



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

### Contratto Decentrato Integrativo anno 2024

Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2024. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 09/08/2024</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Contratto</b>	
	<b>Anno 2024</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Generale Componenti Dirigente Settore Segreteria Ufficio di Presidenza – Dirigente dell' Area Processo Legislativo e Assistenza Giuridica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Direts Area DIRER Sidirss, FEDIRETS sez FEDIR (già FEDIR Sanità) Firmatarie della preintesa, FEDIRETS sez. DIRETS AREA DIRER SIDIRESS; FEDIRETS sez. FEDIR (già FEDIR Sanità)	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Disposizioni generali (Applicazione, durata, tempi e decorrenza) b) Sistema delle relazioni sindacali c) Rapporto di lavoro (Disciplina del rapporto di lavoro) d) Trattamento economico (struttura della retribuzione, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato, differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, misura remunerazione di risultato incarichi ad interim, trattamento economico del personale in distacco sindacale)	
<b>dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La relazione è stata sottoposta all'O.I.V. _____</b></p> <p><b>La costituzione del fondo è stata sottoposta al vaglio del Collegio dei revisori la cui relazione sarà allegata al provvedimento finale che definisce il CCDI che sarà trasmesso nei termini contrattuali all'ARAN</b></p>

	<b>alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 e aggiornato con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 40 del 14 giugno 2024, n. 58 del 31 luglio 2024 e n. 64 del 26 settembre 2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria triennio 2024 – 2026 che include il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Si nella seduta dell'OIV del 9/8/2024</b></p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I Applicazione, durata, tempi e decorrenza

Art. 1 - (Campo di applicazione)

Art. 2 - (Durata, tempi e procedure di applicazione del contratto)

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI

Capo I Sistema delle relazioni sindacali

Art. 3 - (Obiettivi e strumenti)

Art. 4 - (Informazione)

Art. 5 - (Confronto)

Art. 6 - (Organismo paritetico per l'innovazione)

Art. 7 - (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti)  
Art. 8 - ( Clausole di raffreddamento)

### TITOLO III RAPPORTO DI LAVORO

#### Capo I Disciplina del rapporto di lavoro

Art. 9 - (Contratto individuale)  
Art. 10 - (Incarichi dirigenziali)  
Art. 11 - (Comitato dei Garanti)  
Art. 12 - (Orario di lavoro)  
Art. 13 - (Lavoro agile)  
Art. 14 - (Buoni pasto)

### TITOLO IV TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 15 - (Struttura della retribuzione)  
Art. 16 - (Pesatura delle Aree e dei Settori)  
Art. 17 - (Retribuzione di risultato)  
Art. 18 - (Destinazione del fondo per la retribuzione di posizione)  
Art. 19 - (Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato)  
Art. 20 - (Incarichi ad interim)  
Art. 21 - (Onnicomprensività del trattamento economico)  
Art. 22 - (Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato)  
Art. 23 - (Trattamento economico del personale in distacco sindacale)  
Art. 24 - (Clausola di salvaguardia economica)  
Art. 25 - (Disposizioni di rinvio)  
Art. 26 - (Norme finali)

### DICHIARAZIONE CONGIUNTA

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 725.770,33 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 725.770,33
Retribuzione di Risultato	
Totale	€ 725.770,33

#### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 563.712,91 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Risultato	€ 563.712,91
Totale	€ 563.712,91

Nelle more dello spirare del termine conclusivo delle procedure derivanti e/o connesse all'ispezione Mef, si arriva all'accordo di non distribuire una quota della retribuzione di risultato a copertura dell'eventuale conclusione negativa del procedimento ispettivo e quindi le parti concordano nel non distribuire una quota delle risorse della retribuzione di risultato.

In caso di esito positivo delle suddette procedure ispettive, le somme accantonate saranno distribuite nel trimestre successivo.

Rimane in ogni caso facoltà del singolo Dirigente, previa richiesta scritta, di optare per la erogazione dell'indennità di risultato nella misura intera senza alcun accantonamento nonché di optare, previa nota scritta, per la erogazione delle indennità di risultato accantonate negli anni precedenti.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 725.770,33
Somme regolate dal contratto	€ 563.712,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 1.289.483,24

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attività dell'Assemblea elettiva, per le attribuzioni che la Costituzione, le leggi dello Stato, gli Statuti e i regolamenti le attribuiscono è caratterizzata da peculiarità che non trovano riscontro nelle restanti Amministrazioni Pubbliche e sfuggono ad una rigorosa misurazione della performance in termini quantitativi, viene viceversa privilegiata la valutazione qualitativa del prodotto. Il Consiglio regionale della Calabria con l'adozione del nuovo sistema di misurazione della performance ha promosso il merito ed attraverso esso ha conseguito un miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo di sistemi selettivi, secondo logiche premianti nel contesto della peculiare attività istituzionale dell'Ente sopra menzionata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per i dirigenti non sono previste progressioni

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di valutazione in atto adottato dal Consiglio regionale della Calabria rispetta ed è coerente con la normativa sulla performance di cui al D.Lgs. 150/2009. Il sistema di valutazione mira a valorizzare i dirigenti che conseguono le migliori performance attraverso il riconoscimento di un'adeguata e proporzionata retribuzione di risultato. Le logiche del sistema di misurazione e valutazione della performance sono orientate, tra l'altro, a valutare in modo integrato la performance organizzativa ed individuale. In tale quadro per l'anno 2024 si è tenuto conto delle risultanze del sistema di misurazione della performance e del fatto che si è reso necessario attribuire alcune funzioni ad interim attesa l'impossibilità giuridica di garantire tutte le funzioni con specifici incarichi dirigenziali.

Il Funzionario

Dott.ssa Romina Cavaggion

Il Dirigente del Settore  
Risorse Umane  
Avv. Maria Stefania Lauria