



# Consiglio regionale della Calabria

SETTORE RISORSE UMANE

<b>REGISTRO PARTICOLARE</b> N. 11 DEL 10/01/2019	<b>ESTRATTO DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE</b>	<b>REGISTRO GENERALE</b> N. 03 DEL 14.01.2019
--	--	---

**OGGETTO:** Costituzione fondo per la contrattazione integrativa "Area della Dirigenza" per l'anno 2019.  
Determinazione priva di allegati

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

### PREMESSO:

**CHE** Il Consiglio regionale della Calabria con legge regionale n. 4/2012, in attuazione del D.Lgs. n.150/2009, ha approvato le nuove misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale;

**CHE** con deliberazione dell'U.P. n. 7 del 9 gennaio 2018 sono stati approvati gli obiettivi strategici per il triennio 2018-2020;

**CHE** con deliberazione dell'U.P. n. 12 del 6 febbraio 2018 per come modificata dalla deliberazione dell'U.P. n. 43 del 31 luglio 2018 è stato approvato il "Piano della Performance" del Consiglio regionale per il triennio 2018/2020;

**CHE** con atto di indirizzo contenuto nella deliberazione U.P. n. 70 del 17 dicembre 2013, nel quadro di un sostanziale contenimento della spesa, nel rispetto ed in conformità alle norme contrattuali in materia, si è dato mandato al Segretario Generale, previa una complessiva ricognizione del trattamento economico accessorio di tutto il personale che presta servizio presso il Consiglio regionale, di adottare tutti gli atti necessari alla verifica e definizione di un unico fondo per la contrattazione integrativa del personale della struttura burocratica, del Co.Re.Com. e dei dipendenti ex L.R. n. 25/2001;

**CHE** con determinazione R.G. n. 284 del 21.05.2014 si è provveduto a prendere atto dell'attività di revisione dei fondi per la contrattazione integrativa dell'ente ed alla conseguente ricostituzione del fondo per la contrattazione integrativa Area Dirigenza per gli anni dal 2004 al 2013;

**RITENUTO** di dover procedere alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa Area della Dirigenza per l'anno 2019;

**RICHIAMATI** i seguenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della dirigenza del comparto regioni e autonomie locali:

- artt. 37 e 38 del CCNL del 10.4.1996 (quadriennio normativo 1994-1997, biennio economico 1994-1995) i quali definiscono le modalità di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

- artt. 3, 4 e 5, del CCNL del 27.2.1997 (biennio economico 1996-1997) i quali individuano le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- art. 26 del CCNL del 23.12.1999 (quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999) il quale individua le risorse da destinare annualmente al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 1, commi 3, 4 e 6, del CCNL del 12.2.2002 (biennio economico 2000-2001) il quale dispone il riassorbimento nell'ambito del trattamento tabellare di una quota della retribuzione di posizione in godimento al personale dirigente;
- art. 23 del CCNL del 22.2.2006 (quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003) il quale individua le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 4 del CCNL del 14.5.2007 (biennio economico 2004-2005) il quale individua le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 16 del CCNL del 22.2.2010 (quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007) i quali individuano le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 5 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) il quale individua le risorse da destinare all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato;

**VISTO** l'art. 9, c. 2bis della Legge n. 122/2010 per come modificato dal d.l. 90/2014 prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;

#### **DATO ATTO CHE:**

- l'Art. 1 comma 236 della legge di Stabilità 2016 sancisce che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*;
- L'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

#### **PRESO ATTO CHE :**

- il fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 ammonta ad € 1.361.868,51 (Unmilionetrecentosessantunomilaottocentosessantotto/51);

- Il predetto fondo è comprensivo della somma destinata alla retribuzione di risultato di € 609.011,34 (Seicentonovemilaundici/34);
- ai sensi dell'art. 27 comma 9 del CCNL del 23.12.1999 il residuo fondo inutilizzato deve essere destinato al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno in corso e successivamente riassegnato al fondo per la retribuzione di posizione per l'anno 2020;

**VISTA** la Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale;

**VISTA** la deliberazione U.P. n. 75 del 28 dicembre 2018 con la quale a far data dal 01 gennaio 2019 è stato conferito allo scrivente dr. Antonio Cortellaro l'incarico di dirigente del Settore Risorse umane;

**VISTA** la legge regionale 4 febbraio 2002, n. 8;

**VISTO** il Decreto Legislativo n 118/2011

**VISTO** il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;

**VISTA** la delibera dell' U.P. n. 67 del 18.04.2001;

**VISTA** la legge regionale 4 settembre 2001, n.19 e s.m.i.;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 356 del 19 dicembre 2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2019-2021;

**VISTA** la Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli articoli 5 e 9;

## DETERMINA

Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato di:

- 1) Prendere atto della quantificazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2019 come esposto nell'allegato 1) al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) Costituire il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenza per l'anno 2019, nella misura di € 1.361.868,51 (Unmilionetrecentosessantunomilaottocentosessantotto/51) come esposto nell'allegato 1) parte integrante del presente provvedimento;
- 3) Di dare mandato al Settore Bilancio e Ragioneria di procedere all'impegno della somma complessiva di € 752.857,17 (Settecentocinquantaduemilaottococinqantasette/17) delle risorse legate al finanziamento della retribuzione di posizione dirigenziale imputando la medesima spesa ai seguenti capitoli:
  - € 61.207,90 alla Missione 01 Programma 10 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41123 Articolo 123 - P.D.C. 1.01.01.01.004
  - € 367.247,40 alla Missione 01 Programma 01 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41750 Articolo 750 - P.D.C. 1.01.01.01.004
  - € 140.778,17 alla Missione 01 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41751 Articolo 751 - P.D.C. 1.01.01.01.004
  - € 61.207,90 alla Missione 01 Programma 03 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41752 Articolo 752 - P.D.C. 1.01.01.01.004
  - € 61.207,90 alla Missione 01 Programma 06 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41753 Articolo 753 - P.D.C. 1.01.01.01.004
  - € 61.207,90 alla Missione 01 Programma 11 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo 41755 Articolo 755 - P.D.C. 1.01.01.01.004

del bilancio 2019-2021 del Consiglio regionale, con scadenza nell'esercizio 2019, che ne presenta la necessaria disponibilità;

- 4) Comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS.;
- 5) Dare atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa;
- 6) Demandare la liquidazione della retribuzione di risultato a successivo provvedimento da adottarsi a seguito della validazione e certificazione del fondo da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Trasmettere per i provvedimenti di competenza copia del presente provvedimento:

- Al Segretario Generale
- Al Direttore Generale
- Al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria per il seguito di competenza;
- Al Collegio dei Revisori dei Conti;
- Al Dirigente del Settore "Segreteria Ufficio di Presidenza";
- Al Dirigente del Settore Risorse Umane successivamente all'apposizione del numero di registro generale;;
- Alle OO.SS.

Dare atto che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dalle strutture competenti sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

Il Dirigente del Settore  
Dott. Antonio CORTELLARO

-