

## 11.1. Le valutazioni del Segretario/Direttore Generale, dei dirigenti e del personale

La misurazione e la valutazione della *performance* nel periodo di riferimento è stata finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa, oltre alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Di seguito si riportano i soggetti coinvolti nel processo di valutazione in relazione alle funzioni ed alle azioni di competenza.

VALUTATORE	AZIONE	VALUTATI
Ufficio di Presidenza	valuta su proposta dell'OIV	Direttore Generale, Segretario Generale e Dirigenti di Area
Direttore Generale	valuta su proposta dei Dirigenti di Area	Dirigenti di Settore
Dirigente di Area	valuta	Alte Professionalità assegnate
Dirigente Settore/Servizio	valuta	Posizioni Organizzative assegnate
Dirigente Settore/Servizio	valuta	Personale assegnato di cat. D, C, B e A

I **Dirigenti** hanno valutato la **performance individuale del personale assegnato** sulla base dei parametri fissati nel Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, garantendo il principio della differenziazione dei giudizi. I risultati sono stati nel complesso positivi.

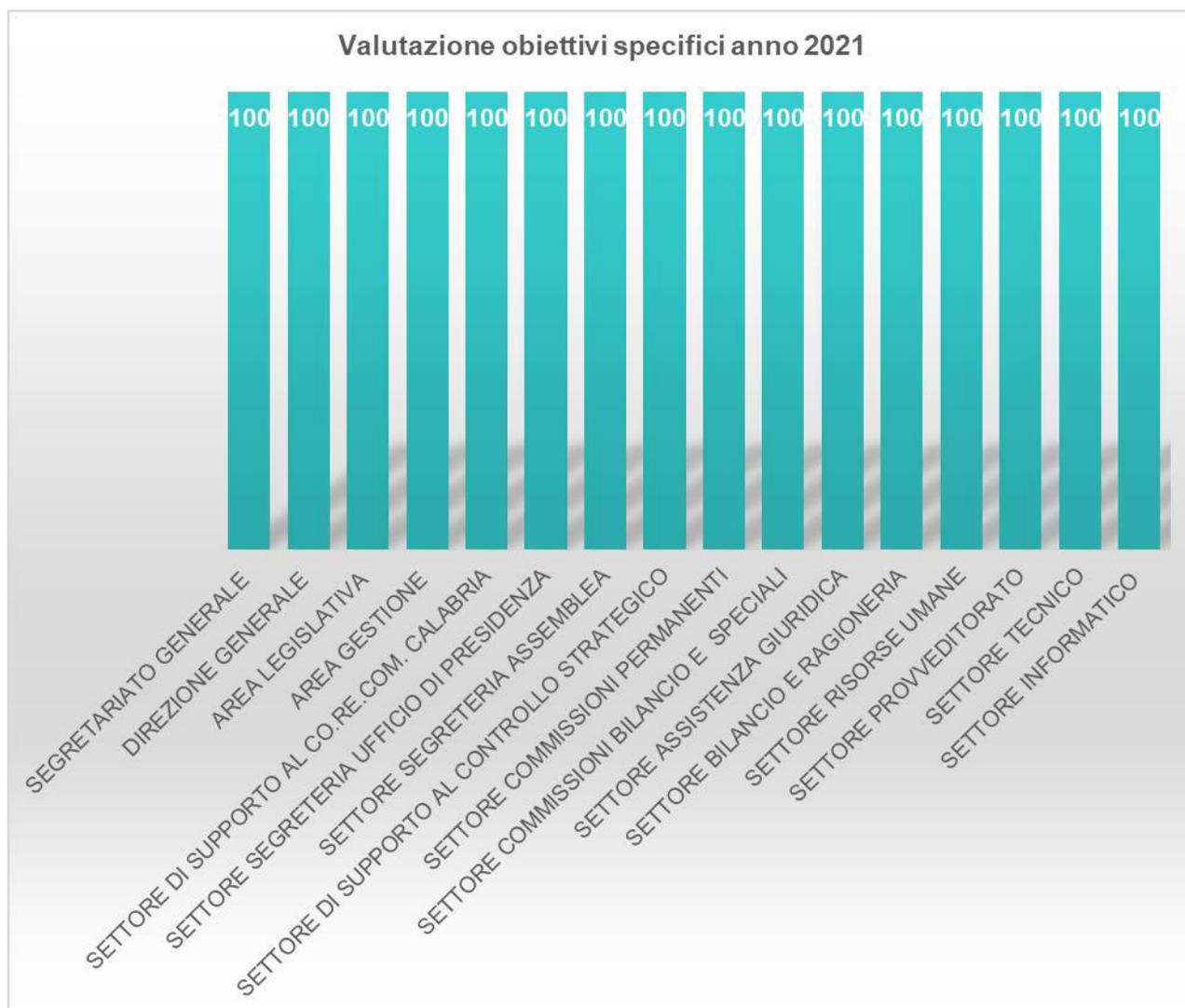
Il **Segretario/Direttore Generale** ha valutato la **performance individuale dei Dirigenti dei Settori**, tenendo in considerazione l'effettivo grado di attuazione degli obiettivi, la qualità del contributo collaborativo assicurato alla *performance* e i risultati generali della

struttura e dell'organizzazione amministrativa nel suo complesso, le capacità professionali e manageriali dimostrate, la capacità di valutazione e motivazione dei propri collaboratori attraverso giudizi differenziati. La valutazione è stata pienamente positiva.

L'O.I.V. nella seduta del 28 giugno 2022 ha audito il Segretario - Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, e successivamente ha provveduto ad elaborare la proposta di valutazione della stessa sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2021, formulando la valutazione positiva massima che l'Ufficio di Presidenza ha recepito nella deliberazione n. 49 del 18 luglio 2022.

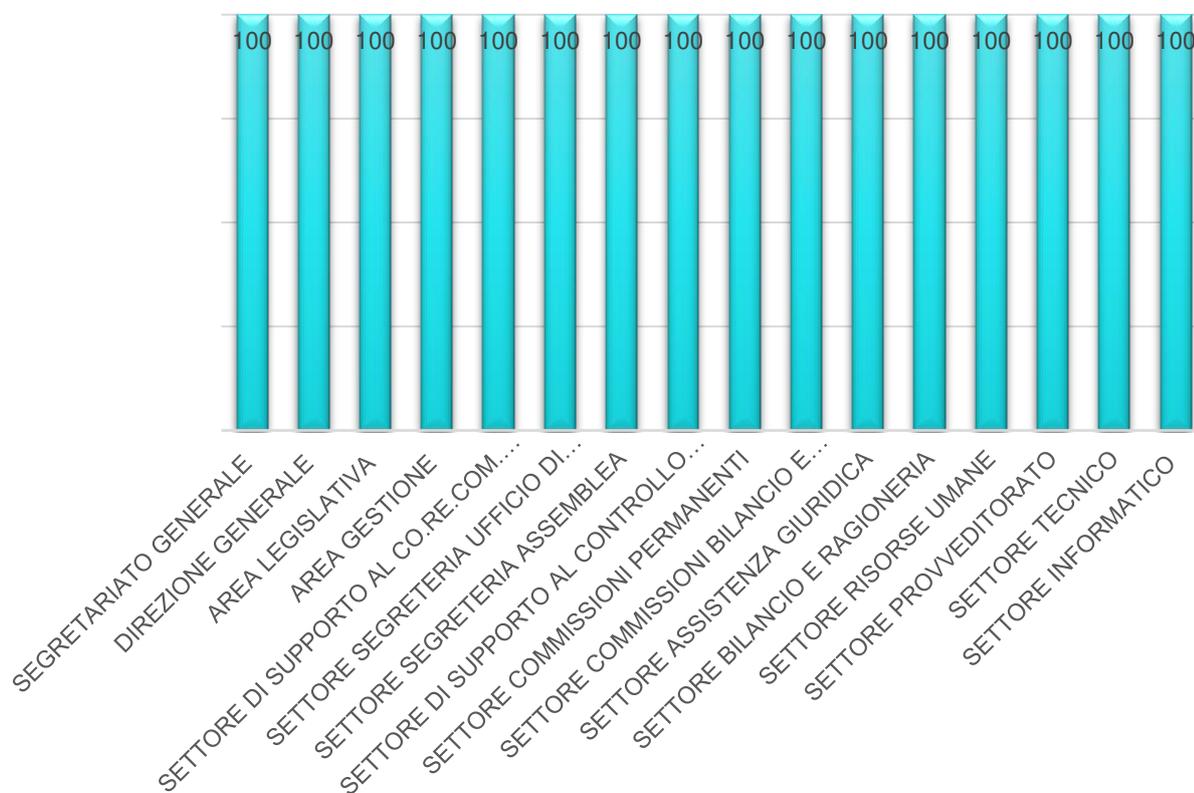
## 11.2. La valutazione del personale per l'anno 2021

La valutazione del personale del Consiglio regionale, per l'anno 2021, è rappresentata nelle seguenti tabelle, redatte in collaborazione con il Segretariato generale, che tengono conto delle intervenute modifiche nell'assegnazione degli incarichi dirigenziali, che hanno avuto luogo tra il primo e il secondo semestre<sup>4</sup>:

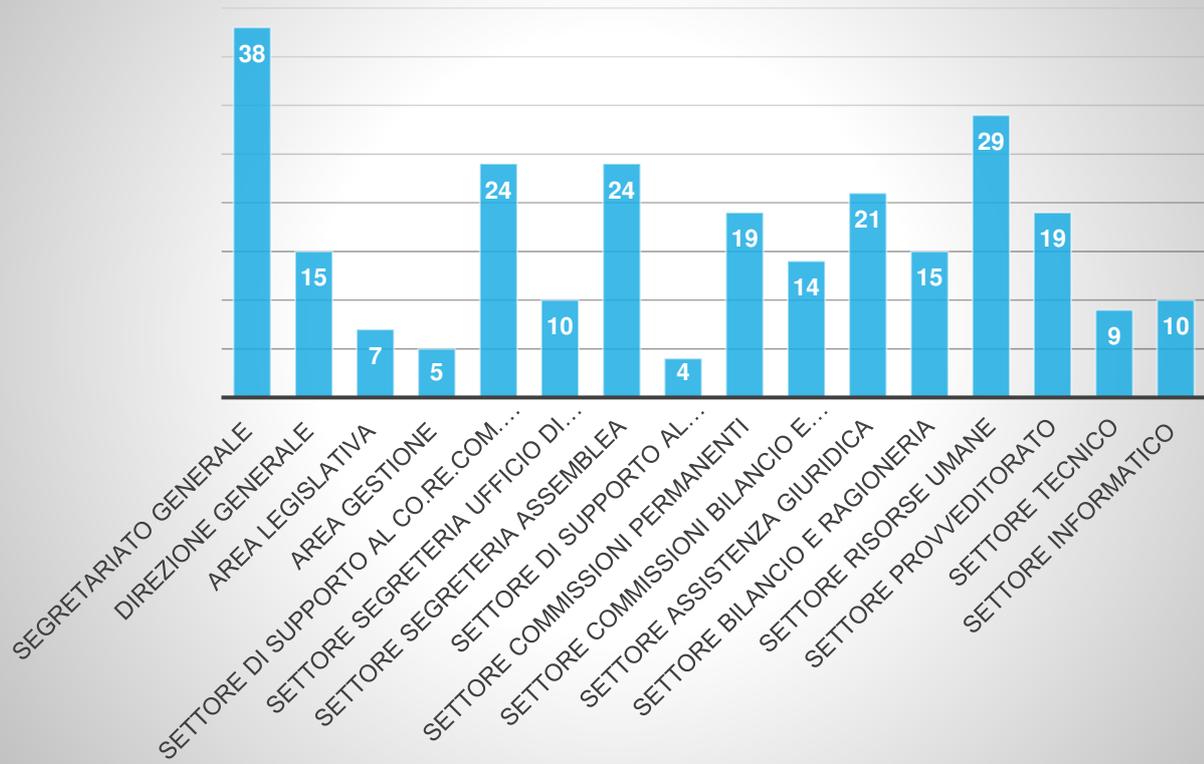


<sup>4</sup> Dati redatti in collaborazione con il Segretariato Generale.

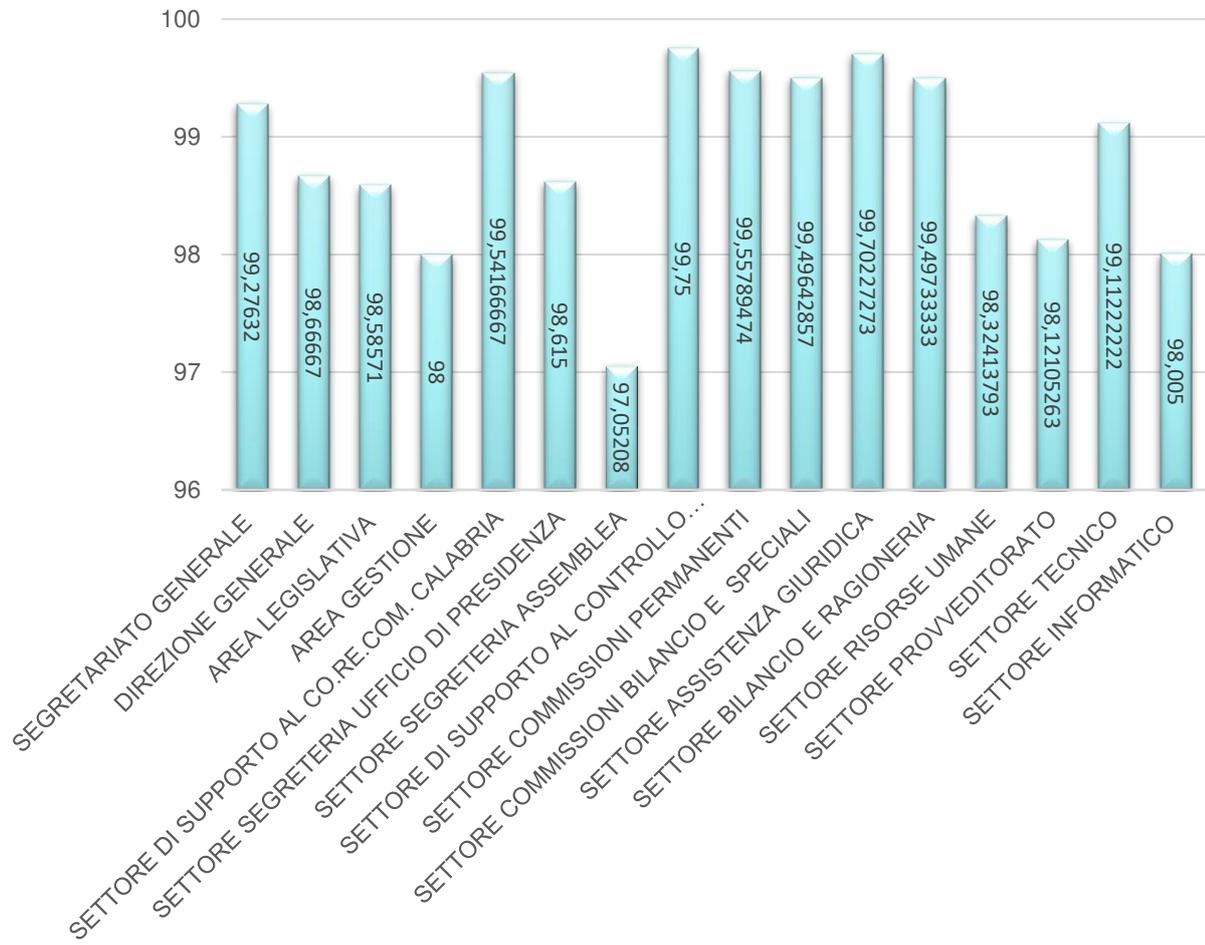
### Valutazione performance organizzativa anno 2021



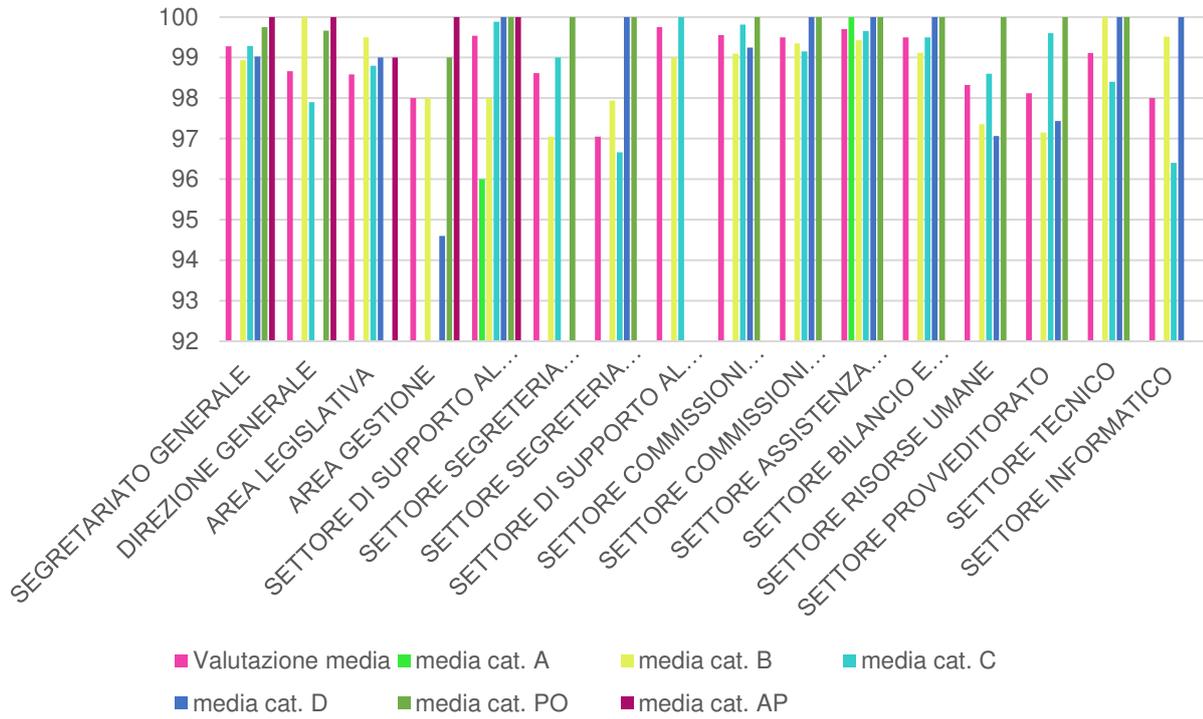
### Consistenza del personale valutato nell'anno 2021 per struttura organizzativa



**Valutazione media *performance* individuale 2021 personale per struttura organizzativa**



### Valutazione performance individuale media anno 2021 per categoria e struttura organizzativa



### Valutazione performance individuale 2021 Media complessiva e per categoria

