CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 79 DEL 6 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: Obiettivi Generali 2025-2027 del Consiglio regionale della Calabria.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", ed in particolare il Titolo II recante "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

CONSIDERATO che il suddetto decreto, nel disciplinare il ciclo di gestione della performance, ha previsto l'individuazione da parte di ogni amministrazione degli indirizzi e degli obiettivi generali e specifici che l'Ente intende perseguire nel triennio;

PRESO ATTO
CHE il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" all'art. 6 ha previsto che le amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) debbano riunire nel PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) tutta la programmazione, finora inserita in piani distinti, tra cui il Piano della Performance;
CHE questo Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 30 del 27 marzo 2024 ha adottato il PIAO del Consiglio regionale della Calabria, modificato con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 40 del 14 giugno 2024, n. 58 del 31 luglio 2024 e n. 64 del 26 settembre 2024;

RILEVATO
CHE, con legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale", questo Ente ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del suddetto decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevedendo l'adozione di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;
CHE il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124" ha modificato l'impostazione normativa del D.lgs. 150/2009 prevedendo, tra l'altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti, introducendo a tal fine, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

VALUTATO

CHE, in data 20 marzo 2024, con la deliberazione n. 13 di questo Ufficio, previo atto di assenso dell'OIV, è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della performance individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;
CHE, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;
CHE questo Ufficio intende confermare quale indirizzo strategico dell'attività amministrativa dell'Ente "l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate";
CHE il vigente Sistema al paragrafo 2.2 prevede che il Segretario generale proponga gli obiettivi generali, ai fini della successiva adozione da parte di questo Ufficio, secondo le modalità ivi indicate;
CHE, gli obiettivi generali individuano l'effetto finale che l'Ente si propone di realizzare nel medio-lungo termine e che, pertanto, possono fare riferimento ad orizzonti temporali pluriennali, comunque, legati alla programmazione triennale del bilancio;

VISTO l'aggiornamento apportato agli obiettivi generali individuati per il triennio 2023-2025, che si reputano ancora validi rispetto alle priorità politiche dell'ente, non ancora maturati nell'ambito del triennio;

CONSIDERATA l'intenzione del Segretario generale, condivisa con l'OIV con il doc. int. n. 5186 del 10 ottobre 2024 di confermare gli obiettivi generali suddetti anche per il triennio 2025-2027, come di seguito indicati:

1. **Valorizzare il ruolo istituzionale del Consiglio regionale, rafforzando l'interlocuzione con le istituzioni europee, nazionali e anche locali, mediante azioni volte a migliorare e consolidare gli istituti di democrazia partecipativa nonché a incrementare la qualità della produzione legislativa con la predisposizione di strumenti conoscitivi e di analisi giuridica e con interventi di supporto agli organi consiliari nell'esercizio delle loro funzioni;**
2. **Migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'attività istituzionale e delle strutture organizzative, monitorando e razionalizzando le procedure e l'impiego delle risorse, per contenere i costi, valorizzando il capitale umano per assecondare i processi di cambiamento in atto, con azioni finalizzate ad individuare e pianificare attività necessarie per promuovere le pari opportunità e introdurre elementi migliorativi nell'applicazione degli strumenti di conciliazione tempi vita-lavoro;**
3. **Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, anche mediante la reingegnerizzazione delle procedure e lo sviluppo di progetti diretti a consentire l'efficientamento dei processi e la riduzione dei tempi per la gestione delle attività;**
4. **Creare valore pubblico promuovendo la comunicazione, la conoscibilità e la piena accessibilità ad ogni ambito delle attività dell'Ente, implementando i livelli di trasparenza e la diffusione della cultura della legalità anche attraverso l'intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione;**

ATTESO che l'OIV, nella seduta del 17 ottobre 2024, con doc. int. n. 5440 del 18 ottobre 2024, ha espresso, previa verifica tecnico-metodologica, parere favorevole sulla proposta degli obiettivi generali per il triennio 2025-2027, suggerendo che a ognuno di essi sia associato almeno un indicatore di impatto;

CONSIDERATO, pertanto, che quest'Ufficio di Presidenza, per il triennio 2025-2027, reputa gli obiettivi generali, indicati in premessa, pertinenti alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche e alle linee strategiche dell'Amministrazione;

DATO ATTO che quest'Ufficio con successivo atto deliberativo adotterà, per l'anno 2025, il PIAO con il quale, nell'apposita sottosezione dedicata al Piano della Performance, tenuto conto anche del

suggerimento dell'OIV, verranno individuati gli indicatori di impatto da associare agli obiettivi generali, gli obiettivi specifici collegati a questi ultimi nonché definiti gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Segretario generale;

ACQUISITA l'attestazione di irrilevanza finanziaria, rilasciata dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 36563819 del 28 ottobre 2024;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla struttura proponente, su proposta del Segretario generale

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

• di approvare gli obiettivi generali per il triennio 2025-2027, per come indicati in premessa;
• di stabilire che sulla base degli obiettivi generali di cui al punto precedente verranno individuati, così come previsto dal SMVP, gli obiettivi specifici per l'anno 2025, definiti nell'apposita sottosezione del PIAO dedicata alla performance;
• di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico e all'Ufficio di Gabinetto per quanto di competenza e/o per opportuna conoscenza;
• di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario	Il Presidente
F.to Antonio Cortellaro	F.to Filippo Mancuso