



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO CON ALLEGATI

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 24 DEL 13 MAGGIO 2025

OGGETTO: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in legge 6 agosto 2021, n. 131, introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;

CHE la predetta disposizione prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il PIAO nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

DATO ATTO

CHE il PIAO, di durata triennale ed aggiornamento annualmente, definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all'articolo 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b);
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuate attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

CHE il PIAO stabilisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al d.lgs. n. 150/2009;

CONSIDERATO

CHE nel PIAO confluiscono le scelte operative di sviluppo strategico dell'Ente, in modo coordinato e in una logica integrata volta a ricondurle ad un unico documento, come previsto nel decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81;

CHE il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 definisce il contenuto e la composizione del PIAO;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 79 del 6 novembre 2024, con la quale sono stati approvati gli obiettivi generali per il triennio 2025-2027;

VISTA la deliberazione consiliare n. 336 del 20 dicembre 2024 di approvazione del bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Calabria per gli esercizi finanziari 2025-2026-2027;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 1992 del 22 gennaio 2025 è stato acquisito il parere positivo della Consigliera di Parità sul Piano delle azioni positive proposto dal CUG;

CONSIDERATO

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance al punto 2.4 prevede che siano assegnati obiettivi specifici settoriali e intersettoriali al Segretario generale, al Direttore generale, ai dirigenti di area funzionale, al Capo di Gabinetto e ai dirigenti dei settori;

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance al punto 2.5 prevede che siano assegnati obiettivi individuali al Segretario generale, al Direttore generale, ai dirigenti di area funzionale, al Capo di gabinetto, ai dirigenti dei settori e ai funzionari incaricati di elevata qualificazione;

DATO ATTO che, nella seduta del 30 gennaio 2025, l'OIV ha validato le proposte degli obiettivi specifici settoriali, intersettoriali e individuali, nonché le proposte di progetto obiettivo, con delle prescrizioni, riguardanti alcune proposte di obiettivi programmati per l'anno 2025;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale della Calabria n. 113 del 25 marzo 2025, nella quale si dà atto che viene rispettato il limite della percentuale massima prevista del valore soglia dell'11,50% di Giunta e Consiglio regionale in quanto la spesa del personale 2023 complessiva sommata alla spesa della programmazione triennale del fabbisogno di personale del triennio 2025-2027 di Giunta e Consiglio, rapportata al totale della media delle Entrate determina la percentuale del 9,11% il cui valore risulta inferiore al 11,50% ed è verificato il rispetto della previsione di spesa complessiva della programmazione triennale del fabbisogno del Consiglio regionale;

CHE il Settore Risorse Umane ha, dunque, elaborato il contenuto della sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale", trasmesso con nota doc. int. n. 2048 del 14 aprile 2025, ai fini dell'inserimento all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 dell'Ente;

RICHIAMATO il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria doc. int. n. 2061 del 15 aprile 2025, relativo al sopracitato inserimento della sottosezione del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027;

PRESO ATTO che, con parere n. 5 del 24 aprile 2025, il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso in modo favorevole in riferimento alla proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane relativa alla

sottosezione 3.3 del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025-2027;

DATO ATTO che in data 5 maggio 2025 il Settore Risorse Umane ha trasmesso ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali l'informativa ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, dell'articolo 4 del CCNL applicabile ai Dirigenti e ai Segretari comunali e provinciali ricompresi nell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e dell'articolo 4 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Locali 2019-2021;

PRESO ATTO che ciascuna Struttura coinvolta ha predisposto, per la parte di competenza, e trasmesso al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza i contenuti richiesti al fine della predisposizione del PIAO;

VISTA la proposta di "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria triennio 2025-2027", suddiviso in sezioni e sottosezioni (comprensivo degli allegati A-B-C), predisposta in attuazione delle previsioni contenute nel decreto ministeriale n. 132/2022, che viene allegata al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;

VISTI

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la deliberazione del 30 gennaio 2025, n. 31, con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione aggiornamento 2024;
- il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e in particolare l'articolo 48;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente della Struttura proponente;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con doc. int. n. 2404 dell'8/05/2025;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente, su proposta del Dirigente

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2025-2027, suddiviso in sezioni e sottosezioni (comprensivo di allegati A-B-C), nel testo allegato come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato al Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale dell'Ente;

3. di dare mandato al competente Settore Risorse Umane di comunicare i contenuti del PIAO al sistema di cui all'articolo 60 del d.lgs. n. 165/2001;
4. di dare mandato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza per la pubblicazione del PIAO sul Portale dedicato denominato "Portale PIAO";
5. di trasmettere il presente atto, per il seguito di competenza o per opportuna conoscenza al Segretario generale, al Direttore generale, al Capo di Gabinetto, al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per l'inoltro all'OIV, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, al Responsabile per la Transizione al Digitale, al Responsabile per la protezione dei dati, al CUG, alla Consigliera regionale di Parità della Regione Calabria, all'Organismo Paritetico per l'innovazione, a tutti i Dirigenti di Area e di Settore, alla società *in house* Portanova s.p.a., al Collegio dei Revisori dei Conti e al Dipartimento Organizzazione e Personale della Giunta regionale della Calabria;
6. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Dina Cristiani

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso