



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 57 DEL 31 LUGLIO 2025

OGGETTO: Performance individuale del Segretario/Direttore Generale - anno 2024.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATE

- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, all'articolo 3, comma 3, lett. b) la quale stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della performance individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree;
- la deliberazione di questo Ufficio n. 13 del 20 marzo 2024, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria in vigore nell'anno 2024;

DATO ATTO che, nel citato sistema, al punto 3.1 è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree e il Capo di Gabinetto;

CONSIDERATO

CHE con la deliberazione n. 30 del 27 marzo 2024 questo Ufficio ha approvato, all'interno della Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, la sottosezione Performance, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2024, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;

CHE con successiva deliberazione n. 58 del 31 luglio 2024 questo Ufficio ha approvato le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2024 contenuti nella sottosezione Performance del PIAO;

PRESO ATTO

CHE, nel rapporto annuale di autovalutazione, il Segretario/Direttore generale *pro tempore*, avv. Maria Stefania Lauria, ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla performance 2024, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE nella seduta del 16 luglio 2024 l'OIV ha espletato il colloquio individuale del Segretario/Direttore generale *pro tempore*, avv. Maria Stefania Lauria al fine di acquisire elementi utili per la valutazione, all'esito del quale ha formalizzato la proposta di valutazione, mediante l'utilizzo della scheda allegata al vigente SMVP ed esprimendo il giudizio sintetico "Valutazione ottimale";

CHE l'OIV ha effettuato la valutazione individuale dell'avv. Maria Stefania Lauria unitariamente con riferimento ai due incarichi apicali ed è assorbente rispetto ad ogni incarico dirigenziale *ad interim* (Settore Segreteria Assemblea e Affari generali e Settore Risorse Umane), per come previsto al punto 3.16 del SMVP;

CHE tale proposta è stata trasmessa dall'OIV al Settore di Supporto al Controllo Strategico ed acquisita in atti al protocollo n. 15511 del 23 luglio 2025 ed in seguito trasmessa a questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con documento interno n. 4059 di pari data;

CHE il contratto individuale sottoscritto tra l'avv. Maria Stefania Lauria e il Consiglio regionale – rep. n. 2477 del 5 dicembre 2023 – modificativo del contratto sottoscritto in data 14 gennaio 2022,

all'articolo 6, "Trattamento economico-previdenziale" prevede che, oltre al trattamento economico fisso, alla stessa è attribuita una indennità di risultato nella misura ivi stabilita;

RITENUTO di condividere la valutazione dell'operato del Segretario/Direttore generale *pro tempore*, avv. Maria Stefania Lauria, espressa dall'OIV, anche al fine del riconoscimento della parte accessoria del "Trattamento economico-previdenziale", per come previsto dal citato articolo 6 del contratto individuale;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione n. 74 del 14 dicembre 2023 con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2024-2026;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 29 dicembre 2021 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 3 del 29 dicembre 2021, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario/Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria all'avv. Maria Stefania Lauria, per la durata di tre anni, a far data dal 1° gennaio 2022;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento interno n. 4217 del 31/07/2025;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione individuale finale espressa dall'OIV, per l'anno 2024, del Segretario/Direttore generale *pro tempore*, avv. Maria Stefania Lauria, assorbente rispetto ad ogni incarico dirigenziale *ad interim*, nella quale è espresso il giudizio sintetico "Valutazione ottimale", esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di dare atto che dalla valutazione di cui al punto precedente discende riconoscimento della parte accessoria del "Trattamento economico-previdenziale", per come previsto dall'articolo 6 del contratto individuale;
3. di stabilire che gli incentivi economici accessori connessi alla valutazione possono essere riconosciuti a seguito della validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIV, per come previsto al punto 3.17 del vigente SMVP;
4. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come previsto dall'articolo 6 del contratto individuale sottoscritto tra l'avv. Maria Stefania Lauria e il Consiglio regionale, in misura proporzionale alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;
5. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato Segretario/Direttore generale *pro tempore*, avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, al Settore Risorse Umane e al Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché al Capo di Gabinetto e all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, per opportuna conoscenza;
6. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso