



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XIII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 61 DEL 30 GIUGNO 2026

OGGETTO: Performance individuale del Capo di Gabinetto - anno 2025.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la deliberazione di dell'Ufficio d Presidenza *pro tempore* n. 13 del 20 marzo 2024, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria in vigore dal 2024;

DATO ATTO che il punto 3.1 del predetto sistema prevede che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti di Area e il Capo di gabinetto;

CONSIDERATO

CHE l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* con deliberazione n. 24 del 13 maggio 2025 ha approvato, all'interno della Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, la sottosezione "Performance", definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2025, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;

CHE l'OIV nella seduta del 6 agosto 2025 ha preso atto del monitoraggio semestrale effettuato dall'Ente e lo ha ritenuto in linea con quanto previsto nel Piano della Performance 2025;

PRESO ATTO

CHE il Capo di Gabinetto *pro tempore*, dott. Domenico Macrì, nel rapporto annuale di autovalutazione ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla performance 2025, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE nella seduta del 23 giugno 2026 l'OIV ha espletato il colloquio individuale del Capo di Gabinetto *pro tempore*, al fine di acquisire elementi utili per la valutazione, all'esito del quale ha formalizzato la proposta di valutazione, mediante l'utilizzo della scheda allegata al vigente SMVP ed esprimendo il giudizio sintetico "Valutazione tendenzialmente ottimale";

CHE la suddetta proposta è stata trasmessa dall'OIV al Settore di Supporto al Controllo Strategico ed acquisita in atti al protocollo n.15220 del 25 giugno 2026 ed in seguito trasmessa a questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con documento interno n. 3375 di pari data;

RITENUTO di dover condividere la valutazione finale dell'operato del Capo di Gabinetto *pro tempore*, dott. Domenico Macrì, espressa dall'OIV;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante “Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”;
- il “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria”, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 79 del 6 novembre 2024, con la quale sono stati approvati gli obiettivi generali per il triennio 2025-2027;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento interno n. 3415 del 30/06/2026;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione individuale finale espressa dall'OIV, per l'anno 2025, del Capo di Gabinetto *pro tempore*, dott. Domenico Macrì, nella quale è espresso il giudizio sintetico “Valutazione tendenzialmente ottimale”, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato dott. Domenico Macrì, al Segretariato generale, alla Direzione generale nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il tramite della struttura organizzativa competente;
3. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Salvatore Cirillo