



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE Segretariato generale

OGGETTO: Conferimento incarico posizione organizzativa con contenuti di alta professionalità n.2 presso il Segretariato generale alla Sig.ra Maria Caterina Chillari.

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### PREMESSO:

che con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017 è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.14 del 26 giugno 2020, e sono state individuate all'interno della struttura burocratica n.45 posizioni afferenti all'area delle posizioni organizzative;

#### ATTESO

- che il CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018 ha ridisegnato la disciplina dell'area delle posizioni organizzative;
- che l'art.13 del suddetto CCNL prevede posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, con deliberazione n. 69 del 29 novembre 2018, ha approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa",

#### PRESO ATTO

- che con determinazione reg. gen. n. 719 del 27 dicembre 2018 il Segretario/ Direttore generale *pro tempore*, in attuazione di quanto previsto dal Disciplinare all'art.3, comma 2, ha stabilito il contenuto di ciascuna posizione organizzativa e ne ha determinato la graduazione;
- che con determinazione del Direttore generale n.153 del 1° marzo 2022 è stato approvato l'avviso interno finalizzato al conferimento di 45 (quarantacinque) posizioni organizzative previste nella struttura organizzativa dell'Ente;
- che, nell'avviso suddetto, sono stati definiti gli ambiti organizzativi corrispondenti alle Posizioni organizzative messe a bando individuati nel "Segretariato generale", nella "Direzione generale", nell'"Area Processo legislativo e Assistenza giuridica", nell'"Area Gestione" e nel "CO.RE.COM." e sono state ripartite all'interno della struttura burocratica dell'Ente le Posizioni organizzative;

## **ATTESO CHE**

- l'avviso suddetto, in data 2 marzo 2022, è stato pubblicato sul sito Istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 8 marzo 2022;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 12 del 17 marzo 2021 in attuazione della legge regionale n. 4/2012, ha disciplinato la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato delle Posizioni Organizzative;

## **CONSIDERATO**

- che, ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, il responsabile del procedimento, ha accertato il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione ed ha curato l'istruttoria volta all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali e alle esperienze professionali, secondo l'allegato B del Disciplinare;
- che lo stesso responsabile del procedimento ha individuato i candidati risultati idonei avendo gli stessi riportato il punteggio minimo di 25 punti, per come previsto all'art. 9, comma 2, del Disciplinare e ha redatto appositi elenchi distinti per posizione organizzativa;
- che ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'avviso è stato trasmesso alla scrivente con nota prot. n.1530 del 18 marzo 2022, l'elenco dei candidati idonei, con allegata documentazione, inerente alla posizione organizzativa n. 2 collocata presso il Segretariato generale;

## **TENUTO CONTO**

che con determinazione della scrivente n.235 del 29 marzo 2022 è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa con contenuti di alta professionalità n. 2 istituita presso il Segretariato generale al dipendente Giuseppe Vacalebri a far data dal 1°aprile 2022 e fino al 16 giugno 2022;

che con determinazione del Settore Risorse umane, n.652 del 5 ottobre 2021, il dipendente Sig. Giuseppe Vacalebri è stato collocato a riposo con decorrenza 17 giugno 2022 e che, pertanto, da tale data la predetta posizione organizzativa n.2 risulta vacante;

che, ai sensi dell'art. 5, comma 8, del citato avviso interno per il conferimento di 45 (quarantacinque) posizioni organizzative è espressamente statuito che nelle ipotesi di vacanza sopravvenuta, a qualsiasi titolo, il Dirigente della struttura di riferimento procederà all'attribuzione dell'incarico ad altro soggetto, attingendo dall'elenco degli idonei;

## **CONSIDERATO**

- che appare necessario, in questo peculiare momento, il corretto e puntuale svolgimento delle attività corrispondenti alla posizione organizzativa *de qua* e il necessario supporto al Segretariato generale da parte di figure professionali in grado di svolgere, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, compiti e procedure amministrative caratterizzati da particolare responsabilità e complessità;
- che occorre, pertanto, procedere al conferimento dell'incarico relativo alla suddetta Posizione Organizzativa;

**PRESO ATTO** dell'elenco dei candidati idonei già trasmesso alla scrivente per il conferimento della posizione organizzativa suddetta;

## **TENUTO CONTO**

- delle caratteristiche proprie della posizione organizzativa, delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;
- delle candidature presenti nell'elenco suddetto;
- delle esperienze professionali, dei titoli culturali, del curriculum vitae dei candidati nonché delle schede obiettivo dagli stessi candidati presentate, descrittive delle modalità con cui si intende svolgere l'incarico e previste dall'art.3 dell'avviso sovra citato come elemento di valutazione per il conferimento dello stesso;

**VALUTATA** la corrispondenza tra le competenze, le attività, e gli obiettivi della posizione da ricoprire e le attitudini, le capacità, i requisiti professionali ed il curriculum vitae dei candidati;

**RILEVATO** come dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali e curriculum, la professionalità in possesso della dipendente Sig.ra Maria

Caterina Chillari, categoria D, preso atto anche della scheda obiettivo presentata, è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi e oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della posizione organizzativa con contenuto di alta professionalità n. 2 – nonché agli obiettivi generali e specifici definiti secondo quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance;

**RICHIAMATA** la determinazione del Settore Risorse Umane n.593 dell'11 ottobre 2022 con la quale la dipendente Sig.ra Maria Caterina Chillari è stata collocata a riposo, per raggiunti limiti di età, con effetto dal 1°aprile 2023;

**RILEVATO**, altresì, che il dipendente:

- è in possesso di un bagaglio di esperienza professionale considerevole e multidisciplinare maturato nell'intera carriera lavorativa presso il Consiglio regionale con posizioni di responsabilità, anche al Segretariato generale, rispondente ai fabbisogni professionali richiesti dalla realizzazione degli obiettivi dell'Ente;
- ha ricoperto negli anni precedenti più incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa anche presso il Segretariato generale e il Settore legislativo dell'Ente conseguendo risultati positivi e valutazioni di rilievo;
- ha redatto una scheda obiettivo dalla quale si desumono particolari attitudini e motivazioni per l'espletamento delle attività previste per la posizione organizzativa in oggetto;

**DATO ATTO** che, secondo quanto previsto nella determinazione di graduazione sovra citata e nello avviso di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, la retribuzione di posizione per la posizione in oggetto è pari ad € 13.000,00 (Euro tredicimila/00) e la retribuzione di risultato attribuibile è stimata al 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili ai sensi della contrattazione vigente;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTA** la legge regionale del 13 maggio 1996 n.8;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.71 del 24 novembre 2017 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.14 del 26 giugno 2020;

**VISTO** il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.67 del 18 aprile 2001 e da ultimo modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 26 giugno 2020;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 di approvazione del nuovo regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio regionale n.145 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2023-2025;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del 29 dicembre 2021 n.17 con la quale è stato conferito l'incarico di Segretario/Direttore generale alla scrivente Avv. Maria Stefania Lauria;

**VISTA** la legge regionale 6 aprile 2011 n.11 recante "Istituzione del Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Calabria e norme per la pubblicazione degli atti", e in particolare gli articoli 5 e 9;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti;

#### **DETERMINA:**

Per quanto in narrativa premesso che qui si intende integralmente riportato e confermato:

1. di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 2 con contenuti di alta professionalità istituita presso il Segretariato generale, per i motivi esposti in narrativa, alla dipendente Sig.ra Maria Caterina Chillari, categoria D, a far data dal 1°febbraio 2023 e fino al 31 marzo 2023 giusta determinazione del Settore Risorse Umane n.593 dell'11 ottobre 2022 di collocamento a riposo;
2. di stabilire che l'incarico è correlato all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Ufficio di Presidenza per l'unità organizzativa di appartenenza;

3. di prevedere che il Segretario generale può delegare all'incaricato di Posizione Organizzativa competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;
4. di assegnare al dipendente una retribuzione di posizione pari a € 13.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:
  - tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, compreso il compenso per lavoro straordinario;
  - al dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 17,4% della retribuzione di posizione nei limiti delle risorse disponibili ai sensi della contrattazione vigente;
5. di statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dalla contrattazione nazionale e dal disciplinare, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalla legge;
6. di prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alla funzione del profilo di appartenenza;
7. di imputare la retribuzione di posizione relativa all'incarico de quo, quantificata in € 2.161,66 sulla Missione 01 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo. U41771 P.d.C. 1.01.01.01.004 del Bilancio 2023- 2025 del Consiglio regionale, scadenza esercizio 2023, che ne presenta la necessaria disponibilità;
8. di rinviare ad un successivo provvedimento del Settore Risorse Umane l'impegno delle somme relative alla retribuzione di risultato;
9. di stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;
10. di statuire che la pubblicazione sul sito web Istituzionale dell'Ente del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;
11. di dare immediata eseguibilità al presente provvedimento ai sensi dell'art. 54, comma 8, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consiglio regionale della Calabria al fine di consentire la tempestiva effettività dell'incarico;
12. di trasmettere copia del presente provvedimento:
  - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
  - al Settore Bilancio e Ragioneria;
  - Al Settore Segreteria Assemblea e Affari generali;
  - al Settore Risorse Umane;
  - al Settore Informatico e Flussi Informativi;
  - all'Ufficio di Gabinetto;
  - all'interessata per conoscenza e norma.

DARE ATTO che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art.5 della l.r. n. 19/2001, sarà pubblicato sul B.U. della Regione Calabria.

Il Segretario generale  
Avv. Maria Stefania Lauria