



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

### XII LEGISLATURA

#### ESTRATTO

#### DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 17 DEL 31 MARZO 2025

**OGGETTO: Nomina responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) per il Consiglio regionale della Calabria ai sensi dell'articolo 39-ter del d.lgs. n. 165/2001.**

#### L'UFFICIO DI PRESIDENZA

##### VISTI

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto il PIAO, Documento di programmazione e di governance;
- il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, avente ad oggetto "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227";
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e successivamente modificato con deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019, n. 20 del 26 giugno 2020 e n. 83 del 22 dicembre 2023;

##### CONSIDERATO

**CHE** le disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 222/2023 costituiscono attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e) della legge 22 dicembre 2021, n. 227, al fine di garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale per una loro piena inclusione, nel rispetto del diritto europeo e internazionale in materia, in conformità all'articolo 117 della Costituzione e agli statuti delle regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e di Bolzano e alle relative norme di attuazione, nonché all'articolo 9 della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dalla legge 3 marzo 2009, n. 18;

**CHE**, ai fini del suddetto decreto, per accessibilità deve intendersi l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi i servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero di meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli;

**CHE** la predetta normativa si applica alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**CHE** l'articolo 3 del suddetto decreto ha modificato l'articolo 6 del decreto-legge n. 80/2021 (Piano integrato di attività e organizzazione) che alla lettera f) prevede le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

**VISTO** l'articolo 4 del d.lgs. n. 222/2023 che ha modificato l'articolo 3 del decreto legislativo n. 150/2009, inserendo dopo il comma 4 il comma 4-bis che prevede che nel valutare la performance individuale ed organizzativa dell'Ente si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità;

**CONSIDERATO** che nella sottosezione del PIAO 2025-2027 dell'Ente dedicata alla performance é stato previsto un obiettivo volto a garantire l'accessibilità ai servizi dei cittadini con disabilità e ai dipendenti nei luoghi di lavoro che è stato sottoposto alla validazione dell'OIV e in merito al quale si è provveduto alla consultazione delle associazioni nazionali o territoriali rappresentative delle persone con disabilità iscritte nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale dell'Ente;

#### **PRESO ATTO**

**CHE** l'articolo 6 del d.lgs. n. 222/2023 prevede che, al fine di dare attuazione all'articolo 7, comma 1, e garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità, le amministrazioni pubbliche, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, sono tenute a nominare un responsabile dei processi di inserimento in ambiente di lavoro delle persone con disabilità, individuato nell'ambito del personale in servizio, di seguito "Disability Manager";

**CHE** l'articolo 39-ter del d.lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'articolo 6 del d.lgs. n. 222/2023, stabilisce che il Disability Manager è individuato tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti ed è scelto prioritariamente tra coloro i quali abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione;

**CHE** il Disability Manager cura la promozione di politiche pubbliche in un'ottica di pari opportunità e di superamento delle barriere architettoniche, sensoriali e culturali per le persone disabili e promuove l'esercizio dei diritti e delle opportunità di accesso e fruizione dei servizi dell'Ente da parte delle persone con disabilità, con particolare riferimento ai diritti fondamentali;

**CONSIDERATO**, altresì, che nell'ambito delle funzioni attribuite al Disability Manager rientra l'adozione di soluzioni tecnologiche e organizzative per facilitare l'integrazione lavorativa mediante l'adozione di ragionevoli accomodamenti nei luoghi di lavoro, per assicurare alle persone con disabilità la piena uguaglianza con gli altri lavoratori;

**RITENUTO** necessario, quindi, di dover individuare la figura del Disability Manager all'interno del Consiglio regionale della Calabria;

**VALUTATO** di nominare l'architetto Gianmarco Plastino, dirigente del Settore Tecnico dell'Ente quale responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) per il Consiglio regionale della Calabria, alla luce dell'esperienza posseduta sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente della Struttura proponente;

**ACQUISITA** l'attestazione di irrilevanza finanziaria, rilasciata dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 37795173 del 27/03/2025;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente, su proposta del Dirigente

a voti unanimi

### **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di nominare l'architetto Gianmarco Plastino, dirigente del Settore Tecnico dell'Ente quale responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) per il Consiglio regionale della Calabria ai sensi dell'articolo 39-ter del d.lgs. n. 165/2001, per come modificato dall'articolo 6 del d.lgs. n. 222/2023;
2. di dare atto che lo svolgimento dell'incarico di Disability Manager non comporta compensi ulteriori o indennità sostitutive;
3. di trasmettere il presente atto al Segretariato Generale, alla Direzione Generale, al Capo di Gabinetto e a tutti i dirigenti di Area e di Settore dell'Ente per opportuna conoscenza, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione pubblica;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Dina Cristiani

Il Presidente  
F.to Filippo Mancuso