



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                                                                   |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                     |                                                                                                                                                                  | <b>Preintesa</b><br><b>Contratto <u>05/12/2024</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                               |                                                                                                                                                                  | <b>Parte giuridica 2023 2025 Parte economica Anno 2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                   |                                                                                                                                                                  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br><b>Presidente:</b><br>Segretario Generale<br><b>Componenti:</b><br>Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza – Dirigente dell'Area Gestione<br><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b><br>RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali<br><b>Firmatarie della preintesa:</b> RSU, CSA Regioni e autonomie locali<br>Firmatarie del contratto: |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                       |                                                                                                                                                                  | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                         |                                                                                                                                                                  | a) Sistema delle relazioni sindacali<br>b) Ordinamento professionale<br>c) Rapporto di lavoro<br>d) Tipologie flessibili di lavoro<br>e) Trattamento economico<br>f) Benessere del personale                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti<br/>procedurale<br/>e degli atti<br/>propedeutici e<br/>successivi alla</b> | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.<br/>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione</b> | <b>La costituzione del fondo è stata sottoposta al vaglio dei revisori la cui relazione sarà allegata al provvedimento finale sarà trasmesso nei termini contrattuali all'ARAN</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>illustrativa.</b>                                                                                                                                                 | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il?<br><br><b>Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 e aggiornato con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 40 del 14 giugno 2024, n. 58 del 31 luglio 2024 e n. 64 del 26 settembre 2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria triennio 2024 – 2026 che include il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</b> |
|  |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|  |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?<br><br><b>Si nella seduta dell'OIV del 9/8/2024</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|  |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

#### **TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

CAPO I – Applicazione, durata, tempi e decorrenza

art. 1 Applicazione del contratto

art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

#### **TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

CAPO I – Sistema delle relazioni sindacali

art. 3 Composizione della delegazione trattante

art. 4 Relazioni sindacali

art. 5 Informazione

art. 6 Confronto

art. 7 Organismo paritetico per l'innovazione

art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

art. 10 Clausole di raffreddamento e atti unilaterali

art. 11 Interpretazione autentica

art. 12 Diritto di assemblea

- art. 13 Modalità e gestione delle convocazioni e delle riunioni. Verbali delle riunioni e bacheca sindacale
- art. 14 Modalità di svolgimento delle assemblee
- art. 15 Tavoli tecnici
- art. 16 Prerogative sindacali per componenti RSU e dirigenti sindacali
- art. 17 Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari e permessi sindacali non retribuiti
- art. 18 Bachecca informatica

### **TITOLO III - ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

#### **CAPO I – Nuovo sistema di classificazione**

- Art. 19 Classificazione
- Art. 20 Progressioni economiche all'interno delle aree
- Art. 21 Progressioni tra le aree
- Art. 22 Incarichi di elevata qualificazione
- Art. 23 Retribuzione di risultato
- Art. 24 Graduazione della retribuzione di risultato
- Art. 25 Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ

### **TITOLO IV - RAPPORTO DI LAVORO**

#### **CAPO I - Costituzione del rapporto di lavoro**

- Art. 26 Identità alias in percorsi di affermazione di genere
- Art. 27 Unioni civili

#### **CAPO II - Istituti collegati all'orario di lavoro**

- Art. 28 Istituti dell'orario di lavoro
- Art. 29 Orario multiperiodale
- Art. 30 Banca delle ore
- Art. 31 Orario di lavoro flessibile

#### **CAPO III - Ferie e festività**

- Art. 32 Ferie
- Art. 33 Disciplina delle ferie fruibili ad ore

#### **CAPO VI – Permessi assenze e congedi**

- Art. 34 Congedi per le donne vittime di violenza

#### **CAPO V – Formazione del personale**

- Art. 35 Destinatari e processi della formazione
- Art. 36 Pianificazione strategica di conoscenze e saperi

#### **CAPO VI – Disposizioni su istituti economici**

- Art. 37 Copertura assicurativa
- Art. 38 Patrocinio legale

### **TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

#### **CAPO I – Lavoro a tempo determinato**

- Art. 39 Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato
- Art. 40 Rapporto di lavoro a tempo parziale

### **TITOLO VI - LAVORO A DISTANZA**

#### **CAPO I – Lavoro agile**

- Art. 41 Lavoro agile

### **TITOLO VII - TRATTAMENTO ECONOMICO**

#### **CAPO I – Trattamento economico**

- art. 42 Fondo risorse decentrate: utilizzo
- art. 43 Differenziazione del premio individuale
- art. 44 Performance organizzativa ed individuale

art. 45 Indennità condizioni di lavoro  
 art. 46 Compensi aggiuntivi per il personale  
 art. 47 Indennità per specifiche responsabilità  
 art. 48 Progetti-obiettivo  
 art. 49 Disciplina e trattamento della trasferta  
 art. 50 Welfare integrativo

Dichiarazione congiunta n. 1

Dichiarazione congiunta n. 2

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 42, 43, 44, 45, 46 e 47 del CCDI normativo 2023-2025 - parte economica 2024 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione                                                                                                                                     | Importo               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Indennità di comparto                                                                                                                           | € 153.532,74          |
| PEO in godimento/differenziale storico                                                                                                          | € 1.104.826,89        |
| Incentivi per Funzioni tecniche                                                                                                                 | € 60.478,90           |
| Art. 84 - bis, CCNL 2019-2021– Indennità condizioni di lavoro                                                                                   | € 61.819,88           |
| Art. 84, CCNL 2019- 2021– indennità per specifiche responsabilità                                                                               | € 261.976,27          |
| Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree da effettuare nell' anno 2024 (Art. 14 CCNL 2019 –2021) | € 80.900,00           |
| Progetti obiettivo                                                                                                                              | € 97.000,00           |
| Art. 80 e art. 81 CCNL 2019-2021                                                                                                                | € 545.673,03          |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                   | <b>€ 2.366.207,71</b> |

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Consiglio regionale della Calabria con l'adozione del sistema di misurazione della performance promuove il merito ed attraverso esso consegue un miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo di sistemi selettivi, secondo logiche premianti nel contesto della peculiare attività istituzionale dell'Ente.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

. Le selezioni per la progressione economica all'interno delle aree hanno cadenza annuale. Per partecipare alla selezione è richiesta un'anzianità di servizio nella posizione economica di almeno 24 mesi.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI vigente è coerente con la normativa sulla performance di cui al D.Lgs. 150/2009. Il sistema di misurazione della performance mira a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione di incentivi sia economici che di carriera. Le logiche del sistema di misurazione e valutazione della performance sono orientate, tra l'altro, a valutare in modo integrato la performance organizzativa ed individuale.

I contenuti del contratto di carattere economico sono collegati all'impatto sul finanziamento dei singoli istituti. In particolare l'entità delle risorse destinate al finanziamento della produttività potrà stimolare ad un maggiore orientamento e tensione al risultato anche attraverso la previsione contenuta nell'articolo 43 CCDI vigente che recependo le previsioni contenute nell'articolo 81 del CCNL 2019-2021 prevede una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

Reggio Calabria, 9 dicembre 2024

Funzionario

Dott.ssa Romina Cavaggion

Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
Avv. Maria Stefania Lauria