



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “FUNZIONARIO ANALISTA E VALUTATORE DELLE POLITICHE PUBBLICHE”**

### **Premesso che:**

- l'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, limitatamente al triennio 2018-2020, ha previsto che le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- il sovra citato articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 statuisce che “tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”.

### **Considerato che:**

- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 2 luglio 2019 sono stati approvati nuovi profili professionali;
- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35 del 2 luglio 2019 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale del Consiglio regionale della Calabria triennio 2019-2021” (Ptfp), il cui allegato B) reca il piano occupazionale riferito all'anno 2019, che prevede, tra l'altro, il reclutamento di un “funzionario analista e valutatore delle politiche pubbliche” mediante procedura selettiva per la progressione tra aree riservata al personale interno;
- il regolamento sulle selezioni pubbliche e sulle progressioni verticali approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n.165 del 26 luglio 2002 e modificato con delibera dell'Ufficio di Presidenza n. 36 del 2 luglio 2019, prevede, all'Articolo 42 che “Al fine di dare attuazione alle norme contenute nell'articolo 22 in materia di progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, il Direttore Generale dell'ente, nei limiti di quanto stabilito dal Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato dall'Ufficio di Presidenza, indice la selezione con apposito Avviso contenente le condizioni per l'attivazione delle procedure, i requisiti di partecipazione, le modalità di svolgimento delle prove ed i criteri generali di valutazione dei titoli”;

**Dato atto** che è stata effettuata la comunicazione prevista dall'Articolo 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e che ha avuto esito negativo;

### **RENDE NOTO CHE**

- Il Consiglio regionale della Calabria, in esecuzione della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 35 del 2 luglio 2019 avente ad oggetto ‘Piano triennale del fabbisogno del personale del Consiglio regionale della Calabria triennio 2019-2021” intende procedere alla copertura, tramite il presente Avviso di selezione interna per la progressione verticale ai sensi dell'Articolo 22, comma 15, del d.lgs. n. 75 del 25.05.2017, di n. 1 posto con profilo professionale di «Funzionario analista e valutatore delle politiche pubbliche» – categoria D, posizione economica D1, comparto Funzioni locali a tempo pieno ed indeterminato.
- Il Consiglio regionale della Calabria garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'articolo 7 del d.lgs. 165/2001;
- l'eventuale assunzione sarà subordinata ai vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e contenimento della spesa di personale.



## **Articolo 1**

### **Principali mansioni**

1. Ai sensi della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 2 luglio 2019 il Funzionario analista e valutatore delle politiche pubbliche:

- Possiede un elevato grado di conoscenze plurispecialistiche ed esperienze teorico-pratiche e operative nell'attività tecnico-giuridico-amministrativa riferita all'analisi e alla valutazione delle politiche pubbliche.
- Assicura, con assunzione diretta di responsabilità di risultati nell'ambito delle direttive dirigenziali, lo svolgimento delle seguenti attività:
  - assistenza specifica agli organi politici nel disegno e nella valutazione delle politiche pubbliche;
  - redazione di programmi generali di analisi e valutazione;
  - procedure di monitoraggio e di analisi basate su rigorose metodologie controfattuali e sperimentali.

## **Articolo 2**

### **Requisiti per la partecipazione**

1. Alla presente procedura selettiva possono partecipare i dipendenti del Consiglio regionale della Calabria, con rapporto a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere inquadrati nella categoria C;
- b) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- c) laurea triennale, diploma di Laurea (DL), oppure Laurea Specialistica (LS), oppure Laurea Magistrale (LM) rilasciati da Università statali e non statali accreditate dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in scienze politiche, giurisprudenza, economia e commercio o equipollenti secondo la tabella allegata al Decreto interministeriale 9 luglio 2009.

2. I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

3. I dipendenti del Consiglio regionale della Calabria in posizione di comando presso un altro Ente che al termine della presente procedura risultano vincitori hanno l'obbligo di rientrare presso il Consiglio regionale della Calabria, a pena di decadenza dalla progressione, entro trenta giorni dalla approvazione della graduatoria.

4. L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **Articolo 3**

### **Modalità e termine per la presentazione della domanda**

1. I candidati, fermi i requisiti di cui all'Articolo 2, devono presentare istanza di partecipazione alla selezione redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente Avviso (allegato A).

2. La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta con firma autografa, deve contenere:

- a) i dati anagrafici;



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

- b) l'essere dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Calabria;
- c) di essere inquadrato nella categoria C Comparto funzioni locali;
- d) la valutazione positiva conseguita per almeno tre anni nella scheda di valutazione della performance individuale secondo il sistema di misurazione e valutazione dell'Ente. In caso di più valutazioni conseguite nel corso della propria carriera professionale, il candidato indica i tre migliori punteggi conseguiti ed il relativo anno di riferimento;
- e) di non aver ricevuto nel biennio sanzioni superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la prosecuzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- g) le eventuali idoneità conseguite presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 in selezioni relative a posizioni analoghe a quella prevista dalla presente selezione.

3. Alla domanda deve essere allegato un documento di riconoscimento in corso di validità.

4. La firma in calce alla domanda e agli allegati non deve essere autenticata.

5. L'istanza correlata dal documento di identità deve essere consegnata, entro quindici giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'Ente:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Segreteria del Settore Risorse umane;
- in formato pdf al seguente indirizzo di posta elettronica: [settore.risorseumane@consrc.it](mailto:settore.risorseumane@consrc.it), specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione interna per la progressione verticale - profilo funzionario analista e valutatore di politiche pubbliche";

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

#### **Articolo 4**

##### **Procedura e selezione dei candidati**

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata con provvedimento del Direttore generale e dallo stesso presieduta.

2. Il Responsabile del procedimento accerterà preventivamente gli adempimenti formali previsti dal presente Avviso e la sussistenza, in capo ai candidati, dei requisiti di partecipazione di cui all'Articolo 2.

3. La procedura selettiva, ai sensi dell'Articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 è finalizzata ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare ed applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

4. La presente selezione prevede, in ragione dell'elevato contenuto di conoscenza plurispecialistica e della tipologia che caratterizzano il profilo riferibile alla categoria stessa di destinazione, un procedimento selettivo in grado di evidenziare le elevate cognizioni specialistiche di ampio spettro acquisite, nonché la loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento funzionale.

5. Il percorso selettivo mira ad evidenziare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento dell'insieme di funzioni plurispecialistiche e consiste in due prove:

- una prova scritta pratico – attitudinale: quiz/elaborato inerente allo svolgimento delle funzioni multispecialistiche tipiche o caratterizzanti la specifica posizione posta a selezione. In



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

particolare la prova verterà sulla risoluzione di un complesso problema lavorativo attraverso lettura, analisi e proposta di soluzione.

- colloquio vertente sui profili pratici e applicativi dell'attività lavorativa da assolvere.

6. Le materie oggetto delle due prove sopra descritte sono le seguenti:

- Diritto amministrativo;
- Diritto costituzionale;
- Elementi di Contabilità pubblica;
- Strumenti e metodi per la valutazione delle politiche pubbliche;
- Statuto Regione Calabria;
- Regolamento di amministrazione e contabilità del Consiglio regionale della Calabria;

7. Il colloquio o la prova scritta prevedranno, altresì, l'accertamento della conoscenza dell'informatica e della lingua inglese.

## **Articolo 5**

### **Titoli valutabili**

1. Ai sensi dell'articolo 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017 nell'ambito della presente selezione verranno valutati:

- a) la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni in base al sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente;
- b) superamento di precedenti procedure selettive per posizioni analoghe.

## **Articolo 6**

### **Attribuzione punteggi**

1. La commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della selezione, dispone di complessivi 100 punti, attribuibili nel seguente modo:

- a) Punteggio relativo alla prova pratico scritta: fino ad un massimo di 40 punti.
- b) Punteggio relativo alla prova orale: fino ad un massimo di 40 punti.
- c) Valutazione conseguita nel triennio indicato: fino ad un massimo di 10 punti, così ripartiti:
  - Media triennio minore o uguale a 49,99: punti 0
  - Media triennio da 50 a 70,99: punti 4;
  - Media triennio da 71 a 80,99: punti 6;
  - Media triennio da 81 a 90,99: punti 8;
  - Media triennio da 91 a 100: punti 10.

Viene attribuito un punteggio pari a zero per ogni anno in cui il dipendente non abbia conseguito una valutazione.

- d) Superamento precedenti prove selettive per posti analoghi fino ad un massimo di 10 punti (si considerano in tal senso idoneità conseguite presso una delle pubbliche



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001 in concorsi per categoria D1 o equivalenti in altri comparti).

Per ogni prova selettiva verranno attribuiti 2,5 punti. Le prove selettive valutabili sono al massimo 4.

2. Per il superamento delle prove pratiche e il colloquio è necessario aver conseguito il punteggio minimo di 21/30 sia nella prova scritta che nel colloquio.

### **Articolo 7**

#### **Date, orari, luogo svolgimento prove**

1. Le prove si svolgeranno presso il Consiglio regionale della Calabria. Le date delle prove verranno comunicate tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente.
2. La mancata presentazione alla prova scritta o orale equivale a rinuncia alla selezione.

### **Articolo 8**

#### **Graduatoria**

1. Al termine delle prove la Commissione, sulla base del punteggio ottenuto dai singoli concorrenti, formula una graduatoria di merito che è determinata dalla somma dei voti conseguiti da ciascun candidato nella prova scritta e nella prova orale con il punteggio risultante dalla valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994.
2. Risulterà vincitore il candidato che avrà riportato il punteggio più elevato.
3. Tale graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore Generale e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. La graduatoria approvata ha valore esclusivamente per determinare il vincitore della presente selezione e non può essere utilizzata per ulteriori progressioni di carriera.

### **Articolo 9**

#### **Passaggio nuova categoria**

1. Il candidato vincitore sarà informato del passaggio nella nuova categoria attraverso apposita comunicazione da parte del Settore Risorse umane recante la specificazione del nuovo inquadramento e la decorrenza dello stesso. L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata alla accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.
2. Il candidato vincitore verrà inquadrato nella categoria D Comparto Funzioni locali, profilo "Funzionario analista e valutatore delle politiche pubbliche".
3. Il trattamento economico annuo lordo è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive in vigore per la categoria D - posizione economica D1.

### **Articolo 10**

#### **Tattamento dei dati personali**



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

1. Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 («Codice in materia di protezione dei dati personali»), i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Consiglio regionale della Calabria, titolare del trattamento, anche con modalità informatizzate, per le finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nel rispetto della normativa citata.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
3. Il trattamento è effettuato in forma cartacea e con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e con l'utilizzo di reti telematiche. Sono adottate misure tecniche e organizzative idonee a garantire un livello di sicurezza adeguato alla tipologia di dati trattati. I dati personali sono trattati dai dipendenti del Consiglio regionale appositamente incaricati.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli artt. 15 e 16 del Regolamento (UE) 2016/679, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il concorrente autorizza il trattamento dei dati personali.
5. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti.

Email: [rpd@consrc.it](mailto:rpd@consrc.it)

PEC: [rpd@pec.consrc.it](mailto:rpd@pec.consrc.it)

Tel.: 0965.880275 - 0965.880261

## **Articolo 11**

### **Clausola di salvaguardia**

1. L'assunzione e la copertura dei posti a seguito della presente procedura selettiva per la progressione tra aree è comunque subordinata alle limitazioni in tema di assunzione di personale cui sono sottoposte le amministrazioni pubbliche vincolate secondo le disposizioni normative vigenti.
2. Il presente avviso non determina il diritto all'assunzione né vincola in alcun modo l'Amministrazione che, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare o revocare la presente procedura senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

## **Articolo 12**

### **Pubblicità e norme finali**

1. Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio regionale della Calabria [www.consiglioregionale.calabria.it](http://www.consiglioregionale.calabria.it).
  2. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Avviso si rimanda alle norme di legge vigenti in materia.
  3. Responsabile del procedimento è il dott. Antonio Cortellaro, Dirigente del Settore Risorse umane.
- Per informazioni o chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti:

- telefono: 0965-880986; 0985-880981.

**IL DIRETTORE GENERALE**



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

Dott. Maurizio Priolo

## Allegato 1

**Al Direttore Generale  
del Consiglio regionale della Calabria  
via Cardinale Portanova - Palazzo Campanella  
Reggio Calabria**

### **Domanda di partecipazione alla procedura selettiva di progressione tra le aree ai sensi dell'Articolo 22 del D.lgs. 25 maggio 2017, n.75**

\_\_I\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ nat\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, via  
\_\_\_\_\_, recapito per le comunicazioni  
*(indicare solo se diverso dalla residenza)* \_\_\_\_\_  
tel. Fisso \_\_\_\_\_, tel. cellulare \_\_\_\_\_, e-  
mail \_\_\_\_\_, posta elettronica certificata  
(eventuale) \_\_\_\_\_

### **CHIEDE**

di essere ammess\_\_ a partecipare alla procedura di progressione tra aree per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di - Funzionario analista e valutatore delle politiche pubbliche - categoria D CCNL funzioni locali.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'Articolo 76 del suddetto Decreto nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

### **DICHIARA**

1) di essere dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Calabria \_\_\_\_\_ e *(eventuale)* di essere in posizione di Comando presso \_\_\_\_\_;

2) di essere inquadrato nella Categoria \_\_\_\_\_;

3) di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4) di non aver ricevuto nel biennio sanzioni superiori alla multa di 4 ore di retribuzione;

5) di non aver riportato condanne penali che impediscono la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;

6) di aver conseguito l'idoneità nelle seguenti prove selettive per posizioni analoghe \_\_\_\_\_



Consiglio regionale della Calabria  
DIREZIONE GENERALE

---

---

8) di aver conseguito le seguenti valutazioni della performance individuale negli anni:

	DALLA DATA	ALLA DATA	VALUTAZIONE
ANNO 2016			
ANNO 2017			
ANNO 2018			

9) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza ai sensi dell'Articolo5, commi 4 e 5, del D.P.R. n.487/1994.

---

---

Allega alla presente domanda:

- a) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.

Data, \_\_\_\_\_

Firma