



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

---

## AVVISO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI FINI DI ASSUNZIONE NOMINATIVA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 ESECUTORE TECNICO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA B1, RISERVATO AI DISABILI AI SENSI DELL'ARTICOLO 11 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 ("NORME PER IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI").

### IL DIRETTORE GENERALE

#### **PREMESSO:**

**CHE** la legge 12 marzo 1999 n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ha lo scopo di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa dei disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**CHE** l'articolo 3 della legge 68/1999 stabilisce che i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori disabili in misura stabilita a seconda del numero dei lavoratori dipendenti;

**CHE** l'articolo 7 della legge 68/1999 statuisce che i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni di lavoratori disabili in conformità a quanto previsto dall'articolo 35, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, salva l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 11 della legge 68/1999;

**CONSIDERATO CHE** l'articolo 11 della legge 68/1999 prevede, al fine di agevolare l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili, la possibilità di stipulare da parte degli uffici competenti convenzioni con i datori di lavoro, aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla legge, stabilendo tempi e modalità delle assunzioni dei soggetti disabili che il datore di lavoro si impegna ad effettuare;

**TENUTO CONTO CHE** con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35 del 2 luglio 2019, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale del Consiglio regionale della Calabria, relativo al triennio 2019-2021 (Ptfp);

**CHE** il piano occupazionale riferito all'anno 2019, recato nell'allegato B del Ptfp, prevede, tra l'altro l'assunzione di un'unità di categoria B1 profilo professionale di esecutore tecnico amministrativo appartenente alle categorie protette ex legge 68/1999;

#### **PRESO ATTO**

della determinazione del Direttore generale reg. gen. n. 528 del 3 ottobre 2019, con la quale è stato approvato lo schema di convenzione ex articolo 11 L. 68/99 per l'assunzione di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette sottoscritta in data 3 ottobre 2019 tra il Consiglio regionale della Calabria ed il Dipartimento Lavoro, Formazione e politiche sociali della Città Metropolitana di Reggio Calabria;

#### VISTI:

- il d.lgs. 165/2001;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35 del 2 luglio 2019, con la quale è stato approvato il Ptfp;

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002 e n. 57 del 22 ottobre 2019;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 41 del 6 agosto 2015, con la quale è stato conferito allo scrivente l'incarico di Segretario generale/Direttore generale del Consiglio regionale della Calabria;

tanto premesso,

## RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione nominativa a tempo pieno ed indeterminato di un esecutore tecnico-amministrativo - categoria giuridica B1, appartenente alle categorie protette ai sensi della l. 68/1999.

### Articolo 1

#### Mansioni lavorative

Le mansioni richieste sono ascrivibili alla categoria B del CCNL Funzioni locali e riguardano in particolare:

Attività di protocollazione, classificazione e archiviazione di fascicoli e documenti, tenuta di schedari, registri, repertori e similari, conservazione, classificazione e distribuzione di attrezzature e materiali, dattilografia, collaborazione alla minuta istruzione di natura contabile, tecnica ed amministrativa delle pratiche ed altre attività assimilabili per capacità professionali, conoscenze preliminari ed esperienza.

### Articolo 2

#### Trattamento economico

L'importo annuo del trattamento economico iniziale lordo (Cat. B1) è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per le Funzioni Locali per la categoria di appartenenza del profilo professionale di cui trattasi.

### Articolo 3

#### Requisiti di ammissione alla selezione

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. appartenenza alla categoria dei disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della l. 68/1999;
2. diploma di istruzione secondaria di primo grado;
3. età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;
4. iscrizione negli elenchi speciali dei disabili disoccupati del collocamento mirato della provincia di Reggio Calabria in data precedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
5. cittadinanza italiana; possono partecipare altresì: a) i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; b) i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
7. godimento dei diritti civili e politici;

8. iscrizione nelle liste di elettorali del comune di residenza; non possono partecipare al concorso coloro che siano esclusi dell'elettorato politico attivo;
9. per gli aspiranti di sesso maschile, essere in posizione regolare con gli obblighi di leva e militare;
10. non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lett. d) del d.P.R. 10/01/1957, n. 3;
11. non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, pena la esclusione immediata dalla selezione, ad eccezione dell'iscrizione al collocamento mirato, che deve essere posseduta in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso.

#### Articolo 4

##### Domande di ammissione

I candidati devono far pervenire la propria disponibilità nei tempi e secondo le procedure previste dal successivo bando pubblicato dai Centri per l'impiego - Provincia di Reggio Calabria e pubblicato sul portale della Regione Calabria Dipartimento Lavoro, Formazione e politiche sociali.

#### Articolo 5

##### Procedura di selezione

I Centri per l'impiego - Provincia di Reggio Calabria, previa verifica del possesso dei requisiti previsti dalla l. 68/1999, dal d.lgs. 151/2015 e dal regolamento della Regione Calabria Dipartimento Lavoro, Formazione e politiche sociali approvato con decreto dei Dirigenti della Regione Calabria n. 3867 del 24 aprile 2018, trasmetteranno al Settore Risorse Umane del Consiglio regionale della Calabria l'elenco e la documentazione dei candidati in possesso degli stessi requisiti.

Saranno ammessi al colloquio mediante chiamata nominativa i candidati di cui all'elenco trasmesso dai CPI al Consiglio Regionale della Calabria previo accertamento da parte degli uffici competenti del Settore risorse umane della sussistenza, in capo ai candidati, dei requisiti di partecipazione inerenti all'accesso al pubblico impiego.

#### Articolo 6

##### Criteri di valutazione

I candidati ammessi saranno invitati a sostenere una prova di idoneità allo scopo di individuare il soggetto in possesso delle caratteristiche maggiormente corrispondenti al profilo oggetto del presente avviso.

Con provvedimento del Direttore generale sarà nominata apposita commissione giudicatrice composta da n. 3 componenti, tra i quali il Direttore generale con funzioni di Presidente.

La commissione giudicatrice procederà tramite apposito colloquio alla selezione dei candidati ammessi valutando la capacità, l'idoneità e adeguatezza del concorrente alle mansioni da svolgere.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Statuto della Regione Calabria;
- cultura generale;
- conoscenza degli elementi delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza e attitudini relative alle mansioni proprie del profilo da ricoprire.

La selezione è tesa ad accertare l'idoneità dei candidati allo svolgimento delle mansioni sopra elencate. La prova si intende superata con il punteggio minimo di 21/30.

Ai sensi dell'articolo 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, il candidato può chiedere nella domanda di partecipazione l'eventuale necessità di un ausilio al fine di sostenere il colloquio.

Ogni informazione utile sarà pubblicata sul sito Istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

La pubblicazione di ogni informazione attinente alla presente selezione sul sito Istituzionale dell'Ente equivale a notifica nei confronti degli interessati.

La mancata presentazione al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Per essere ammessi al colloquio i candidati devono essere in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## Articolo 7

### Formazione graduatoria

Nel caso in cui più soggetti fossero idonei alle mansioni da svolgere, la commissione dovrà formare apposita graduatoria tenendo conto, delle risultanze del colloquio.

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dalla legge (articolo 5, comma 4, del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni) dichiarati nella domanda di ammissione alla presente selezione.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del d.P.R. 487/1994, a parità di merito e di titoli indicati al comma 4 del medesimo articolo 5, la preferenza ai fini della graduatoria è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.

Se a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali due o più candidati si collocano in pari posizione, è preferito il candidato più giovane di età ai sensi dell'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, che ha modificato l'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127. I predetti titoli devono essere posseduti al termine di scadenza per la presentazione della domanda ed essere espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione.

Con provvedimento del Direttore Generale, tenuto conto delle eventuali preferenze a parità di punteggio di cui sopra, saranno approvati gli atti e la graduatoria finale e dichiarato il vincitore della presente procedura. La graduatoria sarà pubblicata sul sito web istituzionale del Consiglio regionale della Calabria. La pubblicazione equivale a notifica nei confronti degli interessati.

## Articolo 8

### Assunzione

Il candidato vincitore della presente selezione utilmente collocato in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata A/R o con PEC per la stipula del contratto individuale di lavoro e a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione, con le modalità indicate nella lettera stessa.

Ai sensi dell'articolo 32, comma 7, del d.P.R. 487/1994, l'Amministrazione procederà alla visita di controllo della permanenza dello stato invalidante nonché alla visita preassuntiva d'accertamento della idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

## Articolo 9

### Clausole di salvaguardia

Il presente avviso non determina il diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione, che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso, in tutto o in parte, alla presente procedura,

dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero qualora all'esito della procedura nessuno dei candidati risulti idoneo a ricoprire il posto oggetto della stessa.

#### Articolo 10

#### Publicità e norme finali

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale del Consiglio regionale della Calabria [www.consiglioregionale.calabria.it](http://www.consiglioregionale.calabria.it) e sul sito della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche sociali.

La pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale del Consiglio regionale della Calabria ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati.

Il responsabile del procedimento è il dirigente del Settore Risorse Umane, dott. Antonio Cortellaro.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.

Per informazioni o chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 0965 880981 - 0965 880986.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Priolo