



REGIONE CALABRIA

Il Capo Gabinetto

Prot. 415463
Del. 25.09.2023

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale
Dott. Filippo Mancuso

E p.c. Al Consigliere
Dott. Davide Tavernise

Segretariato Generale
Settore Atti del Presidente
e Rapporti con il Consiglio Regionale

LORO SEDI

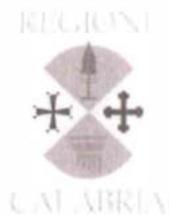
Oggetto: Riscontro all'interrogazione a risposta scritta n.12712^ "Situazione di precariato relativa ai tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga"
– Proponente il Consigliere regionali Tavernise.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette per gli adempimenti di competenza, la risposta pervenuta dall'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale

Luciano Vigna



Att.02



Assessorato Lavoro e Formazione Professionale

Capo di Gabinetto Giunta Regionale

Dott. [REDACTED]

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 127/12^ sulla "Situazione di precariato relativa ai tirocini di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga"

In riscontro all'interrogazione a risposta scritta riportata in oggetto, si trasmette, facendola propria, la relazione a firma del Direttore Generale al Lavoro e Welfare, dott. [REDACTED]

Cordiali Saluti

L'Assessore

professionale

Capo di Gabinetto

Giunta regionale

Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 127/12^A sulla “Situazione di precariato relativa ai tirocini di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga”.

In riferimento alla interrogazione a risposta scritta n. 127/12^A sulla “Situazione di precariato relativa ai tirocini di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga” si rappresenta quanto segue.

Con il decreto interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 sono stati definiti i nuovi criteri da adottare per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente con riferimento a periodi concessi con accordi stipulati dal giorno della data di pubblicazione del decreto medesimo (4 agosto 2014), in sede regionale per le imprese ubicate nel territorio di una singola regione e in sede governativa per le imprese pluriregionali.

A seguito dalla riforma dei trattamenti in deroga un consistente bacino di lavoratori percettori del sussidio della mobilità in deroga ha concluso il periodo di fruizione degli ammortizzatori sociali.

L’art. 44 comma 6 del D.lgs n. 148 del 2015 ha previsto la possibilità di destinare le risorse residue stanziata alle regioni per trattamenti in deroga ad azioni di politica attiva del lavoro.

In riferimento a quanto disposto dall’art. 44 comma 6 del D.lgs n. 148 del 2015 e successive modifiche ed integrazioni, la Regione Calabria ha sottoscritto con le parti sociali in data 07/12/2016 un Accordo-quadro, in base al quale si è optato per la facoltà di destinare parte delle risorse disponibili ad azioni di politica attiva del lavoro nella modalità del tirocinio per soggetti esclusi dal beneficio diretto della indennità di mobilità in deroga.

Le iniziative regionali di politica attiva, attuative dell’Accordo Quadro sottoscritto in data 07/12/2016, si sono realizzate attraverso tre specifici Avvisi pubblici rivolti, rispettivamente, a Soggetti pubblici e privati che mediante una propria adesione hanno manifestato interesse a partecipare alle suddette iniziative. In particolare, i primi Avvisi pubblici sono stati approvati con DDG n. 1336 del 09 febbraio 2017 mentre i secondi con D.D.G. n. 793 del 19/02/2018.

L’ultimo Avviso Pubblico emanato è la “Manifestazioni d’Interesse rivolte ad Enti Pubblici e Soggetti Privati per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga”, approvato con DDG 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019.

La dotazione finanziaria degli Avvisi pubblici è stata garantita dai residui certificati disponibili e dalla sottoscrizione di apposite convenzioni con l’Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS),

DIREZIONE GENERALE

nonché da risorse proprie della Regione Calabria riferite al PAC 2007-2013 e PAC 2014-2020. Per la seconda annualità vi è stato un apposito stanziamento ministeriale di fondi assegnati con Legge 23 luglio 2021, n. 106 - art. 50 – quater, iscritti in bilancio con DGR n. 355 del 21/08/2021.

La Regione Calabria con l'Avviso di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019 ha inteso finanziare progettuali territoriali, da parte di Enti Pubblici e Privati per la realizzazione di percorsi di politica

attiva del lavoro nelle modalità di tirocinio di inclusione sociale, nel rispetto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida Regionali approvate con DGR n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019, destinati a soggetti disoccupati precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente che abbiano effettuato già 12 mesi di tirocinio in politiche attive, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa.

Con DDG n. 10356 del 14/10/2021 si è proceduto al finanziamento della seconda annualità di tirocinio di inclusione sociale, in coerenza con le previsioni dell'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18.10.2019.

Con Delibera di Giunta Regionale n. 410 del 1° settembre 2022 è stato approvato l'atto di indirizzo per l'attivazione delle procedure amministrative finalizzate alla proroga di ulteriori 12 mesi dei tirocini di inclusione sociale attivati con l'Avviso Pubblico di cui al DDG n. 12824 del 18/10/2019. Con nota Prot. n. 393185 del 07/09/2022 del Dipartimento gli Enti Ospitanti Pubblici e Privati sono stati inviati a manifestare l'interesse alla prosecuzione della terza annualità di tirocinio trasmettendo gli oppositi formati, entro il 20 settembre 2022.

Preliminarmente all'invio della domanda di finanziamento gli enti hanno acquisito dai tirocinanti avviati per la seconda annualità la richiesta di ammissione allo svolgimento del tirocinio per la terza annualità.

Le risorse finanziarie impegnate nelle Convenzioni sottoscritte con l'INPS tra il 2017 e il 2022 ammontano a complessivi 146.197.419,34 euro.

Da ultimo, per la terza annualità TIS, sono stati stanziati fondi per oltre 35 milioni di euro, modificando i piani finanziari dei Programmi PAC 2007-2013 e PAC 2014-2020.

L'Amministrazione Regionale, per quanti di propria competenza nell'ambito della materia delle politiche attive del lavoro, ha garantito una continuità di azioni verso un target di soggetti disoccupati di lunga durata che non ha trovato una rioccupazione alternativa.

Il Dipartimento "Lavoro e Welfare" inoltre, con DDG n. 7086 del 29/06/2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n.165/2001", al fine di non disperdere le competenze acquisite dai soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di inclusione sociale (tirocinanti) e valorizzarle garantendo un adeguato inserimento lavorativo, ha introdotto tra i criteri generali per la formulazione della graduatoria di Avviamento a Selezione presso le



Dipartimento Lavoro e Welfare

DIREZIONE GENERALE

Pubbliche Amministrazioni, relativamente all'assunzione di personale per il quale è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo di cui alla Legge n. 56/87 art.16, l'attribuzione di un ulteriore punteggio (pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti) ai tirocinanti che a vario titolo hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria.

Si segnala, inoltre, che le Pubbliche Amministrazioni interessate alle procedure di reclutamento ex art.16 L. n. 56/87, possono richiedere l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo o un punteggio percentuale, per coloro i quali abbiano svolto presso la P.A. richiedente attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la stessa qualifica richiesta o per coloro che abbiano svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, per come esplicitato al punto 8 del citato DDG n. 7086/2022.

L'impegno di questi soggetti prevalentemente in Amministrazioni Pubbliche implica, per una prospettiva di contrattualizzazione dei tirocinanti coinvolti, il coinvolgimento dell'Amministrazione Statale nelle sue varie articolazioni, non rientrando nelle materie di competenza regionale le procedure di assunzioni, per tutte le altre categorie di lavoratori diverse da quelle contemplate dall'art. 16 della L. n. 56/87, di Enti autonomi quali ad esempio i Comuni, nonché di strutture periferiche di diversi Ministeri coinvolti.

Il Dirigente Generale

