



Consiglio regionale della Calabria

DIREZIONE GENERALE

COMUNICAZIONE DI AVVIO DELLA PROCEDURA SELETTIVA
PER LE PROGRESSIONI ENONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2025
ai sensi dell'articolo 5 del CCDI del personale del Comparto del Consiglio regionale della Calabria

Parte normativa 2023-2025
Parte economica 2025

PREMESSO CHE:

- in data 16 novembre 2022 tra l'Aran e le Organizzazioni sindacali del Comparto Funzioni Locali è stato stipulato il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021;

CONSIDERATO CHE:

- nella seduta della delegazione trattante del 29 dicembre 2025 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comparto del Consiglio regionale della Calabria parte normativa 2023-2025- parte economica 2025;

- l'articolo 5 del CCDI sopra indicato disciplina la procedura d'ufficio della progressione economica all'interno delle aree;

PRESO ATTO CHE le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree ammontano, ai sensi dell'articolo 3 del sopra citato CCDI, ad € 78.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo per la contrattazione integrativa;

SI COMUNICA CHE:

1. È indetta una procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2025 riservata ai dipendenti di ruolo del Consiglio regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche in posizione di comando o distacco presso altri enti.
2. In ossequio ai principi di semplificazione e celerità del procedimento, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene d'ufficio, senza l'indizione di apposito avviso di selezione né presentazione della domanda di partecipazione, sulla base della verifica del possesso dei requisiti effettuata dall'Amministrazione.

3. È fatta salva la possibilità di rinunciare alla partecipazione alla procedura *de qua* tramite comunicazione all'indirizzo di posta elettronica ordinaria settore.risorseumane@consrsrc.it o all'indirizzo PEC settore.risorseumane@pec.consrc.it del Settore Risorse Umane entro il 29 gennaio 2026.

4. La ricognizione e l'individuazione degli aventi diritto è effettuata d'ufficio dal Settore Risorse Umane. In coerenza con le risorse di cui all'art 5, comma 3, del Contratto Collettivo Decentrato integrativo Comparto Funzioni Locali del Consiglio regionale della Calabria parte normativa 2023-2025 parte economica 2025 (CCDI 2025), il numero di differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna Area, è così stabilito:

AREA	Aventi diritto	Numero Progressioni per Area	Costo per Area
Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	46	23	36.800,00
Area Istruttori	70	35	26.250,00
Area Operatori Esperti	45	23	14.950,00
Area Operatori	0	0	0
COSTO TOTALE			78.000,00

5. L'attività istruttoria afferente alla verifica del possesso dei requisiti e all'attribuzione del punteggio sulla base dei criteri di selezione è effettuata d'ufficio dal dirigente del Settore Risorse Umane, nella qualità di responsabile del procedimento.

6. La procedura d'ufficio *de qua* si intende avviata con la pubblicazione della presente comunicazione di avvio della selezione nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di Concorso.

7. Concorrono alla selezione i dipendenti di ruolo del Consiglio regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri enti:

- a) in servizio nell'Area di inquadramento alla data di decorrenza prevista per la progressione economica orizzontale ovvero al 1° gennaio 2025;

b) che non abbiano beneficiato negli ultimi due (2) anni di alcuna progressione economica; la verifica di tale requisito deve essere effettuata alla data del 31 dicembre 2024.

8. Sono ammessi alla selezione i dipendenti che non sono stati sottoposti, negli ultimi due anni, a sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla data di pubblicazione della comunicazione di avvio della selezione, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento, al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, lo stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

9. Ai dipendenti ammessi d'ufficio alla selezione è attribuito un punteggio sulla base dei seguenti criteri di selezione:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Le valutazioni riferite a frazioni di anno sono valutate in misura proporzionale al periodo rispetto al quale fanno riferimento. Qualora tra le valutazioni del triennio dovessero rientrare le risultanze di sistemi di valutazione di altre amministrazioni non espresse in centesimi, le stesse verranno ricondotte al sistema in uso al Consiglio regionale della Calabria ed espresse in centesimi (**max 70 punti**).

La media delle ultime tre valutazioni è riproporzionata secondo la seguente formula:

$$\frac{\text{voto in centesimi} \times 70}{100} ;$$

- 2) esperienza professionale dove per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra Amministrazione del comparto di cui all'articolo 1 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Il calcolo è effettuato sommando l'anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo o equivalente nella pubblica amministrazione all'anzianità di permanenza nello stesso "differenziale stipendiale" o posizione economica valutate nel modo seguente (**max 30 punti**):

- Anzianità di servizio maturata nel medesimo profilo o equivalente nella pubblica amministrazione (max 8 punti):
 - punti 0,2 per ogni anno di servizio;
nell'attribuzione del punteggio dell'anzianità di servizio non sono calcolate le frazioni di anno (mesi e giorni);
- Anzianità di permanenza nello stesso "differenziale stipendiale" o nella stessa posizione economica (max 22 punti):
 - punti 2 per ogni anno di permanenza nello stesso "differenziale stipendiale" o posizione economica.

10. Il punteggio complessivo da attribuire a ciascun dipendente ammesso d'ufficio alla selezione si ottiene sommando i valori indicati al punto 9 della presente comunicazione (ex art. 5, comma 12 del CCDI 2025).

11. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al punto 9 della presente comunicazione (ex art. 5, comma 13 del CCDI 2025), come di seguito indicato:

Numero anni senza progressione	Percentuale
6-7	1%
8-9	1,5%
10	2%
> 10	3%

12. In caso di parità di punteggio si osservano i criteri di priorità secondo il seguente ordine di elencazione:

- a) età anagrafica maggiore di anni 60;
- b) maggiore anzianità di permanenza nello stesso "differenziale stipendiale" o posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) maggiore età anagrafica.

13. Per il personale ammesso d'ufficio alla selezione che non ha prestato servizio in tutto o in parte presso il Consiglio regionale della Calabria, ai fini della formazione della graduatoria e

nell'ambito delle attività istruttorie, il Settore Risorse Umane provvede, ove necessario, ad acquisire dalle Amministrazioni interessate le informazioni necessarie e in particolare:

- a) periodi di anzianità pregressa nonché eventuali periodi non utili ai fini del computo dell'anzianità;
- b) assenza negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- c) valutazioni del triennio che precede la data di decorrenza della progressione economica orizzontale o differenziale stipendiale.

14. In caso di mancata o ritardata trasmissione delle informazioni da parte dell'Ente interessato, il dipendente può presentare un'autodichiarazione sostitutiva. Le autodichiarazioni sostitutive sono soggette a verifica nei termini di legge.

15. Si invitano pertanto i dipendenti ad integrare tempestivamente eventuali elementi non in possesso dell'Ente e utili ai fini della determinazione del punteggio.

16. All'esito delle attività istruttorie, il dirigente del Settore Risorse Umane, nella qualità di responsabile del procedimento, procede alla formazione di una graduatoria provvisoria per ciascuna area oggetto di selezione, riportante, per ciascun/a dipendente ammesso d'ufficio alla selezione, il punteggio analitico e complessivo ottenuto. Le graduatorie provvisorie sono pubblicate in un'apposita area intranet del sito istituzionale.

17. Entro dieci giorni lavorativi successivi alla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, i dipendenti interessati possono presentare istanza di riesame al responsabile del procedimento.

18. All'esito del riesame delle istanze presentate, il responsabile del procedimento predispone la graduatoria definitiva per ciascuna Area oggetto di selezione, fino alla concorrenza del numero fissato per ciascuna Area, con l'indicazione del punteggio complessivo attribuito a ciascun beneficiario della progressione economica. Le graduatorie definitive per ciascuna Area sono approvate dal Direttore generale e sono pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica nei confronti degli interessati.

19. La graduatoria definitiva esaurisce la propria efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale stipendiale ai beneficiari e non può essere utilizzata per successive e nuove progressioni economiche all'interno delle aree.

Reggio Calabria, 29 dicembre 2025

Il Responsabile del procedimento
Avv. Maurizio Alessandro Praticò

Per delega del Direttore generale
Avv. Maurizio Alessandro Praticò