



REGIONE CALABRIA
Il Presidente

Prot. 41531

Del. 25.09.2023

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Filippo Mancuso

E p.c. Al Consigliere
Sig. Raffaele Mammoliti

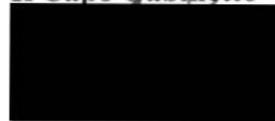
Segretariato Generale
Settore Atti del Presidente
e Rapporti con il Consiglio Regionale

LORO SEDI

Oggetto: Riscontro all'interrogazione a risposta scritta n.77/12^ "In merito alle dichiarazioni del Presidente della Giunta regionale sulla mancanza di medici in Calabria" – Proponente il Consigliere regionale Mammoliti.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette l'allegata relazione del Dipartimento Tutela della salute, Servizi Socio-Sanitari.

**D'ordine del Presidente
Il Capo Gabinetto**



AII.02



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari"

Il Dirigente Generale

Presidente Giunta Regionale

E, p.c. Capo di Gabinetto
del Presidente della Giunta Regionale

Segretariato Generale della Giunta Regionale

Oggetto: Riscontro interrogazione con risposta scritta del Consigliere Regionale Raffaele Mammoliti gruppo consiliare Partito Democratico sulla mancanza medici in Calabria.

In riscontro all'interrogazione consiliare di cui in oggetto, al fine di fornire utili elementi di risposta in riferimento a quanto richiesto, si trasmette la relazione pervenuta dal Dirigente del Settore dipartimentale "Bilancio SSR – Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione – Patrimonio".

Si rimane a disposizione.

Distinti saluti

Il Dirigente Generale



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Tutela della Salute e Politiche Sanitarie"

Settore 7 "Bilancio SSR-Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione- Patrimonio"

Ai dirigente Generale

Dipartimento Tutela della Salute

Ing [REDACTED]

Sede

Oggetto: riscontro interrogazione con risposta scritta gruppo consiliare Partito Democratico
mancanza medici in Calabria.

In riscontro ai questi formulati con l'interrogazione del Consigliere Regionale Raffaele Mammoliti si rappresenta quanto sotto riportato.

Il settore 1 del Dipartimento Tutela della Salute personale e professioni del servizio sanitario regionale e sistema universitario – formazione ECM ha precisato che le azioni in materia di personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale sono compitamente dettagliate nel Programma Operativo 2022-2025 approvato con DCA n. 162/22, a cui si fa rinvio e in cui viene data evidenza del percorso in atto di potenziamento degli organici del personale.

Infatti l'emergenza Covid ha imposto un rafforzamento immediato della risposta del Servizio Sanitario alla domanda di salute dei cittadini ed è già stato approvato, nello scorso mese di dicembre, dalla Conferenza delle Regioni, il documento contenente la nuova metodologia per la determinazione dei fabbisogni di personale del SSN, nell'ottica di una crescita strutturale del servizio sanitario. Si procederà, pertanto, nel percorso finalizzato all'adeguamento del fabbisogno del personale del servizio sanitario regionale attraverso la rimodulazione dei fabbisogni sulla base dei nuovi standard organizzativi e sulla base della nuova metodologia, e alla conseguente approvazione dei Piani assunzionali 2023 con il supporto di Agenas. La Regione, inoltre, proseguirà nelle azioni finalizzate alla riqualificazione degli organici del SSR, attraverso una programmazione efficace ed efficiente delle risorse umane al fine di consentire alle Aziende di disporre delle risorse adeguate al contesto di riferimento e alla mission delle stesse.

Fatte salve le considerazioni sopra esposte del settore competente si rappresenta che l'accordo per il reclutamento dei medici cubani di cui al DC.A. 87/2022 era teso a favorire l'emergenza sanitaria, di professionisti appartenenti a specializzazioni professionali diverse, da utilizzare presso gli enti del SSR della Regione Calabria.

Il DCA di agosto 2022, alla base dell'accordo, specificava che: "... avrà valore vincolante tra le parti solo alla sottoscrizione di specifici contratti per la definizione delle condizioni e degli aspetti di interesse comuni, specificando il numero di medici specialisti reclutati, la data di arrivo nella Repubblica Italiana, la decorrenza del servizio e dei pagamenti."



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Tutela della Salute e Politiche Sanitarie"

Settore 7 "Bilancio SSR-Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione- Patrimonio"

Inoltre lo stesso DCA 87/2022 e il relativo accordo prevedeva che tutti gli atti consequenziali, in materia di circolazione, soggiorno e lavoro degli operatori sanitarie dovevano svolgersi in conformità alla normativa italiana vigente.

Le riserve inserite nel DCA e nell'accordo ha comportato i necessari approfondimenti normativi e procedurali presso tutte le Istituzioni coinvolte in processi di internazionalizzazione di risorse professionali e/o lavorative in genere.

Sono state verificate tutte le possibili soluzioni, i riferimenti normativi nell'immediato hanno concentrato le azioni sull'applicazione del TU dell'Immigrazione D. Lgs 25/07/1998 n. 286.

Gli uffici del Dipartimento Salute nonché gli organi di supporto al Commissario ad Acta, hanno verificato la fattibilità di quanto sopra anche con incontri presso tutte le Istituzioni coinvolte.

Sono intervenuti incontri ed interlocuzioni con le Prefetture di Catanzaro e Reggio Calabria, con gli organi della Questura, Ispettorato del Lavoro (DTL) e presso la Direzione Generale dei Rapporti di lavoro e delle relazioni industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le Istituzioni citate a vario titolo gestiscono tutto l'iter di cui al TU dell'Immigrazione D. Lgs 25/07/1998 n. 286.

Dagli approfondimenti normativi e procedurali è emerso che la soluzione possibile era quella del reclutamento attraverso la contrattualizzazione dei professionisti, o mediante un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o mediante incarichi libero-professionali.

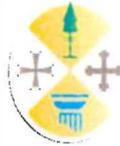
Alla luce di quanto sopra è emersa la necessità di rendere compatibile l'esercizio della professione medica di un medico straniero in Italia. Questo è stato possibile grazie all'applicazione dell'art.13 del D.L 17.03.2020, n.18 e ss.mm.ii. che consente l'esercizio della professione medica in Italia di un professionista non appartenente alla UE, previa verifica dei titoli di studio e profilo professionale.

A tal fine la Regione Calabria, con D.D.G n. 9955 del 28/08/2022, ha individuato un'apposita Commissione incaricata per la valutazione tecnica dei curricula dei professionisti sanitari cubani e in data 01/09/2022 ha concluso tali operazioni di verifica individuando n.52 medici cubani.

Un Medico cubano, infatti, per poter esercitare la professione in Italia dovrà necessariamente essere iscritto nell'apposito elenco regionale istituito con DD.DD.GG n.3210 del 24 marzo 2022 e n.10826 del 16 settembre 2022, in possesso dei requisiti per l'esercizio temporaneo in conformità con quanto disposto con D.D.G. n.10862 del 16/09/2022 ai sensi dell'art.13 del D.L 17.03.2020, n.18 e ss.mm.i.

Completate le valutazioni di cui sopra, con il DCA n.146 del 31/10/2022 è stato approvato il Contratto Attuativo dell'accordo quadro sottoscritto in data 17/08/2022 con la Comercializadora de Servicios Medicos Cubano S.A (CSMC S.A). L'accordo attuativo di cooperazione, a cui si rimanda, ha previsto quale modalità di reclutamento la contrattualizzazione diretta tra il singolo professionista e l'Azienda Sanitaria conformemente al quadro normativo nazionale.

La Prefettura di Reggio Calabria su specifica richiesta del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari, nota prot. N.7613 dell'8 novembre 2022 del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione – Direzione Centrale per le Politiche Migratorie, Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione con oggetto "Regione



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Tutela della Salute e Politiche Sanitarie"

Settore 7 "Bilancio SSR-Monitoraggio dell'andamento economico delle Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione- Patrimonio"

Calabria - Impiego Personale sanitario cubano", ha chiarito che il rapporto di lavoro con i medici cubani, oltre ad avere natura di contratto libero professionale, già in precedenza individuato quale relativo titolo giuridico, possa, altresì, atteggiarsi a quello di lavoro subordinato a tempo determinato e riconducibile alle ipotesi di cui all'art. 27 quater del D.Lgs 25 luglio 1998 n.286 che consente l'ingresso nel paese di personale altamente qualificato.

La Regione Calabria, per quanto sopra, ad integrazione del precedente provvedimento, con DCA 161 del 16/11/2022 ha approvato ed integrato ulteriormente il Contratto Attuativo dell'accordo quadro sottoscritto in data 17 agosto 2022 con la Comercializadora de Servicios Medicos Cubanos S.A (CSMC S.A) comprensivo dei nuovi Allegati.

Il provvedimento chiarisce che, compatibilmente con le norme generali e con l'organizzazione produttiva delle Aziende Sanitarie Provinciale e/o Ospedaliere competenti territorialmente con il coordinamento del Dipartimento Regionale Tutela della Salute, le parti stipuleranno con i professionisti idonei, contratti di lavoro a tempo determinato nelle forme consentite dai rispettivi ordinamenti nazionali e della contrattazione collettiva riferita alla Dirigenza Medica Veterinaria ad oggi vigente e previste dall'art. 27 Testo Unico sull'immigrazione D.Lgs 286/1998.

A conclusione dagli atti regionale citati, l'ASP di Reggio Calabria, con delibera n. 941 del 23/11/2022 del Commissario Straordinario, preso atto del DCA 161 del 16.11.2022 unitamente a tutti gli atti allegati e presupposti, ha attivato le procedure finalizzate all'ottenimento da parte dei medici cubani del relativo permesso di soggiorno della Prefettura di Reggio Calabria e la successiva assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato, la cui durata sarà di dodici mesi con decorrenza dalla stipula, del contingente di n.52 dei medici selezionati dalla Commissione di selezione costituita con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento tutela della Salute n. 9955 del 28/08/2022.

I professionisti sono stati reclutati nel rispetto delle disposizioni normative emergenziali emanate in deroga alle condizioni e ai termini che disciplinano in via ordinaria la validità dei titoli abilitativi delle professioni sanitarie conseguiti nei paesi extra UE, nonché l'attività di medici in relazione al fabbisogno espresso e alle caratteristiche dell'attività lavorativa presso le Amministrazioni Pubbliche da parte di soggetti non residenti in Italia o nei Paesi UE richiamato l'art.6 bis del Decreto Legge 23 marzo 2021 n.105".

Quanto rappresentato evidenzia che non si è configurata alcuna forma di somministrazione di personale, anche per il fatto che detto strumento non sarebbe stato compatibile con la figura di dirigente medico, né tanto meno si è trattato di fornitura di servizi ma esclusivamente di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato con opzione del contratto libero professionale.

I professionisti reclutati sono arrivati in Italia il 27 dicembre 2022 con regolare permesso ai sensi del TU sull'immigrazione rilasciato al Prefetto di Reggio Calabria.

I medici sono stati contrattualizzati dall'ASP di Reggio Calabria con contratto individuale a tempo determinato. Il trattamento giuridico ed economico applicato è quelli del CCNLL vigente.

Dopo un corso intensivo di formazione presso l'Università di Cosenza finalizzato all'acquisizione di competenze linguistiche nozioni base sulla terminologia e organizzazione delle strutture sanitarie, hanno preso servizio presso gli ospedali di Locri, Polistena, Melito Porto Salvo e Gioia Tauro.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Tutela della Salute e Politiche Sanitarie"

**Settore 7 "Bilancio SSR-Monitoraggio dell'andamento economico delle
Aziende Sanitarie – Controllo di Gestione- Patrimonio"**

Le Direzioni Mediche e gli operatori sanitari dei presidi ove i medici cubani sono in servizio stanno riscontrando l'ottima professionalità ed umanità di detti professionisti. Riscontri positivi si stanno registrando anche presso gli utenti.

Cordiali Saluti

Il dirigente Settore n.7

Dott. 

