



**REGIONE CALABRIA**  
Il Capo Gabinetto

Prot. 358421

DEL 29.05.2024

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale  
Dott. Filippo Mancuso

E p.c.

Alla Consigliera  
Dott.ssa Amalia Cecilia Bruni

Segretariato Generale  
Settore Atti del Presidente  
e Rapporti con il Consiglio Regionale

**LORO SEDI**

**Oggetto:** Riscontro all'interrogazione a risposta scritta n.231/12^ "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro" – Proponente la Consigliera Bruni.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto, si trasmette per gli adempimenti di competenza, la risposta pervenuta dall'Assessore alle Politiche sociali e Trasporti corredata da relazione tecnica.

I



All.02



REGIONE CALABRIA

**Assessorato Politiche Sociali e Trasporti**

*Al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale*

**OGGETTO: Trasmissione risposta interrogazione n. 231/12<sup>^</sup> avente ad oggetto "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro" del Consigliere Amalia Cecilia Bruni.**

Illustre Capo di Gabinetto,

in merito all'interrogazione 231/12<sup>^</sup>, si comunica che si fa proprio il riscontro del Dirigente U.●.A. Trasporti della Regione Calabria, , di cui segue nota in allegato.

Cordialmente,

Avv. 

Assessore Politiche Sociali e Trasporti della Regione Calabria




REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO Turismo, Marketing territoriale, Mobilità

UNITÀ ORGANIZZATIVA AUTONOMA  
Trasporti, Mobilità sostenibile

Dipartimento  
Turismo, Marketing territoriale, Mobilità

e p.c. Assessore alle Politiche Sociali e ai Trasporti

**Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 231/12<sup>^</sup> al Presidente della Giunta regionale avente ad oggetto "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro" del Consigliere Amalia Cecilia Bruni. Elementi di riscontro.**

Si forniscono gli elementi di riscontro all'interrogazione consiliare in oggetto, rivolta al Presidente della Giunta regionale "per sapere:

- 1) se è a conoscenza della grave determinazione dell'Amministratore Unico delle FDC, considerato che la Regione Calabria è socio unico;
- 2) quali provvedimenti intende prendere sulla decisione dell'Amministratore Unico delle FDC, che una volta attuata causerebbe gravi conseguenze in ambito socio-economico e di disparità di trattamento sul posto di lavoro".

In merito si espone preliminarmente quanto segue:

- in apposita ricognizione effettuata nel 2019 Ferrovie della Calabria s.r.l. risultava fra i soggetti con i maggiori oneri derivanti dalla contrattazione di secondo livello, relativamente agli operatori del trasporto pubblico locale su strada in Calabria;
- con D.G.R. n. 765 del 28/12/2023, con cui è stato approvato il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie regionali dirette ed indirette, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 19/08/2016 n. 175 e s.m.i., è stata prevista una specifica misura di razionalizzazione per Ferrovie della Calabria s.r.l.: "prevedere un efficientamento in tempi medio-brevi dei costi d'esercizio connessi al trasporto pubblico locale su strada";
- la società (più precisamente la società consortile Co.Me.Tra. Scarl, cui Ferrovie della Calabria è associata) ha concertato con la Regione Calabria (nella qualità di committente) l'estensione fino al 2026 del contratto di servizio di trasporto pubblico su strada, ai sensi dell'articolo 4, paragrafo 4, del Regolamento (CE) n. 1370/2007 del Parlamento e del Consiglio Europeo, del 23 ottobre 2007, e dell'articolo 24, paragrafo 5-bis, del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2022, n. 25; tale estensione contrattuale prevede un piano economico finanziario (PEF) che comporta per la società la necessità di rilevanti efficientamenti;
- i costi del personale per le aziende di trasporto pubblico locale costituiscono la voce di costo prevalente e, pertanto, l'efficientamento dei costi non può prescindere dall'incremento della produttività e dalla riduzione dei costi unitari del personale;
- è fondamentale per la società che i propri costi siano in linea con quelli di mercato, per poter competere negli affidamenti di servizi previsti (la società non è affidataria di servizi in house).

Alla luce di quanto sopra è emersa la necessità strutturale di effettuare un efficientamento di tutti i costi, inclusi ovviamente quelli del personale (trattandosi della voce di costo più rilevante).

Il vertice di Ferrovie della Calabria ha da tempo avviato un confronto con le parti sociali per giungere ad una rimodulazione ed armonizzazione della contrattazione di secondo livello, con l'obiettivo di introdurre meccanismi premiali legati alla produttività e, contestualmente, far cessare le attuali differenziazioni di trattamento a parità di mansioni svolte. Purtroppo, tale confronto si è rilevato finora infruttuoso e pertanto, la Società, nell'interesse ed a tutela dell'Azienda e, quindi, dei lavoratori stessi, ha responsabilmente assunto la determinazione di procedere alla disdetta unilaterale della contrattazione di secondo livello, non sottraendosi comunque al confronto con le OO.SS., tant'è che la trattativa è tuttora in corso.



La trattativa di cui sopra procede sul presupposto di rendere più competitiva l'Azienda, scegliendo di premiare il lavoro e di superare la precedente impostazione rigidamente ancorata all'anzianità ed alla presenza in servizio, con forti sperequazioni tra il personale stesso a parità di mansione. Di fatto, con l'adozione di un meccanismo premiale legato ai risultati ed all'introduzione di strumenti di welfare, si creano le condizioni per consolidare l'Azienda e per poter riconoscere un trattamento più vantaggioso dell'attuale ai tanti lavoratori finora penalizzati dalla precedente architettura contrattuale aziendale.

La Regione dovrà vigilare e dare ulteriore impulso ad azioni che prevedano analogo efficientamento su tutti fronti, coinvolgendo i costi della dirigenza aziendale e gli altri costi suscettibili di ottimizzazione.

Il Dirigente della Unità Organizzativa Autonoma





**REGIONE CALABRIA**  
Il Capo Gabinetto

Q Prot. 395082  
Dato 14.06.2024

Al Signor Presidente del Consiglio Regionale  
Dott. Filippo Mancuso

E p.c. Alla Consiglieria  
Dott.ssa Amalia Cecilia Bruni

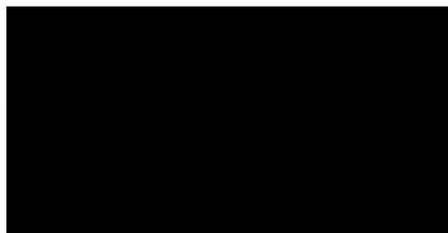
Segretariato Generale  
Settore Atti del Presidente  
e Rapporti con il Consiglio Regionale

**LORO SEDI**

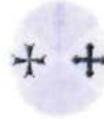
**Oggetto:** Interrogazione a risposta scritta n.231/12^ "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro" trasmissione note integrative – Proponente la Consiglieria Bruni.

Con riferimento all'interrogazione consiliare in oggetto alla quale è stata già fornita risposta con nota assessorile prot.355743 del 28 maggio u.s., si trasmettono, per gli adempimenti di competenza, ulteriori atti integrativi fatti pervenire dall'Assessore alle Politiche Sociali e Trasporti con nota prot.368775 del 3 giugno u.s..

All.32



Prot. n° 368775 del 03/06/2024



REGIONE CALABRIA

Assessorato Politiche Sociali e Trasporti

*Al Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale*

**OGGETTO: Trasmissione atti integrativi risposta interrogazione del Consigliere Bruni n. 231/12^ "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro".**

Illustre Capo di Gabinetto,

in relazione alla risposta all'interrogazione consiliare n. 231/12^, inoltrata ai Suoi uffici in data 28.5.2024, con la presente si trasmettono in allegato ulteriori atti integrativi, al fine di garantire una migliore e dettagliata risposta.

Cordialmente,

Assessore Politiche So



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO Turismo, Marketing territoriale, Mobilità

UNITÀ ORGANIZZATIVA AUTONOMA  
Trasporti, Mobilità sostenibile

Dipartimento  
Turismo, Marketing territoriale, Mobilità

e p.c. Assessore alle Politiche Sociali e ai Trasporti

**Oggetto: Interrogazione a risposta scritta n. 231/12<sup>^</sup> al Presidente della Giunta regionale avente ad oggetto "Ferrovie della Calabria – rimodulazione contratti di lavoro" del Consigliere Amalia Cecilia Bruni. Elementi di riscontro - Integrazione.**

Con la presente si forniscono elementi integrativi di riscontro all'interrogazione consiliare in oggetto, facendo seguito e integrando i contenuti della nota prot. n. 351392 del 27/05/2024.

Per come risulta dal verbale del 23/05/2024 (allegato) i vertici della Società hanno raggiunto una intesa con le più rappresentative Organizzazioni Sindacali (CGIL, CISL, UIL, UGL, FAISA CISAL, USB, CONFAIL, FAISA, ORSA) condividendo le motivazioni e le azioni da intraprendere, fra cui la rimodulazione dei contratti collettivi di secondo livello (prevedendo l'introduzione di un premio di risultato), l'introduzione di misure di welfare aziendale, la riduzione dei costi, la rivisitazione dei contratti di dirigenti e quadri.

D'intesa fra le parti, nelle more della sottoscrizione del nuovo accordo di secondo livello, è stata rinviata al 01/07/2024 la disdetta unilaterale della società dell'accordo vigente.

Il Dirigente della Unità Organizzativa Autonoma

## VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

In data 23/05/2024, presso l'Hotel Pheipe di Lamezia Terme si sono incontrati i rappresentanti di Ferrovie della Calabria e delle OO.SS. nelle persone dei Sigg.:

### Ferrovie della Calabria:

Amministratore Unico [REDACTED]

Direttore Servizi automobilistici [REDACTED]

Direttore Amministrazione e [REDACTED]

POS [REDACTED]

Relazioni Industriali Sig. [REDACTED]

### Organizzazioni Sindacali:

CGIL: [REDACTED]

CISL: [REDACTED]

UIL: [REDACTED]

UGL: [REDACTED]

FAISA CISAL: [REDACTED]

USB Lavoro Privato: [REDACTED]

CONFAIL FAISA: [REDACTED]

ORSA: [REDACTED]

Per far fronte alle forti criticità finanziarie determinate dal contenzioso sulle giornate di ferie avviate a seguito di pronunciamenti della giurisprudenza comunitaria e alla contingente riduzione delle entrate, dovuta alla parziale momentanea sospensione del servizio ferroviario, resasi necessaria per consentire l'effettuazione dei lavori di ammodernamento e velocizzazione della tratta ferroviaria Soveria Mannelli – Catanzaro Lido e considerata l'esigenza di perseguire gli obiettivi economici e finanziari fissati dal Piano Economico Finanziario del settore automobilistico (PEF), che ha rappresentato l'atto propedeutico alla sottoscrizione del contratto di servizio automobilistico con la Regione Calabria, che impongono, per la durata di validità del contratto stesso, il certificato raggiungimento dell'equilibrio di bilancio, le parti convengono sulla necessità di attuare le seguenti azioni:

- 1) Rimodulazione e armonizzazione della contrattazione di Il livello con la sottoscrizione di un premio di produttività.

- 2) Introduzione dell'istituto del Welfare aziendale attraverso il riconoscimento dei buoni pasto.
- 3) Riduzione dei costi di gestione e di esercizio.
- 4) Rivedizione dell'attuale trattamento economico dei Dirigenti e Quadri aziendali.
- 5) Sottoscrizione di un Testo Unico sugli istituti e materie contrattuali di competenza decentrata.
- 6) Avvio percorso di trasformazione del rapporto di lavoro dei lavoratori part-time da tempo determinato a indeterminato.

Tutto ciò premesso, dopo ampia ed approfondita analisi, sono stati definiti gli istituti economici relativi alla contrattazione di 2° livello aziendale che si riportano qui di seguito:

Premio di risultato:

	Costo orario	Ore giornata	Costo giornata
Macchinista	1,90	6,0	11,40
Operatore di esercizio	1,80	6,0	10,80
Capo Treno	1,60	6,0	9,60
Altri	1,23	6,5	8,00

Buono pasto : euro 5.00

Agente Unico Regionale : euro 3.50

Vista la necessità di definire oltre alla parte economica anche quella normativa, le Organizzazioni Sindacali chiedono, nelle more della sottoscrizione del nuovo accordo e della conferma della validità dello stesso a conclusione del percorso assembleare, il differimento al 1 luglio 2024 della disdetta comunicata con nota AU 1434 del 1/03/2024.

L'azienda alla luce della condivisione registrata accoglie la richiesta, rispetto alla quale non ci saranno ulteriori differimenti.

Letto confermato e sottoscritto

CGIL

CISL

UIL:

UGL:

FAISA CISAL:

USB Lavoro Privato.

CONFAIL FAISA:

ORSA: