

AVVISO DI PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 e 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEL CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 17 (DICIASSETTE) POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

- l'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 254 del 30 marzo 2023, con la quale si è preso atto della trasposizione automatica del personale del comparto in servizio presso il Consiglio regionale della Calabria nel nuovo sistema di classificazione delineato dal citato CCNL;
- il Piano del fabbisogno del personale – sottosezione 3.3. del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023 – 2025 approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023;
- il Regolamento per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 29 novembre 2023;

RENDE NOTO

che, in attuazione del Regolamento per le progressioni verticali in deroga e nei limiti della quota prevista nel Piano del fabbisogno del personale vigente, è indetta una procedura valutativa per la progressione verticale in deroga riservata al personale a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Calabria per la copertura di:

- n. 17 posti nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Art. 1

(Requisiti di partecipazione)

1. I requisiti di partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso sono stabiliti dal "Regolamento per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 29 novembre 2023.
2. Possono partecipare alla procedura di cui al presente Avviso i dipendenti in servizio presso il Consiglio regionale della Calabria con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che, alla data di indizione della procedura, si trovano in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.
3. Nella tabella C allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e nell'articolo 2, comma 2 del Regolamento sulle progressioni verticali in deroga di cui al comma 1, sono previsti, per la copertura dei posti oggetto del presente Avviso, i seguenti requisiti di partecipazione:

Progressioni tra aree	Requisiti
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 2

(Contenuti, modalità e termine di presentazione della domanda di partecipazione)

- La domanda di partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso deve essere redatta e debitamente sottoscritta secondo lo schema allegato all'Avviso *de quo*.
- Nella domanda, i candidati devono dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:
 - cognome, nome, matricola;
 - luogo e data di nascita;
 - recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica ordinaria;
 - area di inquadramento;
 - il possesso del requisito richiesto per l'ammissione alla procedura di selezione di cui all'articolo 1 del presente Avviso;
 - di non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso.
- L'istanza deve essere corredata da:
 - curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto;
 - una scheda (**Allegato A**) riportante gli elementi di valutazione ai sensi dell'articolo 4 del presente Avviso, debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il file word allegato all'Avviso *de quo*;
 - copia del documento di identità in corso di validità
- I titoli devono essere autocertificati, ai sensi del D.P.R. 445/2000, nell'Allegato A della domanda di partecipazione.
- Tutti i titoli indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.
- La domanda di ammissione alla procedura *de qua* deve pervenire, unitamente agli allegati di cui al comma 3, in formato pdf, esclusivamente via e-mail al seguente indirizzo: settore.risorseumane@consrc.it, utilizzando lo schema allegato al presente Avviso, entro e non oltre **le ore 14:00 del giorno 29 dicembre 2023**.

Art. 3
(Cause di esclusione)

1. Le domande inviate all'Amministrazione con modalità diverse da quelle indicate nell'articolo 2 del presente Avviso o prive di documento di riconoscimento allegato o non sottoscritte o pervenute dopo il termine fissato sono considerate inammissibili.
2. Sono altresì esclusi dalla selezione i dipendenti non in possesso del requisito di cui all'articolo 1.
3. L'esclusione dalla selezione può essere disposta in ogni momento con atto motivato dal responsabile del procedimento. La decisione è comunicata ai candidati interessati.

Art. 4
(Criteri di selezione)

1. I criteri di selezione della procedura di cui al presente Avviso sono stabiliti dal "Regolamento per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 29 novembre 2023.
2. Le tabelle seguenti declinano i singoli elementi di valutazione e le relative percentuali:

a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: ▪ Servizio prestato nelle amministrazioni anche a tempo determinato, per un periodo eccedente il minimo richiesto per l'ammissione, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione; non si computano le frazioni di anno inferiori a sei mesi e si considerano come anno pieno le frazioni uguali o superiori a sei mesi.	Peso percentuale 50 per cento
b) Titolo di studio: a) Laurea triennale (L) (20 per cento); b) Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea specialistica (LS) comprensiva della laurea triennale, Laurea magistrale (LM) (30 per cento).	Peso percentuale 30 per cento
c) Competenze professionali: a) media aritmetica della valutazione della performance individuale degli ultimi tre anni (10 per cento); b) abilitazioni professionali (3 per cento); c) master di I livello (2 per cento), seconda laurea/ master di II livello (3 per cento); d) conoscenze informatiche o linguistiche riconosciute con certificazione (2 per cento).	Peso percentuale complessivo 20 per cento

3. In relazione alle competenze professionali:

- a) in caso di possesso di più titoli di cui alle lettere b) e d) ne verrà valutato uno;
- b) In caso di possesso di più titoli di cui alla lettera c) potrà essere attribuito il peso percentuale massimo del 5 per cento.

Art. 5

(Istruttoria e formazione della graduatoria)

1. L'istruttoria delle domande presentate è curata da una Commissione appositamente nominata dal Direttore generale e presieduta da un Dirigente.
2. La Commissione di cui al comma 1 accerta il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'Avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione e cura l'istruttoria volta all'attribuzione dei pesi percentuali previsti in relazione agli elementi di valutazione indicati nella tabella di cui all'articolo 4, comma 2 del presente avviso.
3. La Commissione, all'esito dell'istruttoria, attribuisce a ciascun candidato la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi percentuali indicati all'articolo 4 del presente Avviso e redige una graduatoria provvisoria che viene pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- sottosezione Bandi di concorso.
4. Entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, i dipendenti interessati possono presentare istanza motivata di riesame al responsabile del procedimento.
5. I candidati risultati vincitori sono invitati a far pervenire alla Commissione, entro il medesimo termine perentorio di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, la copia dei titoli autocertificati nell'Allegato A della domanda di partecipazione della procedura *de qua* ai sensi del D.P.R. 445/2000.
6. Qualora dalla verifica della documentazione emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle dichiarazioni, il candidato viene escluso dalla graduatoria provvisoria.
7. La Commissione, decorso il termine di cui ai commi 4 e 5 per il riesame delle istanze presentate e per la verifica della veridicità dei titoli, redige la graduatoria definitiva.
8. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.
9. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva.
10. La graduatoria definitiva della procedura *de qua* è approvata con determinazione del Direttore generale. Essa non potrà essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

Art. 6

(Trattamento economico)

1. I vincitori sottoscrivono un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nell'area immediatamente superiore.
2. I vincitori, in applicazione a quanto disposto dall'articolo 25, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
3. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a

valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Art. 7

(Pubblicità, informazioni e Responsabile del procedimento)

1. Il presente avviso è pubblicato per 15 (quindici) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente- sottosezione Bandi di concorso.
2. Della pubblicazione dell'avviso è data immediata comunicazione a tutti i dipendenti mediante l'invio di un messaggio a mezzo di posta elettronica. La pubblicazione dell'avviso e la relativa comunicazione via e-mail assolvono integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
3. Ulteriori informazioni o chiarimenti possono essere chiesti al Settore Risorse Umane al seguente indirizzo mail: settore.risorseumane@consrc.it.
4. Il Responsabile del procedimento è il dott. Luigi Danilo Latella che ai sensi dell'articolo 5, comma 1 dell'Avviso *de quo*, presiederà la Commissione nominata dal Direttore generale.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali –Informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento UE 2016/679)

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 i dati forniti dai candidati sono raccolti dal Consiglio regionale della Calabria, titolare del trattamento, anche con modalità informatizzate, per le finalità di gestione della presente procedura e sono trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nel rispetto della normativa citata.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.
3. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato. Il titolare del trattamento è il Consiglio regionale della Calabria, con sede in Via Cardinale Portanova, Reggio Calabria.
4. I dati personali sono trattati dai dipendenti del Consiglio regionale appositamente incaricati e i dati forniti dai candidati sono utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono.
5. Le operazioni di trattamento, comunicazione e diffusione dei dati avvengono sia manualmente, sia con l'ausilio di strumenti elettronici, secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate.
6. L'interessato gode dei diritti di cui al capo III del regolamento (UE) n. 2016/679, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, cancellare o limitare i propri dati nelle modalità e nei casi ivi stabiliti, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente.
7. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti:
 - pec: rpd@pec.consrc.it
 - e-mail: rpd@consrc.it
 - telefono: 0965. 880316

Art. 9

(Disposizioni finali)

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte a seguito

di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative e/o di funzionamento dell'amministrazione medesima.

Art. 10
(Norme di rinvio)

1. Per quanto non stabilito nel presente Avviso si fa rinvio alle disposizioni del "Regolamento sulle progressioni verticali in deroga ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 70 del 29 novembre 2023, ai CCNL vigenti nonché alle disposizioni normative vigenti.

Il Direttore generale
Avv. Maria Stefania Lauria