

## 11.1. Le valutazioni del Segretario/Direttore Generale, dei dirigenti e del personale

La misurazione e la valutazione della *performance* nel periodo di riferimento è stata finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa, oltre alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Di seguito si riportano i soggetti coinvolti nel processo di valutazione in relazione alle funzioni ed alle azioni di competenza.

VALUTATORE	AZIONE	VALUTATI
Ufficio di Presidenza	valuta su proposta dell'OIV	Direttore Generale, Segretario Generale e Dirigenti di Area
Direttore Generale	valuta su proposta dei Dirigenti di Area	Dirigenti di Settore e Servizio
Dirigente di Area	valuta	Alte Professionalità assegnate
Dirigente Settore/Servizio	valuta	Posizioni Organizzative assegnate
Dirigente Settore/Servizio	valuta	Personale assegnato di ctg. D, C, B e A

I **Dirigenti** hanno valutato la **performance individuale del personale assegnato** sulla base dei parametri fissati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*, garantendo il principio della differenziazione dei giudizi. I risultati sono stati nel complesso positivi.

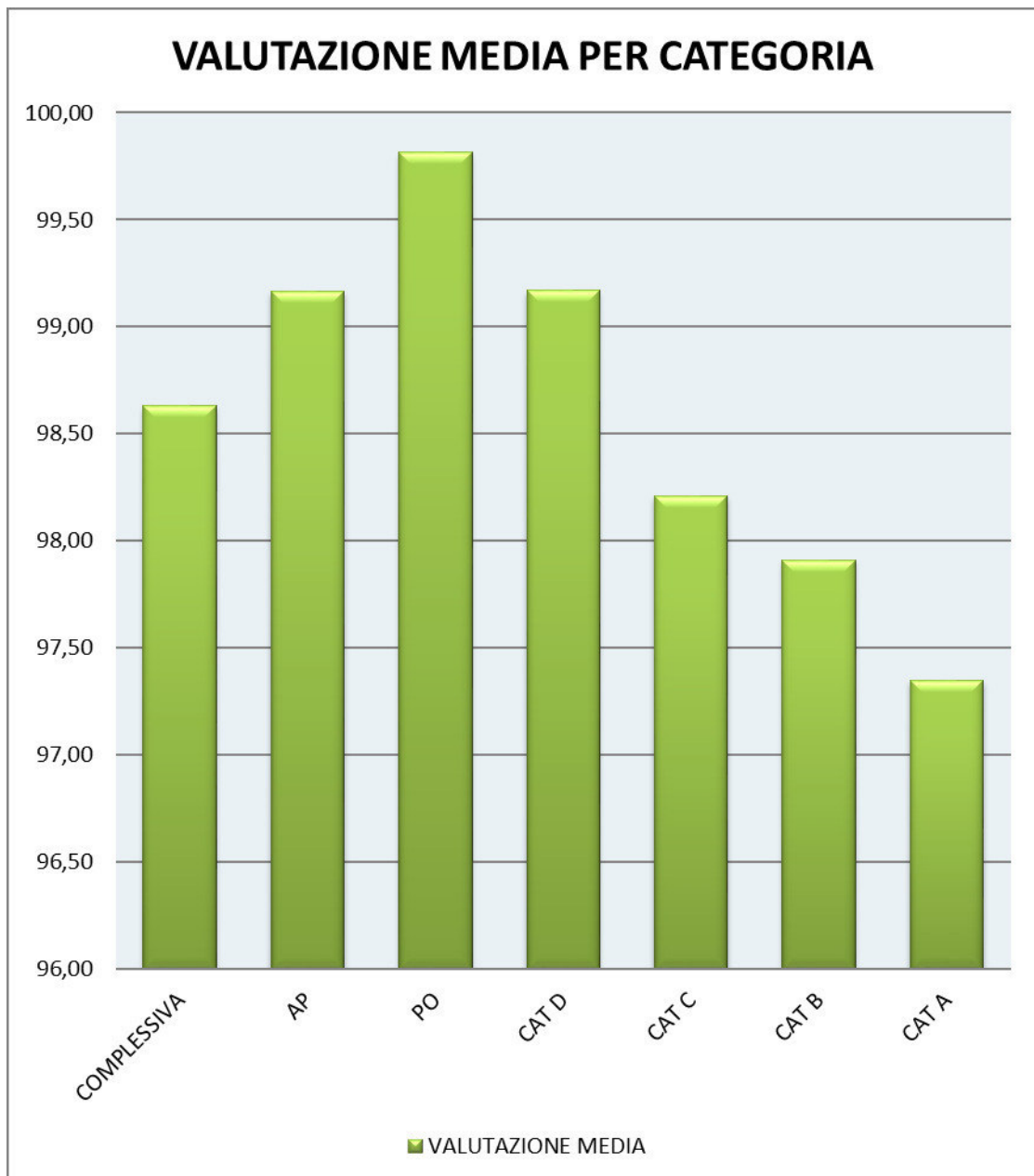
Il **Segretario/Direttore Generale** ha valutato la **performance individuale dei Dirigenti dei Settori**, tenendo in considerazione l'effettivo grado di attuazione degli obiettivi, la qualità del

contributo collaborativo assicurato alla *performance* e i risultati generali della struttura e dell'organizzazione amministrativa nel suo complesso, le capacità professionali e manageriali dimostrate, la capacità di valutazione e motivazione dei propri collaboratori attraverso giudizi differenziati. La valutazione è stata pienamente positiva.

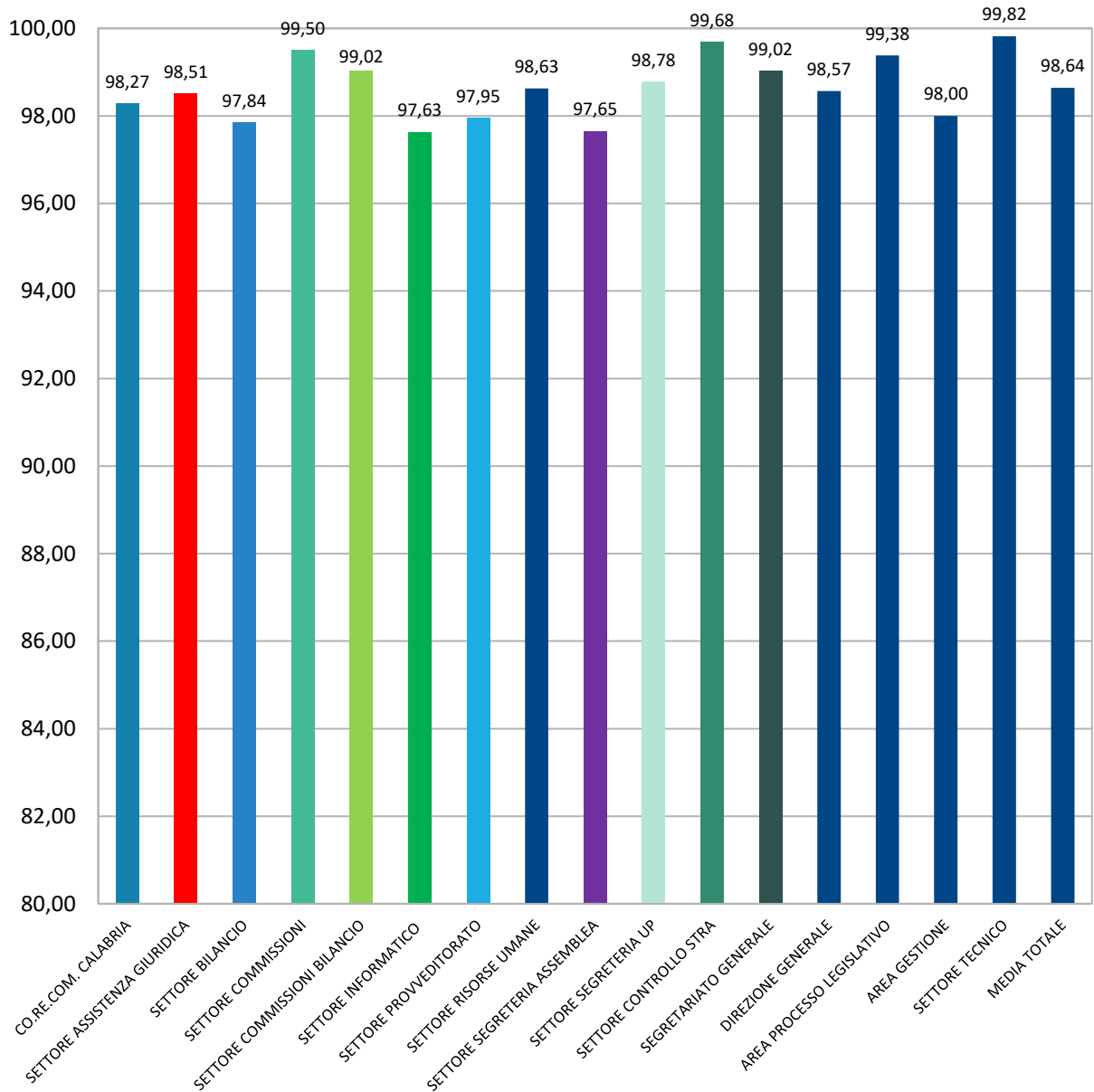
**L'OIV** nella seduta dell'11 giugno 2020 ha provveduto ad elaborare la **proposta di valutazione del Segretario/Direttore Generale** in relazione alla *performance* organizzativa ed al livello di raggiungimento dei risultati gestionali garantiti, nonché al grado di attuazione del Piano della *performance* 2019-2021, formulando la valutazione positiva massima che **l'Ufficio di Presidenza** ha recepito nella deliberazione n. 17 del 26 giugno 2020.

## 11.2. La valutazione del personale per l'anno 2019

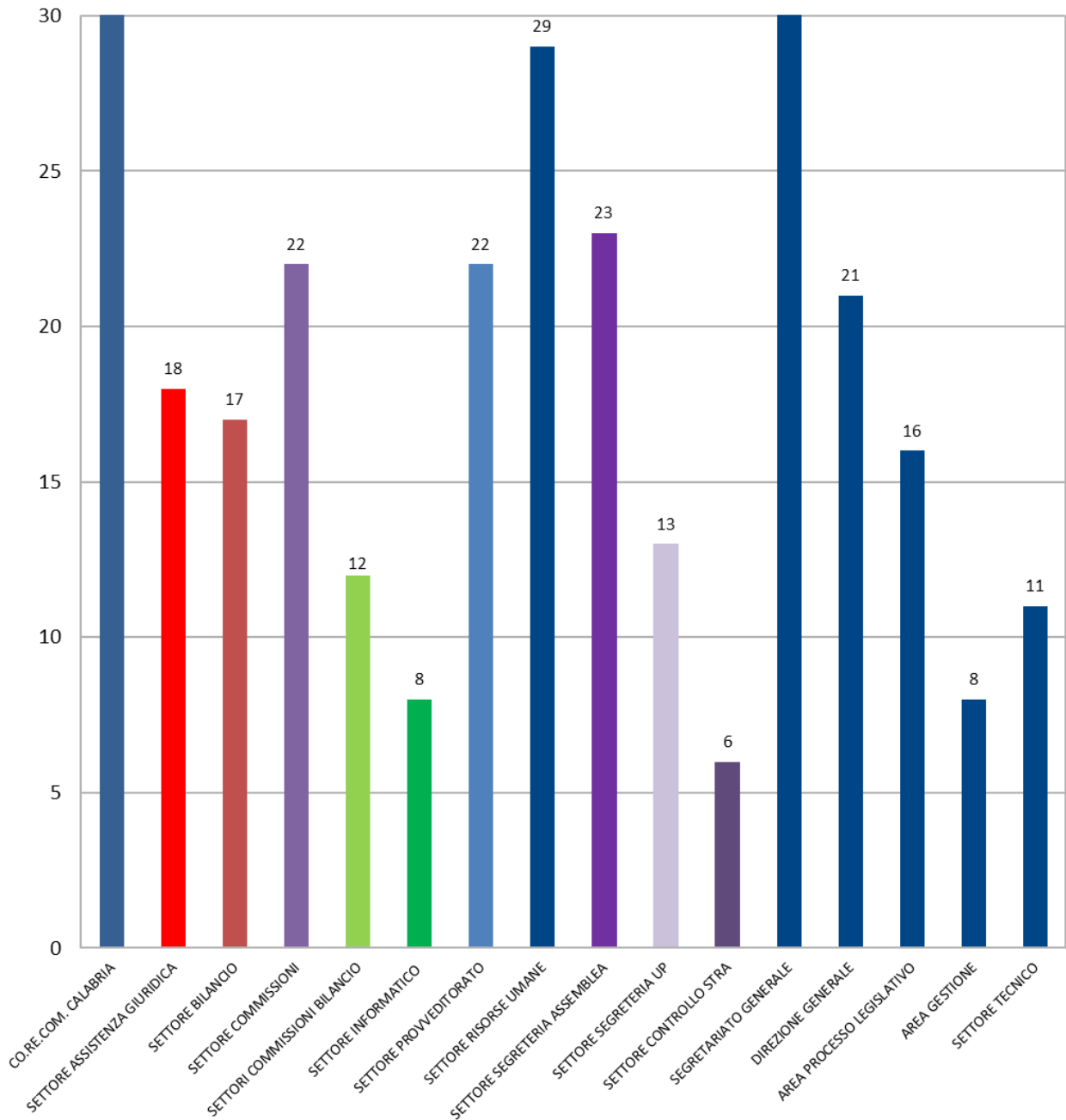
La valutazione dei dirigenti e del personale e d del Consiglio regionale, per l'anno 2019, è rappresentata nelle seguenti tabelle, redatte in collaborazione con il Segretariato generale:

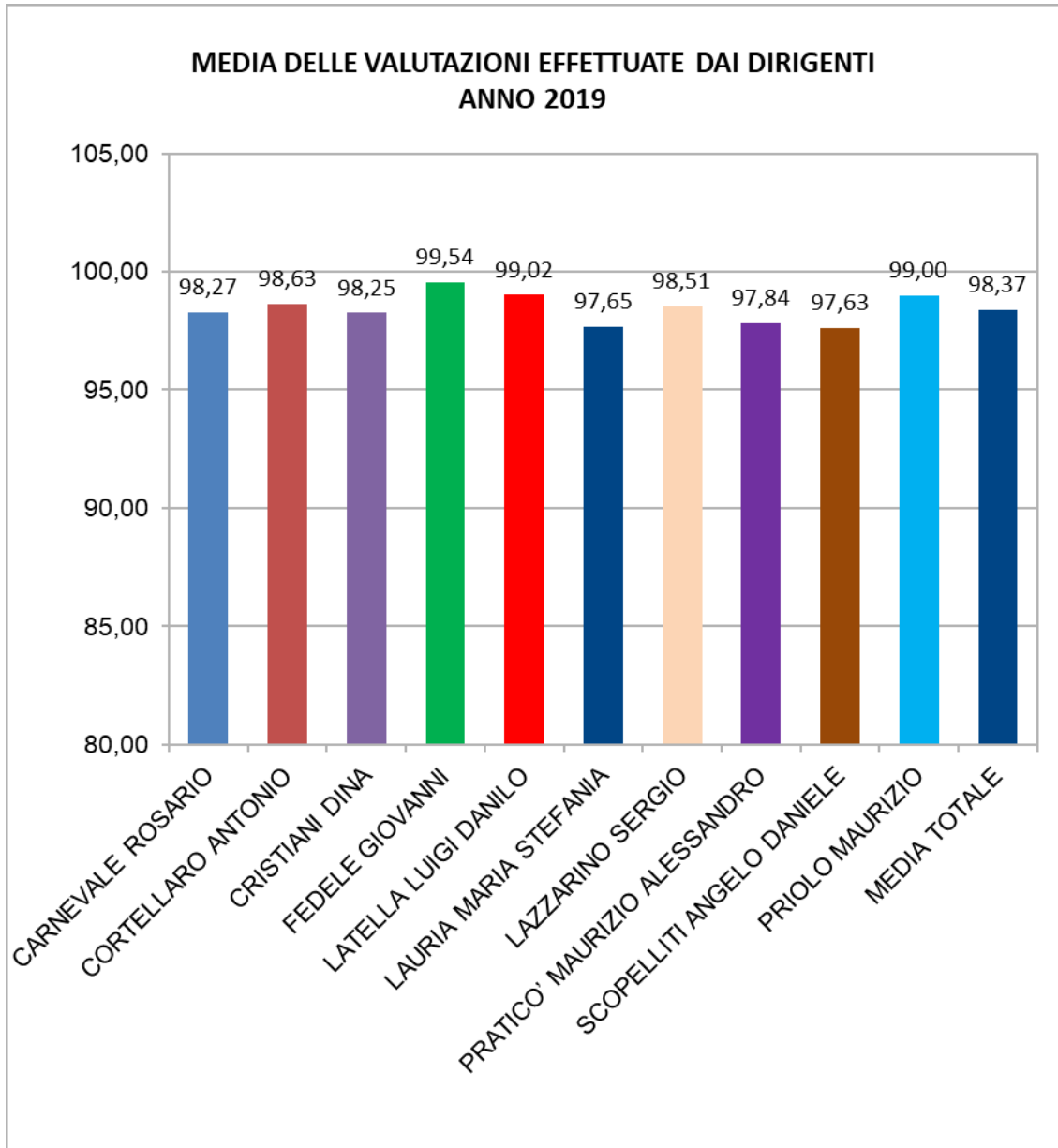


## MEDIA VALUTAZIONI PER STRUTTURA AMMINISTRATIVA ANNO 2019



## NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI PER STRUTTURA AMMINISTRATIVA - ANNO 2019





RISULTATI CONSEGUITI RISPETTO ALLA VALUTAZIONE DA PARTE DELL'O.I.V.  
DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE E DELLA  
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - ANNO 2019

