



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO CON ALLEGATI

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 40 DEL 14 GIUGNO 2024

OGGETTO: Integrazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in legge 6 agosto 2021, n. 131, introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;

CHE la predetta disposizione prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il PIAO nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTI

- il decreto ministeriale n. 132/2022 che definisce il contenuto e la composizione del PIAO;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 13 del 20 marzo 2024;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 74 del 14 dicembre 2023, con la quale sono stati approvati gli obiettivi generali per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione consiliare n. 244 del 22 dicembre 2023 di approvazione del bilancio di previsione del Consiglio Regionale della Calabria per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026;

RICHIAMATA la precedente deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 30 del 27 marzo 2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

CONSIDERATO

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance al punto 2.4 prevede che siano assegnati obiettivi specifici settoriali e intersettoriali al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti di Area funzionale, al Capo di Gabinetto e ai Dirigenti dei settori;

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance al punto 2.5 prevede che siano assegnati obiettivi individuali al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti di Area funzionale, al Capo di gabinetto, ai Dirigenti dei settori e ai funzionari incaricati di elevata qualificazione;

DATO ATTO

CHE, nella seduta del 30 aprile 2024, l'OIV ha validato la proposta di obiettivo individuale del Capo di Gabinetto per l'anno 2024;

CHE, con nota doc. int. n. 2280 del 2 maggio 2024, il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha trasmesso il verbale n. 8 del 30 aprile 2024, relativo alla seduta di cui al punto precedente, a Questo Ufficio di Presidenza per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;

RITENUTO, pertanto, di integrare la Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – sottosezione performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente, inserendo l'obiettivo individuale assegnato al Capo di Gabinetto e validato dall'OIV;

VISTI

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- la deliberazione 19 dicembre 2023, n. 605, con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione aggiornamento 2023;
- il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e in particolare l'articolo 48;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente della Struttura proponente;

ACQUISITA l'attestazione di irrilevanza finanziaria, rilasciata dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 35377071 del 07/05/2024;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente, su proposta del Dirigente,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di integrare la Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – sottosezione performance – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Ente, inserendo l'obiettivo individuale assegnato al Capo di Gabinetto e validato dall'OIV e, per l'effetto, approvare il testo allegato come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato al Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione del PIAO sul sito istituzionale dell'Ente;
3. di dare mandato al competente Settore Risorse Umane di comunicare i contenuti del PIAO al sistema di cui all'articolo 60 del d.lgs. n. 165/2001;
4. di dare mandato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza per la pubblicazione del PIAO sul Portale dedicato denominato “Portale PIAO”;
5. di trasmettere il presente atto, per il seguito di competenza o per opportuna conoscenza al Segretario/Direttore generale, al Capo di Gabinetto, al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico per l'inoltro all'OIV, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, al Responsabile per la Transizione al Digitale, al Responsabile per la protezione dei dati, al CUG, alla Consigliera regionale di Parità della Regione Calabria, all'Organismo Paritetico per l'innovazione, a tutti i Dirigenti di Area e di

Settore, alla società *in house* Portanova s.p.a., al Collegio dei Revisori dei Conti e al Dipartimento Organizzazione e Personale della Giunta regionale della Calabria;

6. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso