



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 56 DEL 31 LUGLIO 2025

OGGETTO: Performance individuale del Capo di Gabinetto - anno 2024.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la deliberazione di questo Ufficio n. 13 del 20 marzo 2024, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria in vigore dal 2024;

DATO ATTO che nel predetto sistema, al punto 3.1 è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti d'Area e il Capo di gabinetto;

CONSIDERATO

CHE con deliberazione n. 30 del 27 marzo 2024 questo Ufficio ha approvato, all'interno della Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, la sottosezione "Performance", definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2024, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009 nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;

CHE con deliberazione n. 40 del 14 giugno 2024 questo Ufficio ha deliberato di integrare la sottosezione Performance del PIAO 2024-2026;

CHE con deliberazione n. 58 del 31 luglio 2024 questo Ufficio ha approvato le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2024 contenuti nella sottosezione Performance del PIAO;

PRESO ATTO

CHE il Capo di Gabinetto, dott. Domenico Macrì, nel rapporto annuale di autovalutazione ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla performance 2024, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE nella seduta del 9 luglio 2025 l'OIV ha espletato il colloquio individuale del Capo di Gabinetto, al fine di acquisire elementi utili per la valutazione, all'esito del quale ha formalizzato la proposta di valutazione, mediante l'utilizzo della scheda allegata al vigente SMVP ed esprimendo il giudizio sintetico "Valutazione ottimale";

CHE tale proposta è stata trasmessa dall'OIV al Settore di Supporto al Controllo Strategico ed acquisita in atti al protocollo n.15511 del 23 luglio 2025 ed in seguito trasmessa a questo Ufficio, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con documento interno n. 4059 di pari data;

RITENUTO di dover condividere la valutazione finale dell'operato del Capo di Gabinetto, dott. Domenico Macrì, espressa dall'OIV;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante “Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”;
- il “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria”, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione n. 74 del 14 dicembre 2023 con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2024-2026;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento interno n. 4216 del 31/07/2025;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione individuale finale espressa dall'OIV, per l'anno 2024, del Capo di Gabinetto, dott. Domenico Macrì, nella quale è espresso il giudizio sintetico “Valutazione ottimale”, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato Capo di Gabinetto, al Segretariato generale, alla Direzione generale nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;
3. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso