

L'Organismo Indipendente di Valutazione in data 5 maggio 2018 ha provveduto ad elaborare la **proposta di valutazione del Segretario/Direttore Generale** in relazione alla *performance* organizzativa ed al livello di raggiungimento dei risultati gestionali garantiti, nonché al grado di attuazione del Piano della *performance* 2017-2019.

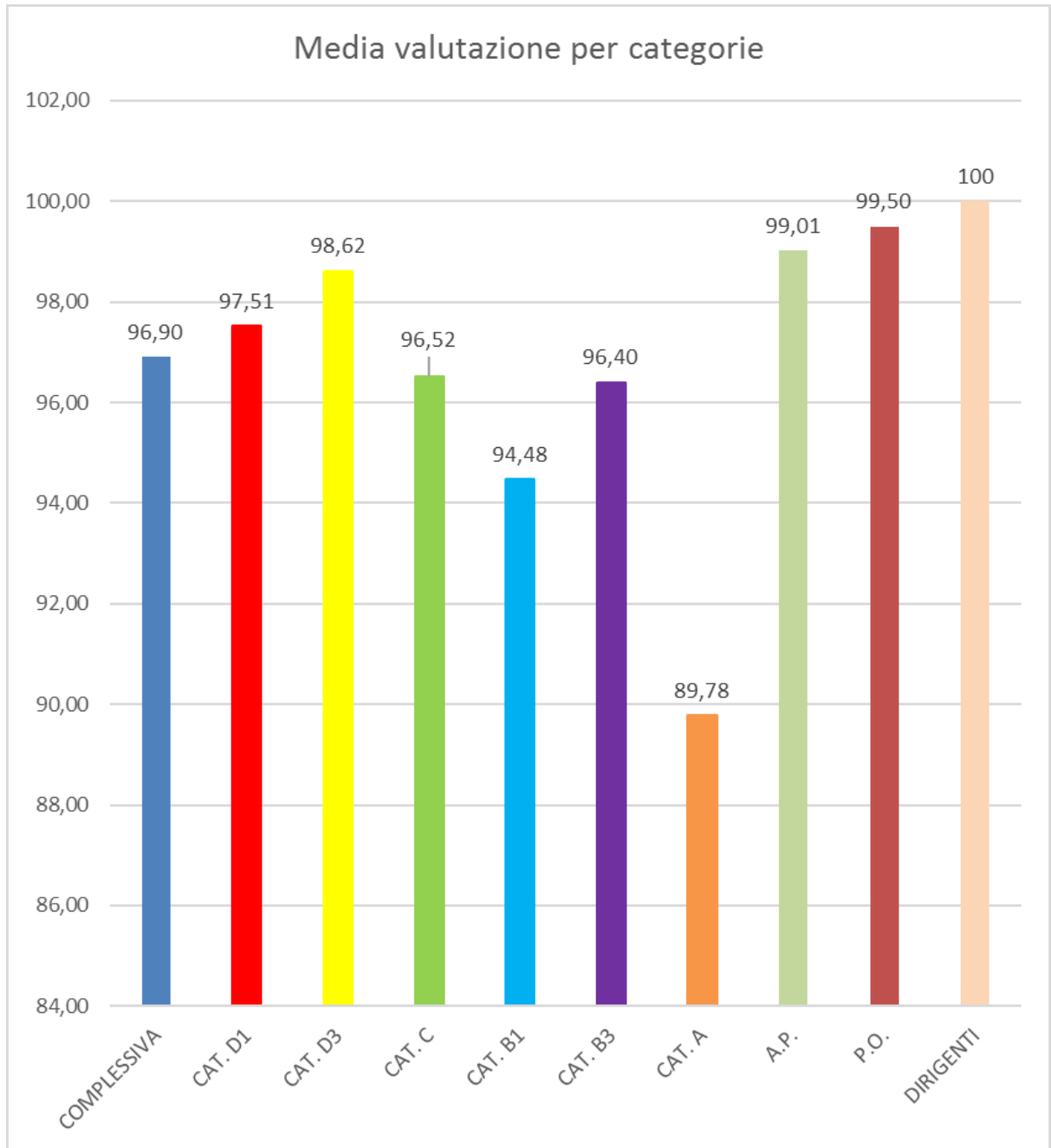
L'OIV, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, *sub* lett. b) n. 1 del contratto individuale, nella proposta ha formulato la valutazione positiva massima dell'operato del Segretario/Direttore generale per l'anno 2017 e ha proposto, altresì, in ossequio a quanto previsto dall'art. 6, *sub* lett. b) n. 2 del contratto individuale, l'ulteriore riconoscimento della parte variabile, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato.

L'Ufficio di Presidenza ha condiviso le conclusioni rassegnate nella proposta di valutazione dell'OIV, nella quale è espresso un giudizio altamente positivo dell'operato del **Segretario/Direttore generale**, per aver raggiunto gli obiettivi assegnati nella percentuale pari al 100% e per avere assicurato una eccellente *performance* organizzativa che ha coinvolto in modo significativo i Settori strategici dell'Ente. Ha, quindi, proceduto alla relativa valutazione attribuendo al Segretario/Direttore generale la valutazione positiva massima, in conformità alla proposta dell'OIV, con provvedimento n. 27 del 29 maggio 2018.

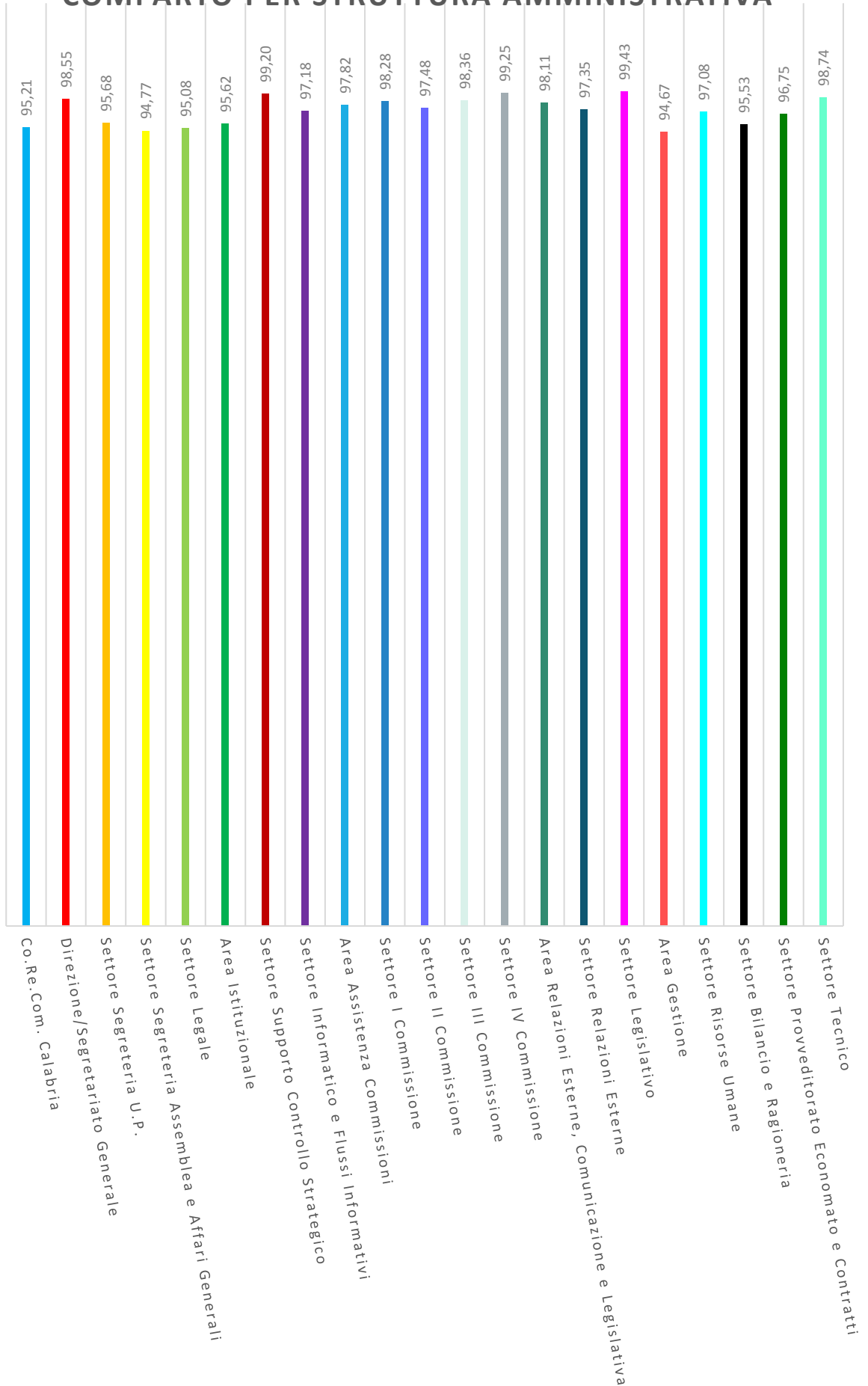
Si evidenzia che nell'anno di riferimento non sono stati conferiti gli incarichi di Dirigente di Area Funzionale e, pertanto, l'Ufficio di Presidenza non ha espresso valutazione alcuna in merito a tali figure.

11.2 La valutazione del personale per l'anno 2017

La valutazione dei Dirigenti e del personale del comparto del Consiglio regionale, per l'anno 2017, è rappresentata nelle seguenti tabelle, redatte in collaborazione con il Segretariato generale:



VALUTAZIONE MEDIA DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER STRUTTURA AMMINISTRATIVA



**RISULTATI CONSEGUITI RISPETTO ALLA VALUTAZIONE DA PARTE
DELL'O.I.V. DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI
PERFORMANCE E DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

