



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE Segretariato generale

**OGGETTO:** Conferimento incarico di Elevata qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, istituita presso il Segretariato generale, alla dipendente dott.ssa Serena Sgrò.

### IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO CHE** l'Ufficio di Presidenza, con deliberazione n. 71 del 24 novembre 2017, avente ad oggetto *“Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 23 febbraio 2017”*, modificata con deliberazione n.14 del 26 giugno 2020, ha individuato n. 18 (diciotto) Alte Professionalità e n. 27 (ventisette) Posizioni Organizzative (oggi tutte denominate posizioni di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni locali 2019-2021);

#### TENUTO CONTO CHE:

- l'articolo 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021, confermando l'assetto già determinato nella previgente disciplina, prevede le seguenti due tipologie di incarichi di Elevata Qualificazione:
  - posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 29 novembre 2023, è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione”, al fine di adeguare la regolamentazione dell'Area della Elevata Qualificazione alle nuove disposizioni contrattuali di cui all'articolo 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- la citata deliberazione di approvazione del Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa specifica che le posizioni di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16, comma 2, lett. a), del vigente CCNL sono riconducibili alle Posizioni Organizzative istituite in atto presso i Settori, mentre le posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) del medesimo articolo sono riconducibili alle Alte Professionalità istituite in atto presso il Co.Re.Com., la Direzione generale, il Segretariato generale e le Aree funzionali, per come riportato nell'allegato alla sopra citata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;

#### PRESO ATTO CHE:

- con determinazione n. 737 del 12 dicembre 2023, il Direttore generale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del Disciplinare, ha stabilito, sentiti i dirigenti, il contenuto di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione e ne ha determinato la graduazione;
- con determinazione del Direttore generale n. 739 del 13 dicembre 2023, è stato approvato l'avviso interno finalizzato al conferimento di 45 (quarantacinque) incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, previsti nella struttura organizzativa dell'Ente;
- nell'avviso suddetto sono stati definiti gli ambiti organizzativi corrispondenti alle posizioni di Elevata Qualificazione messe a bando, individuati nel Segretariato generale, nella Direzione generale, nell'Area

Processo legislativo e Assistenza giuridica, nell'Area Gestione e nel Co.Re.Com. e dette posizioni sono state ripartite all'interno della struttura burocratica dell'Ente;

**ATTESO CHE:**

- l'avviso suddetto, in data 13 dicembre 2023, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 20 dicembre 2023;
- il precedente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 12 del 17 marzo 2021, in attuazione della legge regionale n. 4/2012, confermato per l'anno 2023, in accordo con l'OIV, come risulta dalla comunicazione del Settore di Supporto al controllo strategico del 20 gennaio 2023, ha disciplinato la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato delle Posizioni Organizzative (oggi, posizioni di Elevata Qualificazione);
- il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 13 del 20 marzo 2024, esplicita le basi metodologiche e strumentali per la misurazione e valutazione degli obiettivi contenuti nel PIAO;

**CONSIDERATO CHE:**

- ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, il responsabile del procedimento ha accertato il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione e ha curato l'istruttoria volta all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, secondo l'allegato B del Disciplinare;
- che lo stesso responsabile del procedimento ha individuato i candidati risultati idonei avendo gli stessi riportato il punteggio minimo di 25 punti, per come previsto all'art. 9, comma 2, del Disciplinare, e ha redatto appositi elenchi distinti per posizione di Elevata Qualificazione;
- ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'avviso è stato trasmesso alla scrivente con nota doc. int. n. 6511 del 27 dicembre 2023, l'elenco dei candidati idonei, con allegata documentazione, inerente alla posizione di Elevata Qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, collocata presso il Segretariato generale;

**PRESO ATTO:**

- dei sopra citati sistema di misurazione e valutazione della performance;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023 che, nell'approvare gli Obiettivi generali dell'Ente 2024-2026, ha confermato quelli indicati nel PIAO per il triennio 2023-2025 (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023);
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria del triennio 2024-2026 (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 e aggiornato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. del 40 del 14 giugno 2024), nel quale, tra l'altro, sono indicati gli obiettivi generali dell'Ente;

**TENUTO CONTO CHE:**

- con determinazione della scrivente n. 869 del 28 dicembre 2023, è stato conferito l'incarico di Elevata qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, istituita presso questo Segretariato generale, alla dipendente sig.ra Giuseppina Luppino, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025;
- la sig.ra Giuseppina Luppino sarà collocata in pensione il 31 luglio 2024, giusta determinazione, da ultimo, del dirigente del Settore Risorse umane n. 307 del 3 giugno 2024;
- pertanto, a far data dal 1° agosto 2024, detto incarico n. 6 risulterà vacante;
- ai sensi dell'art. 5, comma 8, del menzionato avviso interno per il conferimento di n. 45 (quarantacinque) incarichi di Elevata qualificazione è espressamente previsto che, in caso di vacanza sopravvenuta, a qualsiasi titolo si verifichi, il dirigente della struttura di riferimento procederà all'attribuzione dell'incarico rimasto vacante ad altro soggetto, attingendo dal relativo elenco degli idonei, fermo restando il limite dei due anni decorrenti dal primo conferimento degli incarichi, ossia ferma restando la scadenza del 31 dicembre 2025;

**CONSIDERATO CHE:**

- appare necessario assicurare la continuità amministrativa nel puntuale svolgimento delle attività rientranti nella declaratoria dell'incarico di Elevata qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6 del Segretariato generale, nonché il necessario supporto, in materia, al Segretario generale, a cura di uno dei dipendenti, rientranti nel relativo elenco degli idonei, in possesso di professionalità adeguata per il disbrigo, con elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, di compiti e procedure amministrative caratterizzati da particolare complessità e correlata responsabilità;
- occorre, quindi, procedere al conferimento dell'incarico di Elevata qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, a decorrere dal 1° agosto 2024;

**PRESO ATTO** dell'elenco dei candidati idonei già trasmesso alla scrivente dal responsabile del procedimento con la sopra citata nota doc. int. n. 6511 del 27 dicembre 2023;

**TENUTO CONTO:**

- delle caratteristiche proprie dell'incarico di Elevata Qualificazione, con contenuto di alta professionalità, n. 6, istituita presso il Segretariato generale, delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;
- delle candidature presenti nell'elenco suddetto;
- delle esperienze professionali, dei titoli culturali, del curriculum vitae dei candidati, nonché delle schede obiettivo presentate dagli stessi, descrittive delle modalità con cui si intende svolgere l'incarico e previste dall'art. 3 dell'avviso sopra citato come elemento di valutazione per il conferimento dello stesso;

**VALUTATA** la corrispondenza tra le competenze, le attività e gli obiettivi della posizione da ricoprire e le attitudini, le capacità, i requisiti professionali e il curriculum vitae dei candidati;

**RILEVATO CHE**, dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali e curriculum vitae e preso, altresì, atto della scheda obiettivo presentata, la professionalità in possesso della dipendente, dott.ssa Serena Sgrò, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata qualificazione, in atto titolare dell'incarico di Elevata qualificazione n. 25, istituito presso la Direzione generale, è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi e oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della posizione di Elevata Qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, istituita presso il Segretariato generale, nonché agli obiettivi generali e specifici definiti secondo quanto previsto nel vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance e nel PIAO;

**RILEVATO**, altresì, che la dipendente:

- è in possesso della laurea in Scienze politiche e della laurea in Lingue e letterature straniere;
- ha un dottorato di ricerca in Istituzioni, Amministrazione e Politiche regionali;
- è in possesso di un bagaglio di esperienza considerevole e multidisciplinare, maturato nel corso dell'intera carriera lavorativa in posizioni di responsabilità, rispondente ai fabbisogni professionali richiesti dalla realizzazione degli obiettivi dell'Ente;
- è già stata titolare, presso questo Segretariato generale, dell'incarico di posizione organizzativa di contenuto identico a quello del conferendo incarico di Elevata qualificazione n. 6, svolgendo proficuamente e puntualmente le relative attività, con notevole impegno, dedizione e competenza, conseguendo considerevoli e apprezzati risultati e contribuendo al miglioramento dell'azione amministrativa;
- ha redatto una scheda obiettivo dalla quale si desumono particolari attitudini e motivazioni per l'espletamento delle attività previste e il conseguimento degli obiettivi specifici oggetto dell'incarico;

**DATO ATTO** che, secondo quanto previsto nella determinazione di graduazione sopra citata e nell'avviso di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, la retribuzione di posizione per l'incarico in oggetto è pari ad € 13.000,00 (euro tredicimila/00) e la retribuzione di risultato attribuibile è pari a una quota percentuale della retribuzione di posizione nella forma stabilita dalla Contrattazione Decentrata Integrativa (CCDI) nei limiti delle risorse annualmente disponibili in attuazione dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

**VISTI:**

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019, n. 20 del 26 giugno 2020 e, in ultimo, n. 83 del 22 dicembre 2023;
- il Regolamento interno di amministrazione e contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023, di approvazione degli Obiettivi generali dell'Ente 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio regionale n. 244 del 22 dicembre 2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2024-2026;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria del triennio 2024-2026 (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 e aggiornato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. del 40 del 14 giugno 2024);
- il vigente CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 29 dicembre 2021, con la quale sono stati conferiti alla scrivente, avv. Maria Stefania Lauria, gli incarichi di Segretario generale e di Direttore generale;

- la legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, di istituzione del Bollettino ufficiale telematico della Regione Calabria e, in particolare, i suoi articoli 5 e 9;

**RITENUTO** di dover provvedere in merito;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti,

### **DETERMINA**

per quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente riportato e confermato, di:

1. conferire, a far data dal 1° agosto 2024 e fino al 31 dicembre 2025, l'incarico di Elevata Qualificazione, con contenuti di alta professionalità, n. 6, istituita presso il Segretariato generale, per i motivi esposti in narrativa, alla dipendente dott.ssa Serena Sgrò, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
2. stabilire che l'incarico è correlato all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Ufficio di Presidenza per l'unità organizzativa di appartenenza;
3. prevedere che il Segretario generale può delegare all'incaricato di Elevata Qualificazione, con contenuto di alta professionalità, competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;
4. assegnare alla dipendente una retribuzione di posizione pari a euro 13.000,00 lordi su base annua, per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:
  - tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
  - alla dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, attribuibile nella forma stabilita dalla CCDI nei limiti delle risorse annualmente disponibili, in attuazione dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
5. statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine, con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dal vigente CCNL, dal disciplinare, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalla legge;
6. prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 18, comma 5, del vigente CCNL;
7. imputare la retribuzione di posizione relativa all'incarico *de quo*, quantificata in euro 18.416,67 sulla Missione 01 Programma 02 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo U41771 P.d.C. 1.01.01.01.004 del Bilancio 2024-2026 del Consiglio regionale, che presenta la necessaria disponibilità, così suddivisa:
  - anno 2024, euro 5.416,67;
  - anno 2025, euro 13.000,00;
8. rinviare a un successivo provvedimento del Settore Risorse umane l'impegno delle somme relative alla retribuzione di risultato;
9. stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;
10. statuire che la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;
11. dare immediata eseguibilità al presente provvedimento ai sensi dell'art. 54, comma 8, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consiglio regionale della Calabria, al fine di consentire la tempestiva effettività dell'incarico;
12. trasmettere copia del presente provvedimento:
  - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
  - al Settore Bilancio e Ragioneria;
  - al Settore Risorse umane;
  - al Settore Informatico e Flussi informativi;
  - all'Ufficio di Gabinetto;
  - all'interessata, per conoscenza e norma.

**DARE ATTO** che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art. 4 della l.r. n. 19/2001, sarà pubblicato sul Bollettino ufficiale telematico della Regione Calabria.

**Il Segretario generale**  
Avv. Maria Stefania Lauria