



**Consiglio regionale della Calabria**  
*Organismo Indipendente di Valutazione*

**Verbale n. 2/2025**

L'anno 2025, il giorno 30 del mese di gennaio, alle ore, 17:05 si è riunito in videoconferenza l'Organismo Indipendente di Valutazione regolarmente convocato, per trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

1) PIAO 2025: validazione proposte obiettivi di performance

Sono presenti,

- il dott. Angelo Maria Savazzi, Presidente;
- il dott. Daniele Michele Rocca, componente;
- l'avv. Roberta Cardamone, componente.

Sono presenti, presso il Consiglio regionale della Calabria, il Segretario Generale, avv. Giovanni Fedele, l'avv. Dina Cristiani, Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con funzioni di Segretario verbalizzante, l'avv. Caterina Marino, il dott. Antonio Palamara della struttura di supporto all'OIV e la EQ avv. Alessia Carpentieri.

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dà avvio ai lavori ed inserisce il primo punto all'ordine del giorno.

**PIAO 2025: validazione proposte obiettivi di performance**

L'OIV esamina le proposte degli obiettivi specifici settoriali, intersettoriali e individuali dei dirigenti e dei progetti obiettivo, trasmesse il 29 gennaio u.s. dal Segretario generale doc. int. n. 569 del 29.01.2025, per il tramite il Settore di supporto al controllo strategico.

Ai fini della validazione delle proposte degli obiettivi di performance che confluiranno nel PIAO 2025, l'Organismo nel corso della seduta concentra l'attenzione sui seguenti aspetti:

1. Rispetto dei requisiti degli obiettivi di performance di cui all'art. 5 D.Lgs. 150/2009;
2. Presenza di obiettivi che concernono la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
3. Presenza di obiettivi concernenti i tempi di pagamento;
4. Presenza di obiettivi concernenti l'attività formativa;
5. Presenza di obiettivi concernenti il tema della inclusione e delle pari opportunità;

6. Presenza di obiettivi concernenti la semplificazione e la digitalizzazione;

7. Distinzione tra obiettivi organizzativi (settoriali e intersettoriali) e obiettivi individuali.

**La tabella che segue riporta la sintesi delle verifiche, delle osservazioni, dei suggerimenti e delle prescrizioni.**

Verifica	Osservazione, suggerimenti, prescrizioni
Considerazioni generali	<p>La validazione del dirigente di vertice è prevista nella maggior parte degli obiettivi.</p> <p>L'OIV richiama l'attenzione sulle fonti di rilevazione che devono essere certe, stabili e riproducibili.</p> <p>Laddove non vengano indicate in modo esplicito si rischia di generare incertezze in sede di misurazione e valutazione.</p>
1. Rispetto dei requisiti degli obiettivi di performance di cui all'art. 5 D.Lgs. 150/2009	<p>Sono stati esaminati gli obiettivi settoriali dei seguenti settori:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Area processo legislativo;</li><li>• Settore Assistenza giuridica;</li><li>• Settore Provveditorato;</li><li>• Settore Bilancio;</li><li>• Settore Risorse umane. Per l'obiettivo specifico di questo settore l'OIV ritiene che sia opportuna la sperimentazione del disciplinare su una campione di autodichiarazioni già per l'anno 2025 e, a tal fine, è opportuno prevedere un apposito indicatore;</li><li>• Settore Segreteria Assemblea e affari generali;</li><li>• Settore supporto al controllo strategico;</li><li>• Settore tecnico.</li></ul> <p>Sono stati esaminati i seguenti obiettivi intersettoriali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analisi dell'impatto delle audizioni sui testi normativi.</li><li>• Realizzazione flash informativi e newsletter finalizzati al miglioramento della conoscenza dei principali istituti di welfare e al benessere organizzativo. L'OIV suggerisce di prevedere una numerosità e/o una periodicità.</li><li>• Potenziamento della gestione informatizzata dei processi attraverso la progettazione e l'implementazione di un prototipo di piattaforma software per l'apposizione da remoto di una firma elettronica qualificata one shot a documenti digitali.</li><li>• Istituzione, in via sperimentale, di una struttura di supporto al Responsabile Unico del Progetto.</li></ul> <p>Gli obiettivi individuali, oltre quelli riguardante i tempi di pagamento e l'attività formativa, sono esclusivamente obiettivi di coordinamento, per cui se ne suggerisce l'eliminazione considerato che i dirigenti sono già valutati sugli obiettivi organizzativi rispetto ai quali si prevede il coordinamento.</p>
2. Presenza di obiettivi che concernono la trasparenza e la prevenzione della corruzione	<p>a. È previsto un ambito valutativo individuale concernente l'accessibilità dei dati delle singole articolazioni organizzative.</p> <p>b. Diversi obiettivi riguardano la trasparenza e, in particolare, l'obiettivo intersettoriale sull'IA.</p>

Verifica	Osservazione, suggerimenti, prescrizioni
	<p>c. L'OIV ricorda che il comma 8-bis dell'art. 1 della Legge n. 190/2012 e l'art. 44 del D.Lgs. n. 33/2013 affidano agli organismi di valutazione il compito di verificare, anche ai fini della validazione della Relazione sulla <i>performance</i>, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza.</p>
3. Presenza di obiettivi concernenti i tempi di pagamento	Sono presenti obiettivi individuali le cui schede hanno già recepito le indicazioni che l'OIV ha formulato nel 2024.
4. Presenza di obiettivi concernenti l'attività formativa	<p>L'esito della verifica è positivo. La quarta scheda proposta contiene una formula e un target corretti. Occorre indicare la fonte di rilevazione (attestati di partecipazione dai quali si evinca la durata dell'attività formativa).</p> <p>Quanto previsto nelle note è condivisibile.</p>
5. Presenza di obiettivi concernenti il tema della inclusione e delle pari opportunità.	<p>Sono presenti i seguenti obiettivi intersettoriali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obiettivo intersettoriale <i>“Realizzazione flash informativi e newsletter finalizzati al miglioramento della conoscenza dei principali istituti di welfare e al benessere organizzativo”</i>.</li> <li>• Obiettivo intersettoriale sull'IA che prevede il <i>“rafforzamento delle competenze digitali come fattore di inclusione, in linea con quanto previsto dal Piano delle Azioni Positive, offrendo strumenti e conoscenze che possano favorire una maggiore accessibilità e partecipazione da parte dell'utenza, inclusa quella più vulnerabile”</i>.</li> </ul> <p>L'OIV ricorda che in attuazione dell'art. 5 del D.Lgs. 222/2023 occorre prevedere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ il coinvolgimento delle associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al Registro unico nazionale del Terzo settore, maggiormente significative a livello nazionale e territoriale, nella definizione degli obiettivi di cui al punto precedente e per la consultazione preventiva, relativamente ai profili che riguardano le possibilità di accesso e l'inclusione sociale delle persone con disabilità, nell'ambito del processo di elaborazione della sottosezione Performance del PIAO nonché della Relazione sulla performance;</li> <li>○ la nomina del dirigente/funziionario, individuato ai sensi dell'art. 6, comma 2-bis, D.L. n. 80/2021, il quale è responsabile delle attività indicate ai punti precedenti.</li> </ul>
6. Presenza di obiettivi concernenti la semplificazione e la digitalizzazione	L'esito della verifica è positivo

Verifica	Osservazione, suggerimenti, prescrizioni
7. Distinzione tra obiettivi organizzativi (settoriali e intersettoriali) e obiettivi individuali	L'esito della verifica è positivo
8. Progetto obiettivo: social media	L'esito della verifica è positivo. La composizione del gruppo di lavoro è individuata dai dirigenti coinvolti (cfr. prima fase)
9. Progetto obiettivo: digitalizzazione	L'esito della verifica è positivo. La composizione del gruppo di lavoro è individuata dai dirigenti coinvolti (cfr. prima fase)
Performance generale di ente	Viene misurata attraverso gli indicatori di impatto (cfr. Allegato 22 SMiVaP)
Collegamento tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio	Il collegamento viene realizzato attraverso una reciproca integrazione con i dati di bilancio.
Grado di soddisfazione degli utenti	Viene chiarito, dai referenti dell'Amministrazione presenti alla seduta, che sono previsti nell'ambito degli obiettivi assegnati ai titolari di incarichi di EQ
Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO	L'OIV ricorda che per la Sezione "Organizzazione e capitale umano" del PIAO, deve essere assicurata la coerenza con gli obiettivi di performance (art. 5, comma 2, DM n. 132/2022).

L'OIV valida le proposte degli obiettivi specifici settoriali, intersettoriali, individuali dei dirigenti e dei progetti obiettivo, con le surrichiamate prescrizioni.

L' Organismo prende atto della nota del Segretario generale del 29 gennaio u.s. prot. n.2561, inerente all'aggiornamento annuale del SMVP.

Il Presidente conferma l'evento formativo "*Il ruolo e le competenze dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche e nelle aziende private*", che si terrà il 7 marzo p.v. presso il Consiglio regionale della Calabria.

Non essendoci altri punti all'ordine del giorno, alle ore 17.40 il Presidente dichiara chiusa la seduta e dispone la pubblicazione del presente verbale, secondo le consuete modalità.

Segretario verbalizzante  
F.to Avv. Dina Cristiani

Presidente O.I.V.  
F.to Dott. Angelo Maria Savazzi

Componente  
F.to Dott. Daniele Michele Rocca

Componente  
F.to Avv. Roberta Cardamone