



CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

XII LEGISLATURA

ESTRATTO CON ALLEGATO

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA N. 13 DEL 20 MARZO 2024

OGGETTO: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e, in particolare, il titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021, avente a oggetto “Aggiornamento Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente”
- le Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance approvate con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020;
- il CCNL Funzioni locali 2019-2021;
- gli orientamenti del Dipartimento della Funzione Pubblica e dell'ANAC espressi in materia di performance;

PREMESSO

CHE l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009 prevede che le amministrazioni valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando e aggiornando annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);

CHE l'Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 12 del 17 marzo 2021 ha aggiornato l'attuale SMVP organizzativa e individuale dell'Ente, applicato a decorrere dal periodo di gestione del ciclo della performance relativo all'anno 2022, la cui validità è stata confermata anche per l'anno 2023, con parere favorevole dell'Organismo interno di valutazione (OIV);

CONSIDERATO

CHE l'esperienza maturata nell'applicazione del sistema in uso, ha evidenziato alcuni aspetti suscettibili di miglioramento, anche alla luce del continuo e proficuo confronto con l'OIV, che ha fornito opportune indicazioni operative per una piena e corretta applicazione della disciplina;

CHE, dovendo quest'Amministrazione adottare iniziative tese ad una complessiva rivisitazione del SMVP, ha provveduto all'individuazione di un obiettivo specifico di performance per l'anno 2023 finalizzato ad un intervento mirato sul SMVP vigente;

CHE tale obiettivo ha coinvolto i Settori maggiormente interessati nella gestione del ciclo della performance i quali, organizzati in gruppi di lavoro, hanno elaborato, al termine dello stesso, una

proposta di aggiornamento del SMVP, successivamente sottoposta all'attenzione dei Dirigenti del Consiglio regionale e, ulteriormente, rimodulata;

CHE questa proposta di aggiornamento ha tenuto conto, mediante un ulteriore riesame, delle prescrizioni e dei suggerimenti migliorativi forniti dall'OIV, nel corso delle riunioni del 17 e 23 gennaio 2024;

CHE nell'aggiornamento del SMVP proposto, viene dato risalto alla misurazione degli obiettivi generali mediante la previsione di indicatori di outcome/impatto, nonché agli obiettivi individuali dei dirigenti e dei funzionari incaricati di Elevata Qualificazione;

CHE nello stesso viene introdotta la misurazione della performance complessiva dell'Ente, l'obiettivo individuale del rispetto dei tempi di pagamenti, strutturato l'albero della performance, rivisitata la valutazione della performance organizzativa (coincidente con il solo grado di attuazione degli obiettivi);

PRESO ATTO

CHE questa Amministrazione ha elaborato una proposta di aggiornamento dell'attuale SMVP organizzativa e individuale;

CHE, in osservanza a quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, della legge regionale n. 4/2012 e dal CCNL Funzioni locali 2019-2021, con note del Settore Risorse Umane del 30 gennaio 2024, prot. n. 2446 e n. 2449, sono stati informati i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2, del CCNL Comparto e dell'Area Dirigenza, fornendo gli elementi conoscitivi sulle misure che questa Amministrazione intende adottare in merito ai criteri generali del sistema di valutazione della performance;

CHE il Settore Risorse Umane con nota n. 974 del 9 febbraio 2024 ha dato atto per l'Area Dirigenza della decorrenza dei termini previsti dalle disposizioni contrattuali senza che siano pervenute richieste di confronto;

CHE il Settore Risorse Umane con nota n. 976 del 9 febbraio 2024 ha dato atto che in data 8 febbraio 2024 si è svolto il confronto con le organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021;

VISTO quanto previsto dall'art. 3, comma 1, della legge regionale n. 4/2012 e dal CCNL Funzioni locali 2019-2021;

RILEVATO che l'art. 7, comma 1, del d.lgs. 150/2009 prevede l'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, previo parere vincolante dell'OIV;

VISTI

- il parere rilasciato dall'OIV in data 19 febbraio 2024, e trasmesso con nota doc. int. n. 1175 del 21 febbraio 2024;
- il verbale n. 4 del 29 febbraio 2024, redatto dall'OIV e trasmesso con nota doc. int. n. 1410 del 1° marzo 2024;
- la nota dell'OIV, prot. n. 6330 del 18 marzo 2024;

DATO ATTO di accogliere le prescrizioni e i suggerimenti dell'OIV riportate nelle note sopra richiamate;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente della Struttura proponente;

ACQUISITA l'attestazione di irrilevanza finanziaria, rilasciata dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con documento id. 34770967 del 12/02/2024;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Struttura proponente, su proposta del Dirigente

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente

richiamate:

1. di approvare l'aggiornamento del "Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria, il cui testo allegato costituisce parte integrante della presente deliberazione (**Allegato A**);
2. di prendere atto del parere rilasciato dall'OIV in data 19 febbraio 2024, del verbale dell'OIV n. 4 del 29 febbraio 2024 e della nota dell'OIV prot. n. 6330 del 18 marzo 2024 e di accogliere le prescrizioni e i suggerimenti dell'OIV, per come indicato in parte motiva;
3. di dare mandato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza di procedere alla revisione del testo, alla luce di quanto al punto precedente;
4. di disporre l'applicazione dell'aggiornamento del Sistema a decorrere dal periodo di gestione del ciclo della performance relativo all'anno 2024;
5. di confermare, quale linea strategica dell'attività amministrativa dell'Ente, "l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate";
6. di trasmettere copia del presente atto al Segretario/Direttore generale, al dirigente del Settore Risorse Umane, al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi e all'Organismo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza, nonché al Capo di Gabinetto e ai dirigenti di Area e di Settore per opportuna conoscenza;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso