



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

<p><b>REGISTRO PARTICOLARE</b></p> <p>N. <u>78</u> DEL. <u>11.12.2018</u></p>	<p><b>DETERMINAZIONE DEL DEL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE</b></p>	<p><b>REGISTRO GENERALE</b></p> <p>N. <u>674</u> DEL. <u>11.12.2018</u></p>
---	--	---

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali riservata al personale dipendente del Consiglio regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ex "apicale" (posizioni economiche A5, B7, C5, D6). **Anno 2018.**

**IL SEGRETARIO-DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO:**

**CHE** l'art. 23 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche orizzontali sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

**CHE** il CCNL del Comparto Funzioni locali del 21 maggio 2018, prevede, all'art. 16, una progressione economica all'interno di ciascuna categoria, che si realizza, mediante la acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;

**CHE** lo stesso sovra citato articolo del CCNL del 21 maggio 2018 statuisce che, la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti e che, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

**CHE** il comma 7 del suddetto art. 16 del CCNL del 21.05.2018 prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;

**CHE** l'art. 64 comma 3 del sopra citato CCNL ha previsto con decorrenza 01.04.2018 l'introduzione di una ulteriore posizione economica in corrispondenza delle categorie A, B, C e D a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67 dello stesso CCNL;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale del 28 settembre 2018 n. 53 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente, comparto funzioni locali, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, sottoscritto nella seduta della delegazione trattante dell'8 ottobre 2018;
- l'art. 18 del CCDI anno 2018 ha stabilito che le progressioni economiche sono attribuite complessivamente al 60% del personale avente diritto in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.73 del 29 novembre 2018 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo di interpretazione autentica dell'art. 18 del CCDI parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, sottoscritto in data 10 dicembre 2018, con il quale le parti hanno statuito che "la percentuale del 60% degli aventi diritto è da intendersi come limite complessivo, convenendo di poter modulare in sede di bando per le categorie apicali percentuali diverse per categorie";

- che l'art. 18 comma 3 del CCDI, parte normativa triennio 2018-2020, parte economica 2018, prevede che l'attribuzione della progressione economica orizzontale decorre dal primo gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diversa indicazione tra le parti; in via transitoria per l'anno 2018, per il personale in posizione A5, B7, C5, D6 la decorrenza dell'eventuale progressione economica è il primo aprile 2018;

**PRESO ATTO** che nel suddetto CCDI con la dichiarazione congiunta n.3 le parti hanno concordato che per l'anno 2018 le procedure di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono espletate, stante la diversa decorrenza, con la previsione di distinte graduatorie, una per ciascuna categoria degli ex "apicali" (A5, B7, C5, D6) ed una per ciascuna categoria del personale non apicale;

**VALUTATA** la consistenza numerica in valore assoluto degli aventi diritto, per quanto concerne il personale "apicale";

**CONSIDERATO CHE** la distribuzione del suddetto personale avente diritto si concentra nella categoria C e che, pertanto, una diversa distribuzione percentuale dei posti disponibili messi a bando tra le categorie consente di valorizzare l'esperienza professionale dei dipendenti recependo la volontà manifestata in sede di delegazione trattante ed espressa con la sottoscrizione dell'accordo di interpretazione autentica dell'art.18 del CCDI sovra citato;

#### **RICHIAMATI**

- il primo documento di approfondimento Aran- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 19 settembre 2018 che statuisce che la previsione, contenuta nel CCNL, sulla decorrenza delle progressioni orizzontali, entra in vigore a partire dai CCDI successivi all'entrata in vigore del nuovo CCNL e che l'assegnazione delle progressioni orizzontali nelle nuove posizioni economiche, introdotte con il nuovo contratto con decorrenza dal primo aprile 2018, non può avere una decorrenza antecedente alla data individuata dall'art.64, comma3, del CCNL;

- il parere Aran prot. n. 16270 del 10 ottobre 2018 che, nell'esaminare la nuova disciplina dell'art.16 del CCNL del 21 maggio 2018, ribadisce che si tratta di un sistema sostanzialmente semplice ed oggettivo in quanto incentrato sugli esiti della valutazione della performance già intervenuti nel triennio precedente e, congiuntamente, sui criteri di valutazione già adottati e, quindi, già conosciuti dal personale. Lo stesso parere evidenzia, altresì, che la previsione nel suddetto articolo, ai fini della valutazione, di altri criteri dei quali gli enti possono tenere conto, non ha inteso indicare ed imporre, espressamente, ai fini della progressione economica orizzontale, nuovi criteri di diretta ed automatica applicazione accanto a quelli già adottati dall'Ente nell'ambito del proprio sistema di valutazione della performance individuale, spettando alle autonome determinazioni dell'Ente ogni decisione in merito alla possibile integrazione del sistema di valutazione;

**RITENUTO** necessario indire una selezione per le progressioni economiche orizzontali riservata al personale dipendente del Consiglio regionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ex "apicale" (posizioni economiche A5, B7, C5, D6);

**RITENUTO** necessario, altresì, approvare l'avviso interno relativo alla suddetta selezione;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii;

**VISTA** la legge regionale del 13 maggio 1996, n.8;

**VISTO** il decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 16 aprile 2015 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

**VISTI** i piani della performance approvati dall'Ufficio di Presidenza dell'Ente per quanto concerne gli anni 2015, 2016 e 2017;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.67 del 18.04.2001 modificata con deliberazione n.34 del 19.02.2002;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 276 del 19 dicembre 2017, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2018-2020;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 di approvazione del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.41 del 06 agosto 2015 di conferimento dell'incarico di Segretario generale- Direttore generale allo scrivente;

**VISTA** la legge regionale 6 aprile 2011 n.11 recante ' Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", ed in particolare gli articoli 5 e 9;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

#### **DETERMINA**

Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato di:

- approvare l'avviso interno, allegato alla presente determinazione quale parte integrante, con il quale viene indetta per l'anno 2018 la selezione per le progressioni economiche orizzontali riservata al personale dipendente del Consiglio regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ex "apicale" (posizioni economiche A5, B7, C5, D6);
  - disporre la pubblicazione dell'avviso *de quo* nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi del sito Istituzionale dell'Ente;
  - prevedere che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto gravino sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 – Area comparto, costituito con determinazione del Settore Risorse Umane, reg. gen. n. 381 del 25.07.2018, così come previsto all'art. 31 del CCDI 2018;
  - trasmettere copia del presente provvedimento:
    - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
    - al Settore Bilancio e Ragioneria,
    - Al Collegio dei Revisori dei Conti;
    - Al Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione nella sezione Amministrazione trasparente- bandi e concorsi del sito dell'Ente;
    - Al Settore Risorse Umane;
- DARE ATTO che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.4 della L.R. n. 19/2001, e sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO- DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Priolo