



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale con qualifica dirigenziale ai sensi del CCNL 16/07/2024, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'area dirigenziale, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell' Area Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 24 del 13 gennaio 2025.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo della decurtazione)	€ 1.727.078,77
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	€ 1.727.078,77

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo "consolidato" determinato ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL 17.12.2020 ammonta a complessivi € 1.681.582,87

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Incremento art. 56 ccnl funzioni locali 2016/2018 (1,53% monte salari 2015 pari ad euro 1.237.510 a decorrere dal 1° gennaio 2018)	€ 18.933,90
Incremento art. 39 ccnl funzioni locali 2019/2021	€ 26.562,00
Totale incremento	€ 45.495,90

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9 comma 2 bis d.l. 78/2010 (Riduzione proporzionale al personale in servizio anni 2010-2011-2012-2013-2014) – parte fissa	€ 332.322,98
Riduzione per il numero dei dirigenti	€ 105.272,55
Totale riduzioni	€ 437.595,53

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.289.483,24
Residui anni precedenti	
Totale	€ 1.289.483,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 807.120,94 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 807.120,94
Retribuzione di Risultato	
Totale	€ 807.120,94

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €482.362,30 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Risultato	€ 482.362,30
Totale	€ 482.362,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 807.120,94
Somme regolate dal contratto	€ 482.362,30
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.289.483,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.289.483,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa ammontano a € 807.120,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV e del Collegio dei revisori dei conti.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non presente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	2024	2025
Risorse stabili	€ 1.349.259,89	€ 1.289.483,24	1.289.483,24
Risorse variabili	€ 12.608,82		
Residui anni precedenti			
Totale	€ 1.361.868,51	€ 1.289.483,24	1.289.483,24

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa 41123 – 41750 – 41751 – 41752 - 41753 – 41755; quindi la verifica tra sistema contabile edati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2025 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 24 del 13 gennaio 2025 è stato imputato nei capitoli di spesa 41123 – 41750 – 41751 – 41752 - 41753 – 41755 del bilancio di previsione 2025-2027, con scadenza nell'esercizio 2025.

Con determinazione n. 24 del 13 gennaio 2025, sono state impegnate le somme destinate agli utilizzi aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) per un totale di euro 807.120,94, e precisamente agli impegni nn. 157-164-165-166/2025.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
Avv. Maurizio Alessandro Praticò

Il Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria
Avv. Maurizio Alessandro Praticò