CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 61 DELL'8 AGOSTO 2024

OGGETTO: Performance individuale del Dirigente dell'Area funzionale "Gestione" dell'Ente - anno 2023.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021, con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria" in vigore nell'anno 2023;

DATO ATTO
CHE nel predetto sistema, ai punti 4.1 e 4.6 è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;
CHE la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, all'articolo 3, comma 3, lett. b), stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;
CHE il successivo articolo 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CONSIDERATO
CHE con deliberazione n. 13 del 17 marzo 2023 l'Ufficio di Presidenza ha approvato, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, la sottosezione dedicata al Piano della Performance, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2023, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;
CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023 sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2023 contenuti nel "Piano della *performance*", sottosezione del PIAO, approvato con deliberazione n. 13 del 17 marzo 2023;

PRESO ATTO
CHE, nel rapporto annuale di autovalutazione del Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", l'avv. Sergio Lazzarino ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2023, descrivendo i risultati conseguiti;
CHE nella seduta del 2 agosto 2024 l'OIV ha audito l'avv. Sergio Lazzarino e ha successivamente trasmesso la proposta di valutazione dello stesso per l'anno 2023, in conformità e in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2023, per come si evince dalla suddetta proposta;
CHE tale proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con documento interno n. 4074 del 6 agosto 2024;
CHE il contratto individuale sottoscritto tra l'avv. Sergio Lazzarino e il Consiglio regionale, con il quale gli è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", all'articolo 7 "Trattamento economico-previdenziale" prevede che, oltre al trattamento economico fisso, allo stesso è attribuita, quale parte accessoria, l'indennità di risultato annua per come previsto dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria;

CHE l'OIV ha formulato per l'anno 2023 una proposta di valutazione "ottimale" dell'operato del Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", avv. Sergio Lazzarino, come risulta dalla proposta di valutazione sopra richiamata e dalle schede alla stessa allegate;

ATTESO
CHE l'Ufficio di Presidenza, nel condividere la valutazione dell'operato del Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", avv. Sergio Lazzarino, espressa dall'OIV, ritiene di riconoscere, per come previsto dall'articolo 7 del contratto sottoscritto tra le parti, avente ad oggetto "Trattamento economico-previdenziale", quale parte accessoria, l'indennità di risultato annua prevista dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria in atto vigente;
CHE, pertanto, al Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", avv. Sergio Lazzarino, viene attribuita la valutazione nei termini sopra specificati, cui corrisponde l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura ivi indicata;

VISTI
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'articolo 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;
- la deliberazione n. 76 del 15 novembre 2022 con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2023-2025;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 18 del 29 dicembre 2021, con la quale è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area funzionale "Gestione" all'avv. Sergio Lazzarino, per la durata di tre anni, a far data dal 1° gennaio 2022;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 36049205 dell'8 agosto 2024;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione individuale espressa dall'OIV, per l'anno 2023, del Dirigente dell'Area funzionale "Gestione", avv. Sergio Lazzarino, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di riconoscere, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 7 del contratto sottoscritto tra le parti, avente ad oggetto "Trattamento economico-previdenziale", quale parte accessoria, l'indennità di risultato annua prevista dal CCDI – Area della dirigenza del Consiglio regionale della Calabria;
3. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa, in misura proporzionale alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato Dirigente dell'Area Funzionale "Gestione", avv. Sergio Lazzarino, al Segretariato generale, alla Direzione generale, al Settore Risorse Umane e al Settore Bilancio e Ragioneria per gli adempimenti di rispettiva competenza nonché, per opportuna conoscenza, al Capo di Gabinetto e all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;
5. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario	Il Presidente
F.to Antonio Cortellaro	F.to Filippo Mancuso