CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO CON ALLEGATI

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 58 DEL 31 LUGLIO 2024

OGGETTO: Modifica e integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO
CHE l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in legge 6 agosto 2021, n. 131, introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
CHE la predetta disposizione prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il PIAO nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTI
- il decreto ministeriale n. 132/2022, che definisce il contenuto e la composizione del PIAO;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023, con la quale sono stati approvati gli obiettivi generali per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione consiliare n. 244 del 22 dicembre 2023 di approvazione del bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Calabria per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026;

RICHIAMATE
- la deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- la deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 40 del 14 giugno 2024 con la quale è stata approvata l'integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

CONSIDERATO che, nel predetto Piano, adottato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024, successivamente modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 40 del 14 giugno 2024, non è stata inserita la sottosezione dedicata al piano dei fabbisogni di personale 2024/2026 in quanto si è ritenuto che non fossero mature le condizioni per l'elaborazione dello stesso;

DATO ATTO
CHE, con deliberazione della Giunta regionale della Calabria n. 317 del 21 giugno 2024, avente ad oggetto "Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2024-2026. Piano assunzionale anno 2024.", è stato definito il valore soglia

complessivo di Giunta e Consiglio regionale, previsto dall'art. 33 del d.l. n. 34 del 2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, dato necessario per pervenire alla definizione della capacità assunzionale del Consiglio regionale;
CHE il Settore Risorse Umane ha, dunque, elaborato il contenuto della sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale", trasmesso con nota doc. int. n. 3639 del 18/07/2024, ai fini dell'inserimento all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente;

RICHIAMATO il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria doc. int. n. 3666 del 19/07/2024, relativo al sopracitato inserimento della sottosezione del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024-2026;

PRESO ATTO che, con parere n. 13 del 30 luglio 2024, il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso in modo favorevole in riferimento alla proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane relativa alla sottosezione 3.3 del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2024- 2026;

DATO ATTO che, in data 22 luglio 2024 il Settore Risorse Umane ha trasmesso ai rappresentanti delle organizzazioni Sindacali l'informativa ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, dell'articolo 4 del CCNL applicabile ai Dirigenti e ai Segretari comunali e provinciali ricompresi nell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 e dell'articolo 4 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Locali 2019-2021;

RITENUTO, pertanto, di integrare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente, inserendo la sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale";

CONSIDERATO
CHE l'articolo 4, comma 2, lett. c), della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 prevede, tra le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio delle attività correlate agli obiettivi e l'eventuale attivazione di interventi di correzione;
CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, al punto 2.9 stabilisce che, ai fini del monitoraggio semestrale della performance dell'amministrazione, il Segretario generale, il Direttore generale, i Dirigenti delle Aree funzionali, i Dirigenti dei Settori, il Capo di gabinetto, nonché i funzionari incaricati di Elevata Qualificazione, trasmettono all'OIV, entro il 15 luglio dell'esercizio di riferimento, una relazione che documenta lo stato di attuazione degli obiettivi;
CHE in tale circostanza, il Dirigente interessato, d'intesa con il Dirigente di vertice, e il Capo di gabinetto possono proporre all'Ufficio di Presidenza eventuali correttivi agli obiettivi specifici approvati che dovessero rendersi necessari nel corso dell'anno, sui quali lo stesso Ufficio di Presidenza si determina previo giudizio di congruità da parte dell'OIV. Ciò in quanto può sorgere la necessità, per cause non inizialmente prevedibili (quali, ad esempio, il mutamento del contesto normativo istituzionale o un'imprevedibile grave carenza di risorse), di ridefinire gli obiettivi specifici nel corso dell'esercizio, sia con l'introduzione di nuovi obiettivi sia con la revisione di quelli già assegnati;
CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione prevede, altresì, che l'OIV, in sede di esame della relazione semestrale presentata dai Dirigenti e dal Capo di gabinetto sullo stato di attuazione degli obiettivi, ha facoltà di formulare osservazioni e fornire prescrizioni e/o indicazioni in merito alla necessità di procedere alla revisione degli stessi e fornire supporto ed assistenza tecnico-metodologica;

PRESO ATTO
CHE il Segretario Generale, con nota prot. n. 13799 del 08/07/2024 avente ad oggetto "*Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi specifici – Performance anno 2024.*", ha invitato il Capo di Gabinetto, i Dirigenti di Area e di Settore di questa amministrazione a implementare la sezione dell'applicativo Perseo relativa al monitoraggio semestrale, indicando i risultati raggiunti, le possibili cause di scostamento e le proposte di interventi correttivi;

CHE, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal punto 2.9 del Sistema di Misurazione e Valutazione, nella nota di cui al punto precedente**,** per quanto attiene agli obiettivi individuali dei Dirigenti e dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione - non essendo questi gestiti dal software Perseo - ogni Unità Organizzativa è stata invitata ad inviare all'OIV, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo strategico, la "Scheda attuazione obiettivo specifico individuale Dirigente-Report al 30/06/2024" e la "Scheda attuazione obiettivo specifico individuale incaricato di Elevata Qualificazione-Report al 30/06/2024", nonché una relazione che documenta lo stato di attuazione di tali obiettivi;
CHE, con nota doc. int. n. 3826 del 26 luglio 2024, il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha comunicato le risultanze espresse dall'OIV - riunitosi nella seduta del 20 luglio 2024 - conseguenti al monitoraggio semestrale relativo alla performance anno 2024, ritenendolo rispettoso di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance ed esprimendo parere favorevole alla richiesta di riformulazione del progetto obiettivo, che, pertanto, viene rimodulato sostituendo, nella sezione "Descrizione dell'obiettivo", le parole "Il folklore italiano: archivio per la raccolta e lo studio delle tradizioni popolari italiane" (editore Impegnoso e Pulvirenti Direttore Raffaele Corso)" con le parole "Archivio storico della Calabria";

VISTI

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- la deliberazione 19 dicembre 2023, n. 605, con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione aggiornamento 2023;
- il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e in particolare l'articolo 48;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente della Struttura proponente;

ACQUISITO il visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, rilasciata dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 35965010 del 30/07/2024;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente, su proposta del Dirigente

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di integrare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente, inserendo la sottosezione 3.3 "Piano dei fabbisogni di personale";

2. di approvare la modifica al progetto obiettivo della sottosezione dedicata alla performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria (PIAO), per come riportato in parte motiva;

3. di approvare, per come integrato e modificato, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Consiglio regionale della Calabria (PIAO) che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante;

4. di dare mandato al Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale dell'Ente;

5. di dare mandato al competente Settore Risorse Umane di comunicare i contenuti del PIAO al sistema di cui all'articolo 60 del d.lgs. n. 165/2001;

6. di trasmettere il presente atto, per il seguito di competenza o per opportuna conoscenza al Segretario/Direttore generale, al Capo di Gabinetto, al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per l'inoltro all'OIV, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, al Responsabile per la Transizione al Digitale, al Responsabile per la protezione dei dati, al CUG, alla Consigliera regionale di Parità della Regione Calabria, all'Organismo Paritetico per l'innovazione, a tutti i Dirigenti di Area e di Settore, alla società *in house* Portanova s.p.a., al Collegio dei Revisori dei Conti e al Dipartimento Organizzazione e Personale della Giunta regionale della Calabria;

7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario	Il Presidente
F.to Antonio Cortellaro	F.to Filippo Mancuso