in sede di confronto regionale previsto dall'art. 7, comma 1, lett. f) del CCNL del comparto sanità, sottoscritto il 2 novembre 2022, i criteri relativi alla individuazione delle strutture interessate e alla ripartizione delle risorse tra le aziende del SSR. E' stato sottoscritto un verbale di pre accordo delineando le strutture organizzative riconducibili ai servizi di Pronto Soccorso in base alle caratteristiche organizzative della rete dell'Emergenza – urgenza del SSR.

Si precisa che i lavori del tavolo sono stati aggiornati alla seduta del 31 gennaio 2024 per acquisire i dati del personale effettivamente assegnato ai servizi di pronto soccorso .

L'accordo definitivo che ne seguirà, al termine del confronto in atto, consentirà alla Regione di definire il piano di riparto tra le aziende e gli Enti del territorio regionale delle risorse di cui all'art. 1, comma 293, della L. n. 234/2021 ed alle Aziende di riconoscere l'indennità ai beneficiari in applicazione della norma contrattuale.

