

**Al CUG del Consiglio Regionale
della Calabria**

OGGETTO: Riscontro alla Relazione annuale (2020) del CUG trasmessa all'OIV.

Con riferimento alla Relazione di cui all'oggetto, trasmessa il 25.03.2021 con prot. n. 10, si fa presente che dalle Azioni Positive indicate dal Comitato Unico di Garanzia non emerge né l'attività formativa specifica in materia di pari opportunità né l'attuazione dell'indagine di clima interno.

Si rammenta che la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, tra le Linee di Azione prevede, nello specifico, la *"realizzazione di percorsi formativi finalizzati alla diffusione del modello culturale improntato alla promozione delle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro"* (Linea di Azione n. 3).

Si prega, pertanto di chiedere al CUG di voler specificare le suddette attività, indicando quando sono state attuate nonché il numero di dipendenti coinvolto.

Relativamente alla Linea di Azione n. 1, che afferisce al *"contrasto delle discriminazioni"*, si prega di chiedere al CUG, altresì, di voler indicare gli esiti dell'indagini di clima, *"teso a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche e mobbing"*, specificando - anche in questo caso - quando è stata realizzata l'indagine nonché il campione di riferimento ovvero il numero di risposte pervenute dal personale dipendente e soprattutto il livello emerso rispetto alla percezione del benessere organizzativo.

Qualora tali Azioni Positive non siano state realizzate, si prega di voler invitare il CUG ad intraprenderle nel corso del 2021, avviando, in tal modo, Azioni tangibile e misurabili.

Presidente O.I.V.

Prof. Domenico Marino

Componente

Dott.ssa Alessandra Magro

Componente

Dott. Francesco Diano
