



**Consiglio regionale della Calabria**  
*Organismo Indipendente di Valutazione*

**Verbale n. 13/2020**

L'anno 2020, il giorno 27 del mese di ottobre alle ore 14.45 si è riunito in videoconferenza, presso il Consiglio regionale della Calabria, l'Organismo Indipendente di Valutazione, per trattare i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Audizione del Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- 2) Esame proposta Obiettivi Generali 2021-2023
- 3) Nota del Segretario Generale sulla formazione del personale
- 4) Varie ed eventuali

Sono presenti, il Presidente Prof. Domenico Marino, il Dott. Francesco Diano e la Dott.ssa Alessandra Magro.

Sono, altresì, presenti il Dirigente, Avv. Giovanni Fedele, con funzioni di Segretario verbalizzante, la dipendente Avv. Caterina Marino, quale componente la struttura dell'O.I.V., la po Dott.ssa Alessia Carpentieri e la Dott.ssa Tiziana Romeo, delegata dal Direttore generale.

È presente il Direttore generale, Avv. Maria Stefania Lauria.

Il Presidente introduce il primo punto all'ordine del giorno.

Viene audito, in modalità remota, il RPCT del Consiglio regionale della Calabria, Avv. Sergio Lazzarino, giusta nota del 23 ottobre u.s. doc int. n. 6093.

L' Avv. Lazzarino comunica che ha predisposto una nota, che invierà formalmente all' OIV, con tutti gli argomenti, oggetto di audizione.

Il RPCT riferisce che, in merito ai corsi di formazione per i dipendenti dell'Ente, in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (così come previsti dal PNA 2019), per l'anno 2018-2019, l'amministrazione ha organizzato dei corsi di formazione obbligatori rivolti soprattutto a quei dipendenti, che lavorano nelle aree a rischio corruttivo. Ha, inoltre, riferito che nella Giornata della Trasparenza 2019 è stata sviluppata la tematica dei conflitti d' interesse.

Nel 2020 la situazione Covid ed il crollo della Sala Calipari ha comportato la rimodulazione dell'attività dell'amministrazione.

Fa presente che una funzionaria, che si occupa di accesso civico, ha effettuato una formazione in materia di accesso documentale amministrativo, tramite la piattaforma Trio-Toscana, sul FOIA, con un progetto del Formez e in modalità webinar sul procedimento civico generalizzato.

Il RPCT informa che è al vaglio la possibilità di organizzare una formazione estesa anche ad altro personale.

L' Avv. Lazzarino comunica che si sta valutando di programmare la Giornata della Trasparenza nei primi 10 giorni di dicembre, come formazione specifica, in modalità webinar, sulla seguente tematica: *“Il rapporto sull' attività legislativa della X legislatura”*, dal momento che ricopre anche il ruolo di Dirigente del Settore Assistenza giuridica. Inoltre invita l'OIV a voler proporre qualche argomento di approfondimento.

In relazione al Regolamento aggiornato sull'accesso, che comprende anche l'accesso civico generalizzato (FOIA), così come previsto dal D.lgs. 97/2016, il RPCT precisa che l'amministrazione ha recepito le indicazioni operative dell'A.N.AC. sui profili procedurali. Nel sito del Consiglio regionale della Calabria, nella sezione Amministrazione Trasparente, è pubblicato il modulo anche comprensivo delle prescrizioni sulla privacy e sono indicate tutte le informazioni sulle modalità di accesso. Tra l'altro, il RPCT comunica che nel Piano della Performance anno 2019, è stato previsto l'obiettivo specifico intersettoriale n 2 *“Analisi comparata del contesto regolamentare e di carattere organizzativo del Consiglio regionale con le fonti legislative di rango primario e contrattuali, al fine di elaborare interventi di manutenzione, razionalizzazione e semplificazione volti alla redazione di una proposta di modifica o adozione degli atti regolamentari ed organizzativi”*, per cui è stata predisposta una bozza del regolamento sull' accesso, che deve essere solo approvata dall'Ufficio di Presidenza.

Relativamente agli interventi relativi alla gestione delle segnalazioni del Whistleblowing, ex L.190/2012 e recenti disposizioni, il RPCT riferisce che ha inviato all' amministrazione una nota il 16 settembre u.s., in seguito all'aggiornamento da parte dell'A.N.AC. del 1° luglio 2020, invitandola ad adottare il sistema per la gestione delle suddette segnalazioni. Inoltre fa presente che, nella sezione Amministrazione Trasparente, è pubblicato il modulo per l'istanza.

Riguardo alle procedure di rotazione del personale del Consiglio regionale della Calabria, il RPCT riferisce che dal 2019 è stata adottata la rotazione dei Dirigenti e di una parte del personale, che opera in aree a rischio corruttivo, specie nel settore provveditorato e contratti. Inoltre, segnala la migrazione del personale amministrativo nelle strutture speciali dei consiglieri regionali.

Interviene il Presidente OIV, che raccomanda che siano predisposti almeno 1- 2 corsi in materia di anticorruzione e trasparenza, per tutto il personale entro il 2020. Precisa che la Giornata della Trasparenza non è un evento formativo e propone che si possa predisporre un'appendice formativa alla suddetta Giornata, come organizzata negli altri anni.

Interviene la componente, Dott.ssa Magro, che in merito alla rotazione del personale, precisa che si dovrebbe meglio esaminare in termini numerici la percentuale del personale che ha ruotato.

La stessa, inoltre, puntualizza che la Giornata della Trasparenza non può considerarsi un corso di formazione sull'anticorruzione, rappresentando un evento di apertura verso l'esterno, e ribadisce che la formazione sull'anticorruzione è obbligatoria (tra le misure di prevenzione della corruzione). In particolare, il PNA 2019 prevede espressamente due tipologie di azioni formative: una generale da destinare a tutti i dipendenti (sul Codice di comportamento) ed una specialistica per i referenti della anticorruzione (sulla mappatura del rischio).

In merito poi alla nota del Segretario Generale del 14 ottobre 2020, con la quale si fa riferimento alla formazione a distanza attraverso l'utilizzo della piattaforma TRIO della Regione Toscana, la Dott.ssa Magro precisa che il Sistema di formazione a distanza della Regione Toscana non risulta aggiornato: in particolare, i corsi sull'anticorruzione risalgono al 2016 (come il resto dei percorsi formativi) e fanno riferimento a Codici di comportamento (risalenti al 2014) e Piani Anticorruzione propri della Regione Toscana (Giunta e Consiglio) e non a quelli del Consiglio Regionale della Calabria.

Pertanto, se l'attività formativa obbligatoria in materia di anticorruzione è stata attuata negli anni precedenti, per l'anno 2020 essa deve essere ancora realizzata. Tra l'altro, la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza può essere implementata anche mediante Webinar on line, come avviene in altri Enti pubblici; si raccomanda quindi di voler colmare il vuoto formativo in materia di anticorruzione, in modalità e-learning.

Infine, relativamente alla bozza di Regolamento sull'accesso (da aggiornare rispetto al FOIA) e alle procedure informatizzate inerenti al whistleblowing, la Magro esprime un generale consenso auspicando una loro attuazione entro l'anno in corso.

L'Avv. Lazzarino lascia la seduta alle ore 15.10.

Il Presidente Marino, con il consenso dei due componenti, inverte l'ordine del giorno ed inserisce il terzo punto. Precisa che nella discussione sulla formazione si è generata una certa ambiguità in merito alla differenza fra formazione del personale in generale e formazione specifica sul tema dell'anticorruzione e della trasparenza. Su quest'ultimo aspetto nel 2020 non è stata organizzata alcuna formazione. Pertanto, invita l'Amministrazione ad assicurare la formazione in materia di anticorruzione, garantendo un buon livello qualitativo.

Interviene il Direttore generale che precisa di avere ereditato una buona programmazione formativa e che si sta attivando per pianificare degli eventi formativi. In merito alla rotazione del personale, precisa che l'ente non presenta un alto rischio corruttivo e che ci sono solo due o tre settori indicati nel Piano anticorruzione. Fa presente che nell'ente si verifica una migrazione dei dipendenti verso le strutture speciali.

Interviene il componente Dott. Diano, che puntualizza che, il modus operandi dell'Organismo è di evidenziare delle criticità per arrivare ad un risultato ottimale. Concorda sulla necessità che l'ente si attivi sulla formazione obbligatoria e chiede l'inoltro della nota predisposta dal RPCT.

Il Presidente introduce il secondo punto all'ordine del giorno.

L' Organismo, previa verifica tecnico- metodologica, esprime parere favorevole sulla proposta degli obiettivi generali, (nota doc. int. n. 53740 del 15/10/2020). Altresì, raccomanda che, considerata la modifica degli obiettivi generali nn.1 e 2, vengano recepite le suddette variazioni nella predisposizione degli obiettivi specifici del Piano della Performance anno 2021.

I componenti OIV danno mandato alla struttura di darne comunicazione al Segretario generale, quale mittente della citata nota.

Il Direttore generale, la Dott.ssa Carpentieri e la Dott.ssa Romeo lasciano la seduta alle ore 15.30.

L' OIV stabilisce che nella prossima seduta si audiranno i Dirigenti dei Settori, per un monitoraggio sugli obiettivi 2020, soprattutto in merito ai criteri di valutazione del personale, in smart working.

Alle ore 15.40 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Segretario Verbalizzante  
F.to Avv. Giovanni Fedele

Presidente O.I.V.  
F.to Prof. Domenico Marino

Componente  
F.to Dott.ssa Alessandra Magro

Componente  
F.to Dott. Francesco Diano