



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE Settore Risorse umane

OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione n. 36 presso il Settore Risorse umane alla dott.ssa Romina Cavaggion

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- l'Ufficio di Presidenza, con deliberazione n. 71 del 24 novembre 2017, avente ad oggetto *"Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 23 febbraio 2017"*, modificata con deliberazione n.14 del 26 giugno 2020, ha individuato n. 18 (diciotto) Alte Professionalità e n. 27 (ventisette) Posizioni Organizzative (oggi tutte denominate posizioni di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16 del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni locali 2019-2021);

TENUTO CONTO CHE:

- l'articolo 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021, confermando l'assetto già determinato nella previgente disciplina, prevede le seguenti due tipologie di incarichi di Elevata Qualificazione:
 - posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 29 novembre 2023, è stato approvato il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione", al fine di adeguare la regolamentazione dell'Area delle Elevate Qualificazioni alle nuove disposizioni contrattuali di cui all'articolo 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- la citata deliberazione di approvazione del Disciplinare per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa specifica che le posizioni di Elevata Qualificazione di cui all'articolo 16, comma 2, lett. a), del vigente CCNL sono riconducibili alle Posizioni Organizzative istituite in atto presso i Settori, mentre le posizioni di Elevata Qualificazione di cui alla lettera b) del medesimo articolo sono riconducibili alle Alte Professionalità istituite in atto presso il Co.Re.Com., la Direzione generale, il Segretariato generale e le Aree funzionali, per come riportato nell'allegato alla sopra citata deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;

PRESO ATTO CHE:

- con determinazione n. 731 del 12 dicembre 2023, il Direttore generale, in attuazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del Disciplinare, ha stabilito, sentiti i dirigenti, il contenuto di ciascuna posizione di Elevata Qualificazione e ne ha determinato la graduazione;
- con determinazione del Direttore generale n. 739 del 13 dicembre 2023, è stato approvato l'avviso interno finalizzato al conferimento di 45 (quarantacinque) incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16, comma 2, lettere a) e b), del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, previsti nella struttura organizzativa dell'Ente;

- nell'avviso suddetto sono stati definiti gli ambiti organizzativi corrispondenti alle posizioni di Elevata Qualificazione messe a bando, individuati nel Segretariato generale, nella Direzione generale, nell'Area Processo legislativo e Assistenza giuridica, nell'Area Gestione e nel Co.Re.Com. e dette posizioni sono state ripartite all'interno della struttura burocratica dell'Ente;

ATTESO CHE:

- l'avviso suddetto, in data 13 dicembre 2023, è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il giorno 20 dicembre 2023;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 12 del 17 marzo 2021, in attuazione della legge regionale n. 4/2012, confermato per l'anno 2023, in accordo con l'OIV, come risulta dalla comunicazione del Settore di Supporto al controllo strategico del 20 gennaio 2023, ha disciplinato la definizione degli obiettivi specifici e la gestione della valutazione di risultato delle Posizioni Organizzative (oggi, posizioni di Elevata Qualificazione);

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 5 dell'avviso, il responsabile del procedimento ha accertato il rispetto dei termini e la conformità delle domande alle previsioni dell'avviso, nonché la sussistenza dei requisiti previsti per la partecipazione e ha curato l'istruttoria volta all'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli culturali ed alle esperienze professionali, secondo l'allegato B del Disciplinare;
- che lo stesso responsabile del procedimento ha individuato i candidati risultati idonei avendo gli stessi riportato il punteggio minimo di 25 punti, per come previsto all'art. 9, comma 2, del Disciplinare, e ha redatto appositi elenchi distinti per posizione di Elevata Qualificazione;
- ai sensi dell'art. 5, comma 3, dell'avviso è stato trasmesso alla scrivente con doc. int. 6523 del 27 dicembre 2023, l'elenco dei candidati idonei, con allegata documentazione, inerente alla posizione di Elevata Qualificazione n. 36, collocata presso il Settore Risorse umane;

PRESO ATTO:

- del sopra citato Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 12 del 17 marzo 2021, confermato dall'OIV per l'anno 2023, come risulta dalla comunicazione del Settore di Supporto al controllo strategico del 20 gennaio 2023;
- del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria del triennio 2023–2025 (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023), nel quale, tra l'altro, sono indicati gli obiettivi generali dell'Ente;
- della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023 che, nell'approvare gli Obiettivi generali dell'Ente 2024-2026, ha confermato quelli indicati nel sopra citato PIAO per il triennio 2023–2025;

TENUTO CONTO:

- delle caratteristiche proprie dell'incarico di Elevata Qualificazione in oggetto, delle competenze, delle attività e dei programmi da realizzare;
- delle candidature presenti nell'elenco suddetto;
- delle esperienze professionali, dei titoli culturali, del curriculum vitae dei candidati, nonché delle schede obiettivo presentate dagli stessi, descrittive delle modalità con cui si intende svolgere l'incarico e previste dall'art. 3 dell'avviso sopra citato come elemento di valutazione per il conferimento dello stesso;

VALUTATA la corrispondenza tra le competenze, le attività e gli obiettivi della posizione da ricoprire e le attitudini, le capacità, i requisiti professionali e il curriculum vitae dei candidati;

RILEVATO CHE, dalla comparazione delle candidature presentate e dei relativi titoli culturali, esperienze professionali e curriculum vitae e preso altresì atto della scheda obiettivo presentata, la professionalità in possesso della dipendente, dott.ssa Romina Cavaggion, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, è risultata, nel complesso della valutazione, quella maggiormente rispondente ai requisiti soggettivi e oggettivi necessari per l'attribuzione della responsabilità della posizione di Elevata Qualificazione n. 36, presso il Settore Risorse umane, nonché agli obiettivi generali e specifici definiti secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della Performance e nel PIAO;

RILEVATO, altresì, che la dipendente:

- ha una laurea magistrale in Economia e commercio;
- ha un master di II livello in "La tutela del rapporto di lavoro";
- è abilitata all'esercizio della professione di dottore commercialista e di revisore contabile;

- è in possesso di un bagaglio di esperienza professionale considerevole maturato nel corso della carriera con posizioni di responsabilità, rispondente ai fabbisogni professionali richiesti dalla realizzazione degli obiettivi dell'Ente e, in particolare, del Settore Risorse umane;
- è già stata titolare di incarico di posizione organizzativa presso il Settore Risorse umane, svolgendo anche attività attinenti al presente incarico, con peculiare motivazione e comportamento improntato a logiche di miglioramento continuo e conseguendo risultati positivi e valutazioni di rilievo;
- ha redatto una scheda obiettivo dalla quale si desumono particolari attitudini e motivazioni per l'espletamento delle attività previste e il conseguimento degli obiettivi specifici oggetto dell'incarico;

DATO ATTO che, secondo quanto previsto nella determinazione di graduazione sopra citata e nell'avviso di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione, la retribuzione di posizione per l'incarico in oggetto è pari ad € 13.000,00 (euro tredicimila/00) e la retribuzione di risultato attribuibile è pari a una quota percentuale della retribuzione di posizione nella forma stabilita dalla Contrattazione Decentrata Integrativa (CCDI) nei limiti delle risorse annualmente disponibili in attuazione dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata la nuova struttura dell'Ente, modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019, n. 20 del 26 giugno 2020 e, in ultimo, n. 83 del 22 dicembre 2023;
- il Regolamento interno di amministrazione e contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 4 maggio 2017 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria del triennio 2023–2025 (approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023);
- il vigente CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
- la deliberazione del Consiglio regionale n. 145 del 22 dicembre 2022, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2023-2025;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023, di approvazione degli Obiettivi generali dell'Ente 2024-2026;
- il vigente CCDI del personale consiliare non dirigente;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 1 del 18 gennaio 2022, con la quale è stato conferito alla scrivente, Avv. Maria Stefania Lauria, l'incarico ad interim di Dirigente del Settore Risorse umane;
- la legge regionale 6 aprile 2011, n. 11, di istituzione del Bollettino ufficiale telematico della Regione Calabria e, in particolare, i suoi articoli 5 e 9;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalle strutture competenti,

DETERMINA

per quanto in narrativa premesso, che qui si intende integralmente riportato e confermato di:

1. conferire, a far data dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2025, l'incarico di Elevata Qualificazione n. 36, istituito presso il Settore Risorse umane, per i motivi esposti in narrativa, alla dipendente dott.ssa Romina Cavaggion, inquadrata nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
2. stabilire che l'incarico è correlato all'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Ufficio di Presidenza per l'unità organizzativa di appartenenza;
3. prevedere che il Dirigente può delegare all'incaricato di Elevata Qualificazione competenze e funzioni con successivo atto scritto e motivato;

4. assegnare alla dipendente una retribuzione di posizione pari a euro 13.000,00 lordi su base annua, per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, precisando che:
 - tale trattamento assorbe tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
 - alla dipendente spetta anche una retribuzione di risultato, attribuibile nella forma stabilita dalla CCDI nei limiti delle risorse annualmente disponibili, in attuazione dell'art. 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
5. statuire che l'incarico oggetto del presente provvedimento può essere revocato anche prima della scadenza del termine con atto scritto e motivato del dirigente, nei casi previsti dal vigente CCNL, dal disciplinare, nonché nelle ulteriori e specifiche ipotesi previste dalla legge;
6. prevedere che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 18, comma 5, del vigente CCNL;
7. imputare la retribuzione di posizione relativa all'incarico de quo, quantificata in euro 26.000,00 sulla Missione 01 Programma 10 Titolo 01 Macroaggregato 101 Capitolo U41774 P.d.C. 1.01.01.01.004 del Bilancio 2023-2025 del Consiglio regionale, che presenta la necessaria disponibilità così suddivisa:
 - anno 2024, euro 13.000,00;
 - anno 2025, euro 13.000,00;
8. rinviare ad un successivo provvedimento del Settore Risorse umane l'impegno delle somme relative alla retribuzione di risultato;
9. stabilire che si provvederà, successivamente, alla stipula del contratto individuale;
10. statuire che la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente del presente provvedimento equivale a notifica dello stesso a tutti i partecipanti alla selezione in oggetto;
11. dare immediata eseguibilità al presente provvedimento ai sensi dell'art. 54, comma 8, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Consiglio regionale della Calabria, al fine di consentire la tempestiva effettività dell'incarico;
12. trasmettere copia del presente provvedimento:
 - alla Direzione generale;
 - all'Area Gestione;
 - al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
 - al Settore Bilancio e Ragioneria;
 - al Settore Risorse umane;
 - al Settore Informatico e Flussi informativi;
 - all'Ufficio di Gabinetto;
 - all'interessata, per conoscenza e norma.

DARE ATTO che il presente provvedimento, formulato alla stregua della istruttoria compiuta dal responsabile del procedimento ex art. 4 della l.r. n. 19/2001, sarà pubblicato sul Bollettino ufficiale telematico della Regione Calabria.

Il Dirigente
Avv. Maria Stefania Lauria