



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XIII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 57 DEL 30 GIUGNO 2026

OGGETTO: Performance individuale del Dirigente dell'Area "Gestione" - anno 2025.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza *pro tempore* n. 13 del 20 marzo 2024, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria in vigore dal 2024;

DATO ATTO

CHE il punto 3.1 del predetto sistema prevede che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti di Area e il Capo di gabinetto;

CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, all'articolo 3, comma 3, lett. b) stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della performance individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree;

CONSIDERATO

CHE l'Ufficio di Presidenza *pro tempore* con la deliberazione n. 24 del 13 maggio 2025 ha approvato all'interno della Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, la sottosezione "Performance", definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2025, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;

CHE l'OIV nella seduta del 6 agosto 2025 ha preso atto del monitoraggio semestrale effettuato dall'Ente e lo ha ritenuto in linea con quanto previsto nel Piano della Performance 2025;

PRESO ATTO

CHE nel rapporto annuale di autovalutazione il Dirigente dell'Area "Gestione", avv. Maurizio Alessandro Praticò, ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla performance 2025, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE nella seduta del 23 giugno 2026 l'OIV ha espletato il colloquio individuale del Dirigente dell'Area "Gestione", avv. Maurizio Alessandro Praticò, al fine di acquisire elementi utili per la valutazione, all'esito del quale ha formalizzato la valutazione, mediante l'utilizzo della scheda allegata al vigente SMVP ed esprimendo il giudizio sintetico "Valutazione ottimale";

CHE tale proposta è stata trasmessa dall'OIV al Settore di Supporto al Controllo Strategico ed acquisita in atti al protocollo n. 15220 del 25 giugno 2026 ed in seguito trasmessa a questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con documento interno n. 3375 di pari data;

CHE il contratto individuale di conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area "Gestione" sottoscritto tra l'avv. Maurizio Alessandro Praticò e il Consiglio regionale – rep. n. 2797 del 19 febbraio 2025, all'articolo 7 "Trattamento economico-previdenziale" prevede che, oltre al trattamento economico fisso, allo stesso è attribuita, quale parte accessoria, l'indennità di risultato annua per come previsto dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria;

RITENUTO di condividere la valutazione dell'operato del Dirigente dell'Area "Gestione", avv. Maurizio Alessandro Praticò, espressa dall'OIV, anche al fine del riconoscimento, quale parte accessoria, dell'indennità di risultato annua prevista dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria in atto vigente, per come previsto dall'articolo 7 del contratto sottoscritto tra le parti;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione n. 79 del 13 maggio 2025 con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2025-2027;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 3 del 3 gennaio 2025, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area "Gestione" all'avv. Maurizio Alessandro Praticò;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento interno n. 3410 del 30/06/2026;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione individuale finale espressa dall'OIV, per l'anno 2025, del Dirigente dell'Area "Gestione", avv. Maurizio Alessandro Praticò, nella quale è

espresso il giudizio sintetico “Valutazione ottimale”, esprimendo la propria valutazione in conformità;

2. di dare atto che dalla valutazione di cui al punto precedente discende l'erogazione dell'indennità di risultato annua prevista dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria, nonché dall'articolo 7 del contratto sottoscritto tra le parti;
3. di stabilire che gli incentivi economici accessori connessi alla valutazione possono essere riconosciuti a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV, per come previsto al punto 3.17 del vigente SMVP;
4. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato in misura proporzionale alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato avv. Maurizio Alessandro Praticò, al Segretariato generale, alla Direzione generale, al Settore Risorse Umane e al Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché all'Ufficio di Gabinetto e all'Organismo Indipendente di Valutazione, per il tramite della struttura organizzativa competente, per opportuna conoscenza;
6. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Salvatore Cirillo