

11.1. Le valutazioni del Segretario/Direttore Generale, dei dirigenti e del personale

La misurazione e la valutazione della *performance* nel periodo di riferimento è stata finalizzata a ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa, oltre alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Di seguito si riportano i soggetti coinvolti nel processo di valutazione in relazione alle funzioni ed alle azioni di competenza.

VALUTATORE	AZIONE	VALUTATI
Ufficio di Presidenza	valuta su proposta dell'OIV	Direttore Generale, Segretario Generale e Dirigenti di Area
Direttore Generale	valuta su proposta dei Dirigenti di Area	Dirigenti di Settore
Segretario/Direttore Generale - Dirigente di Area – Dirigente di Settore/Servizio	valuta	Incaricati di Elevata Qualificazione
Dirigente di ogni Unità organizzativa	valuta	Personale assegnato alle Aree degli Operatori esperti; degli Istruttori; dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Così come previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", sono stati valutati i dipendenti del comparto e i Dirigenti dei settori dell'Ente, tenendo in considerazione l'effettivo grado di attuazione degli obiettivi, la qualità del contributo collaborativo assicurato alla performance, le capacità professionali dimostrate e i risultati generali della struttura e

dell'organizzazione amministrativa nel suo complesso. La valutazione è stata nel complesso positiva.

L'OIV, nella seduta del 2 agosto 2024, ha audito il Dirigente dell'Area funzionale "Processo legislativo e assistenza giuridica", Avv. Giovanni Fedele, e il Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", Avv. Sergio Lazzarino, e successivamente ha provveduto ad elaborare una proposta di valutazione dell'operato di entrambi sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023, che l'Ufficio di Presidenza ha recepito, rispettivamente, nelle deliberazioni nn. 60 e 61 dell'8 agosto 2024.

L'OIV, nella seduta del 2 agosto 2024, ha audito il Segretario/Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, e successivamente ha provveduto ad elaborare una proposta di valutazione dell'operato del Segretario/Direttore Generale sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023, che l'Ufficio di Presidenza ha recepito nella deliberazione n. 62 dell'8 agosto 2024.

Nella valutazione individuale del personale, pur essendo presenti le opportune differenziazioni, i risultati sono stati nel complesso positivi.

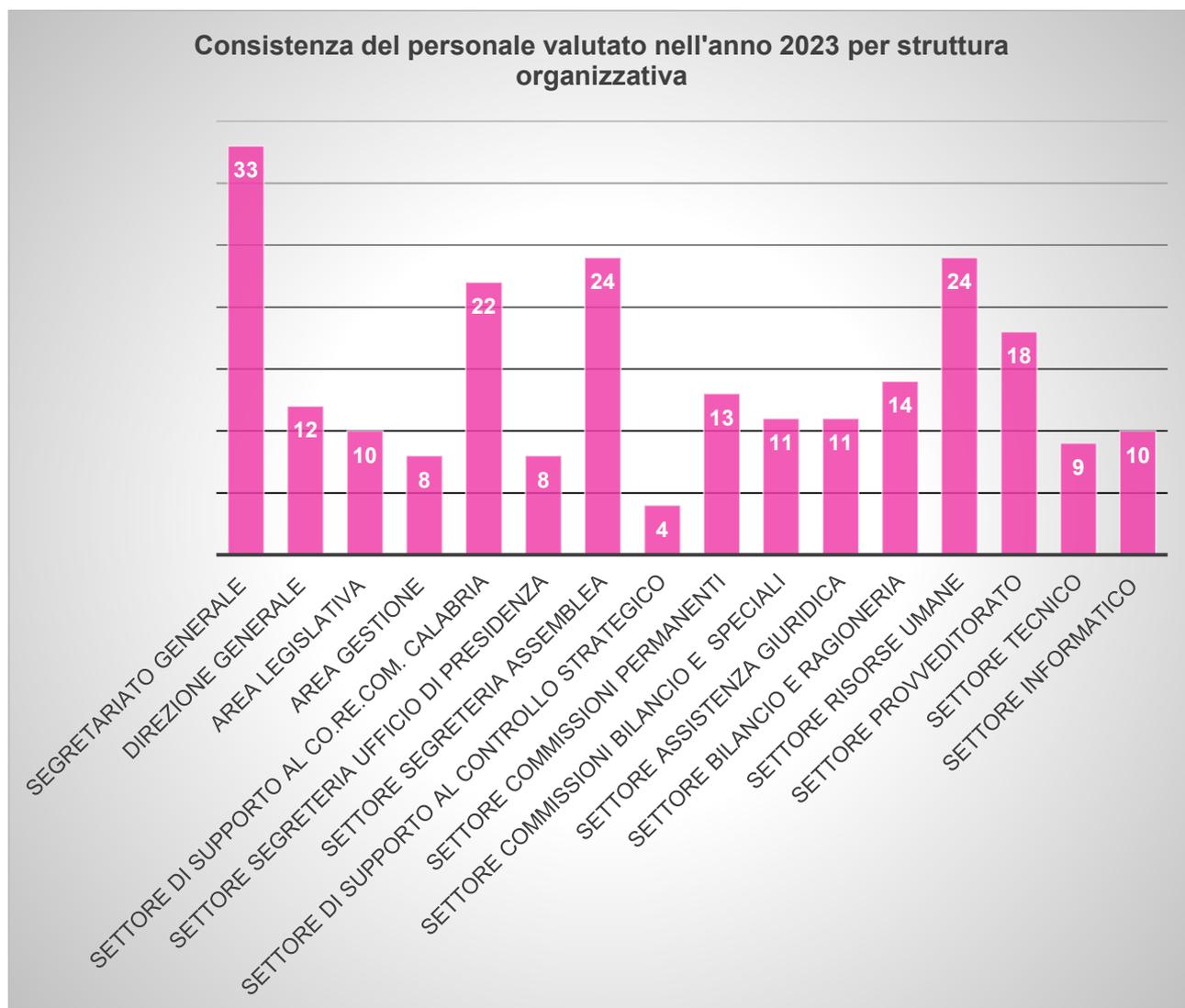
Il personale ha raggiunto valutazioni soddisfacenti sia nell'area dei risultati che delle prestazioni.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi nel 2023, come si evince dalla valutazione percentuale dei singoli obiettivi, risulta elevato.

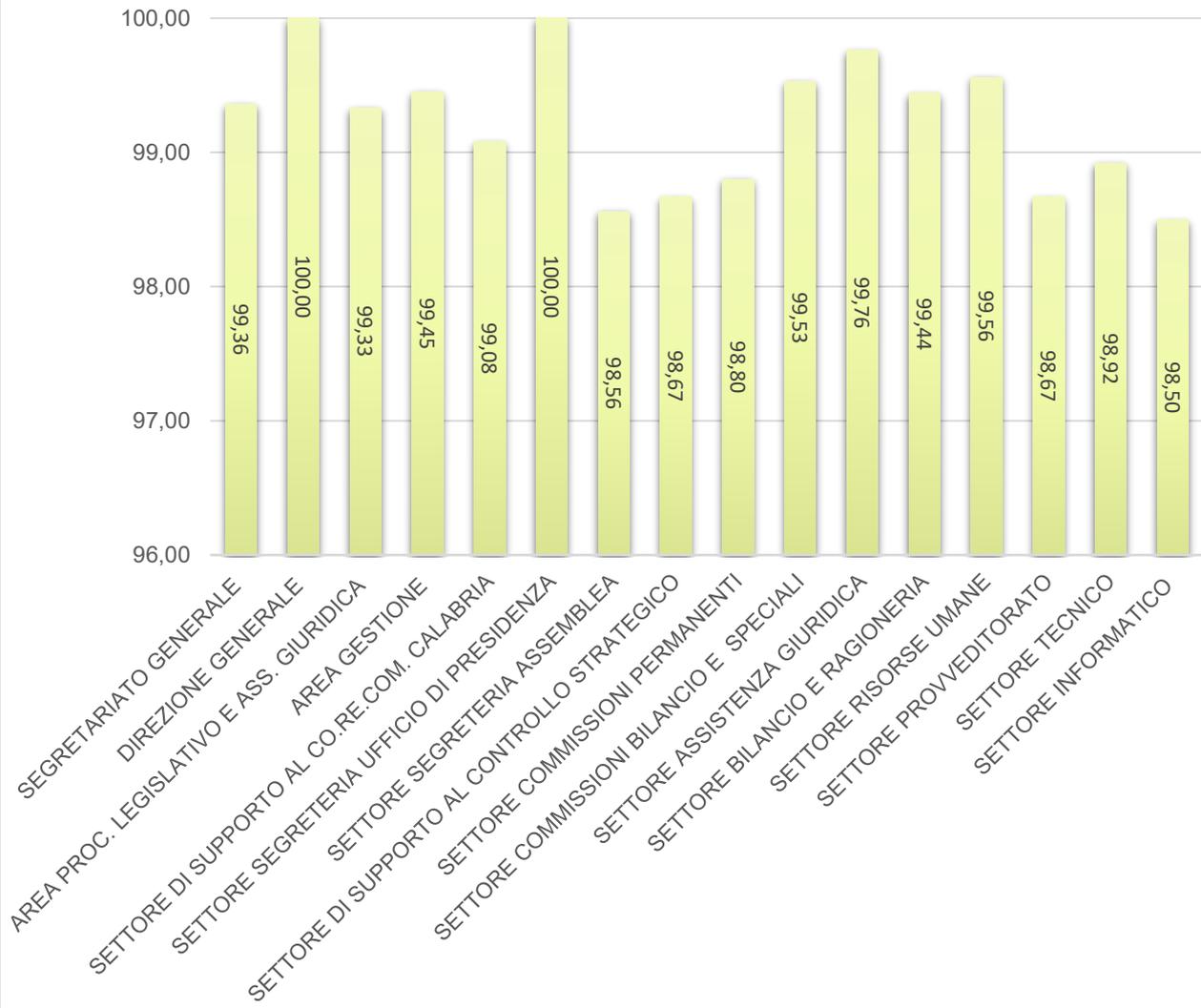
Questo elemento si riflette, in base a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, sull'area del risultato della scheda di valutazione individuale che confluisce nella valutazione finale.

11.2. La valutazione del personale per l'anno 2023

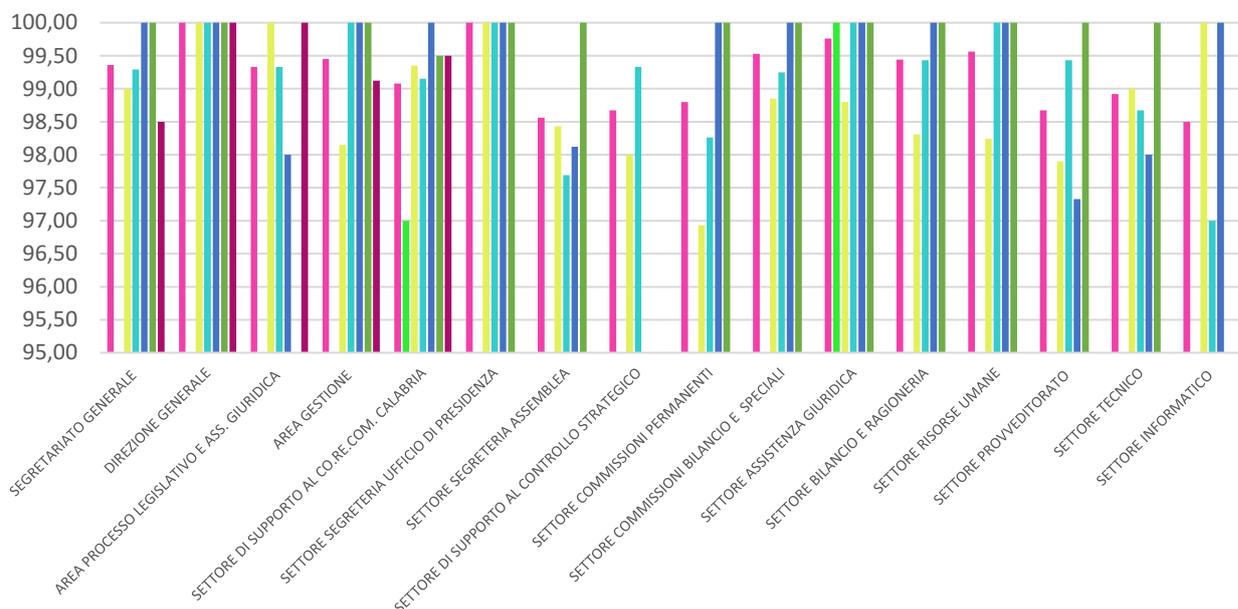
La valutazione del personale del Consiglio regionale per l'anno 2023 è rappresentata nelle seguenti tabelle, predisposte dal Segretariato generale:



Valutazione media *performance* individuale 2023 personale per struttura organizzativa

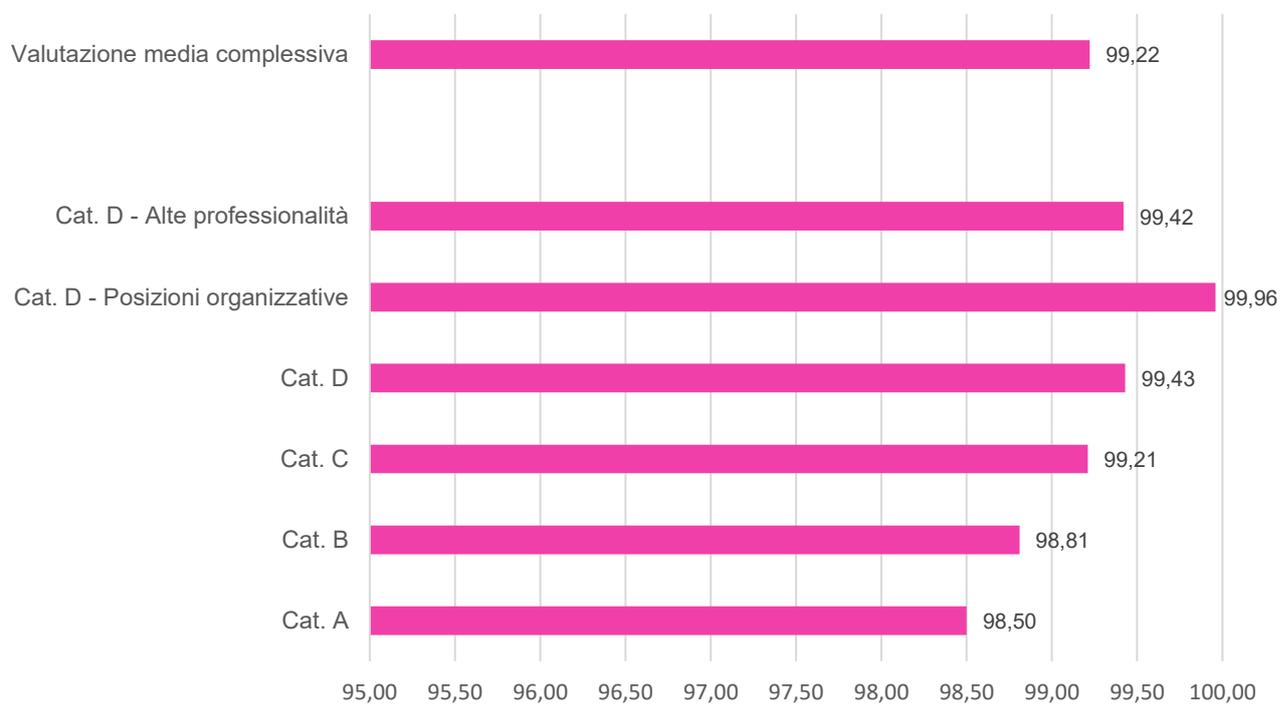


Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa

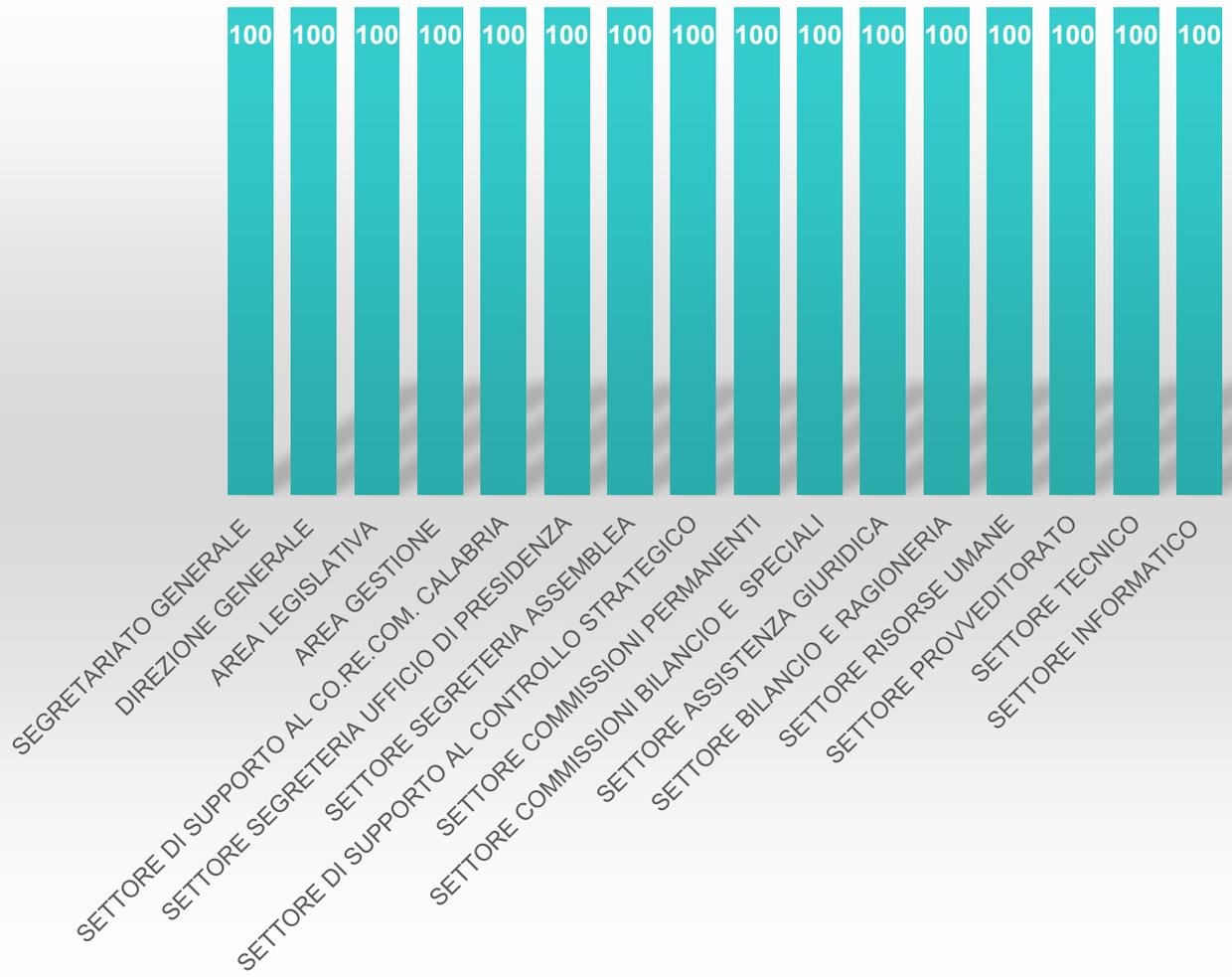


- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa Valutazione media
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. A
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. B
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. C
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. D
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. PO
- Valutazione performance individuale media anno 2023 per categoria e struttura organizzativa media cat. AP

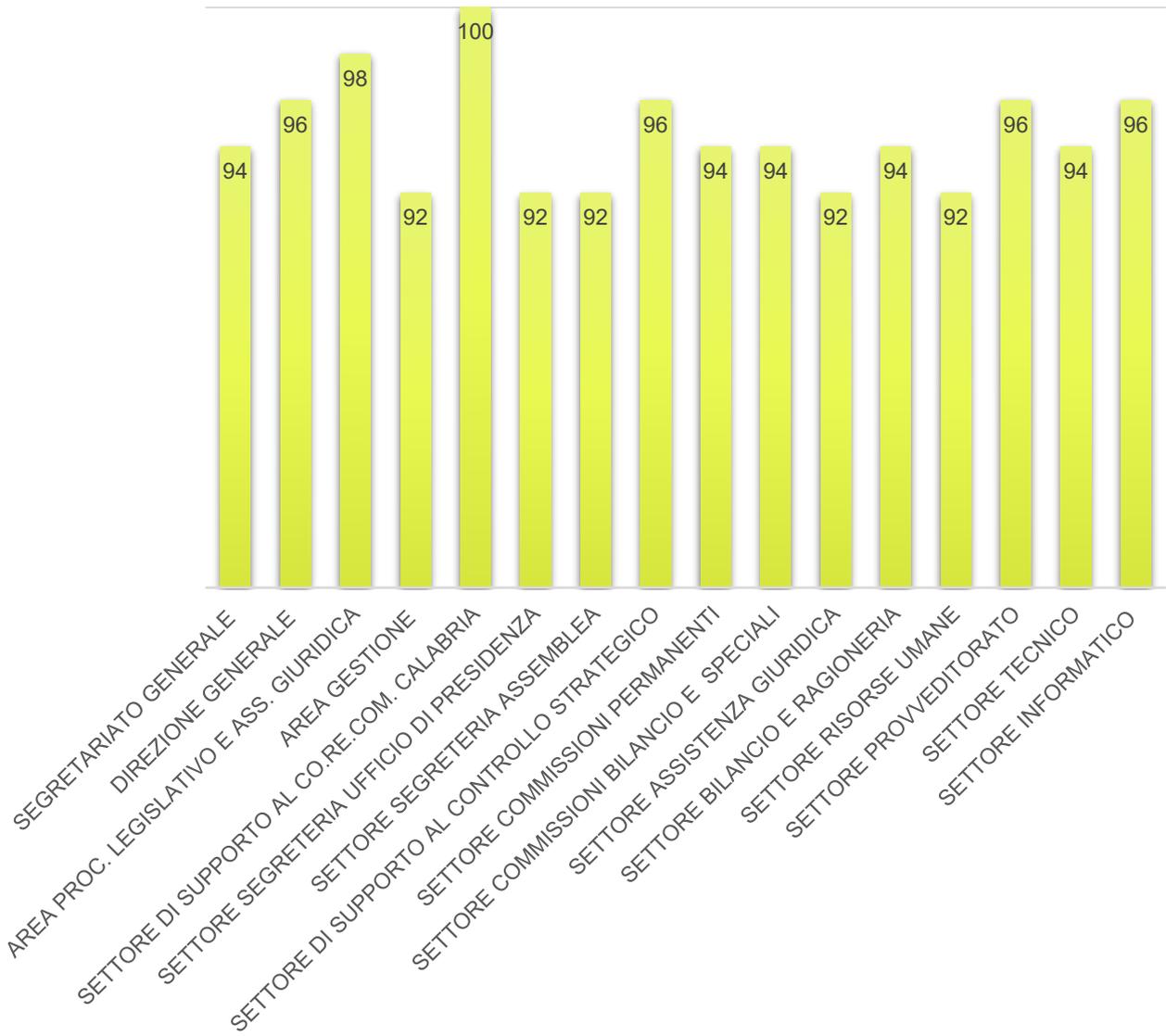
Valutazione performance individuale 2023 Media complessiva e per categoria



Valutazione obiettivi specifici anno 2023



Valutazione performance organizzativa anno 2023



**Grado di attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e di altri adempimenti in materia di trasparenza
anno 2023**

