



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Parte giuridica 2023 2025 Parte economica Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):                  Presidente Segretario Generale                  Componenti Dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza – Dirigente dell'Area Gestione                  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali                  Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, FP-CGIL, RSU, CSA Regioni e autonomie locali                  Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL, FP-GIL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Sistema delle relazioni sindacali</li> <li>b) Ordinamento professionale</li> <li>c) Rapporto di lavoro</li> <li>d) Tipologie flessibili di lavoro</li> <li>e) Trattamento economico</li> <li>f) Benessere del personale</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione</b>
	<b>La costituzione del fondo è stata sottoposta al vaglio dei revisori in data 15 dicembre 2023 nota prot. n 24636 la cui relazione sarà allegata al provvedimento finale sarà trasmesso nei termini contrattuali all'ARAN</b>

	<b>illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il?</p> <p><b>Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023 e modificato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 51 del 23 ottobre 2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Consiglio regionale della Calabria triennio 2023 – 2025 che include il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.</b></p>
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>		
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Si nella seduta dell'OIV del 4 agosto 2023</b></p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI**

CAPO I – Applicazione, durata, tempi e decorrenza

art. 1 (Applicazione del contratto)

art. 2 (Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto)

**TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

CAPO I – Sistema delle relazioni sindacali

art. 3 (Composizione della delegazione trattante)

art. 4 (Relazioni sindacali)

art. 5 Informazione

art. 6 Confronto

art. 7 Organismo paritetico per l'innovazione

art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

art. 10 Clausole di raffreddamento e atti unilateraliart.

- art. 11 Interpretazione autentica
- art. 12 Diritto di assemblea
- art. 13 Modalità e gestione delle convocazioni e delle riunioni. Verbali delle riunioni e bacheca sindacale
- art. 14 Modalità di svolgimento delle assemblee
- art. 15 Tavoli tecnici
- art. 16 Prerogative sindacali per componenti RSU e dirigenti sindacali
- art. 17 Permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari e permessi sindacali non retribuiti
- art. 18 Bacheca informatica

### **TITOLO III - ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

#### CAPO I – Nuovo sistema di classificazione

- Art. 19 Classificazione
- Art. 20 Norme di prima applicazione
- Art. 21 Progressioni economiche all'interno delle aree
- Art. 22 Progressioni tra le aree
- Art. 23 Incarichi di elevata qualificazione
- Art. 24 Retribuzione di risultato
- Art. 25 Graduazione della retribuzione di risultato
- Art. 26 Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ

### **TITOLO IV - RAPPORTO DI LAVORO**

#### CAPO I - Costituzione del rapporto di lavoro

- Art. 27 Identità alias in percorsi di affermazione di genere
- Art. 28 Unioni civili

#### CAPO II - Istituti collegati all'orario di lavoro

- Art. 29 Istituti dell'orario di lavoro
- Art. 30 Orario multiperiodale
- Art. 31 Banca delle ore
- Art. 32 Orario di lavoro flessibile

#### CAPO III - Ferie e festività

- Art. 33 Ferie
- Art. 34 Disciplina delle ferie fruibili ad ore

#### CAPO VI – Permessi assenze e congedi

- Art. 35 Congedi per le donne vittime di violenza

#### CAPO V – Formazione del personale

- Art. 36 Destinatari e processi della formazione
- Art. 37 Pianificazione strategica di conoscenze e saperi

#### CAPO VI – Disposizioni su istituti economici

- Art. 38 Copertura assicurativa
- Art. 39 Patrocinio legale

### **TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

#### CAPO I – Lavoro a tempo determinato

- Art. 40 Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato
- Art. 41 Rapporto di lavoro a tempo parziale

### **TITOLO VI - LAVORO A DISTANZA**

#### CAPO I – Lavoro agile

- Art. 42 Lavoro agile

#### CAPO II Lavoro da remoto

- Art. 43 Lavoro da remoto

## TITOLO VII - TRATTAMENTO ECONOMICO

### CAPO I – Trattamento economico

- art. 44 Fondo risorse decentrate: utilizzo
- art. 45 Differenziazione del premio individuale
- art. 46 Performance organizzativa ed individuale
- art. 47 Indennità condizioni di lavoro
- art. 48 Compensi aggiuntivi per il personale
- art. 49 Indennità per specifiche responsabilità
- art. 50 Progetti-obiettivo
- art. 51 Disciplina e trattamento della trasferta
- art. 52 Welfare integrativo

Dichiarazione congiunta n. 1

Dichiarazione congiunta n. 2

Dichiarazione congiunta n. 3

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 32,33, 34, 35 e 36 e 37 del CCDI normativo 2019 2021 - parte economica 2022 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 163.075,68
PEO in godimento	€ 1.072.773,90
Incentivi per Funzioni tecniche	€ 78.609,00
Art. 84 - bis, CCNL 2019-2021– Indennità condizioni di lavoro	€ 61.819,88
Art. 84, CCNL 2019- 2021– indennità per specifiche responsabilità	€ 261.976,27
Risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree da effettuare nell' anno 2023 (Art. 14 CCNL 2019 –2021)	€ 112.400,00
Progetti obiettivo	€ 97.000,00
Art. 80 e art. 81 CCNL 2019-2021	€ 1.051.852,49
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.899.507,22</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il Consiglio regionale della Calabria con l'adozione del sistema di misurazione della performance promuove il merito ed attraverso esso consegue un miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo di sistemi selettivi, secondo logiche premianti nel contesto della peculiare attività istituzionale dell'Ente.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle Aree;

. Le selezioni per la progressione economica all'interno delle aree hanno cadenza annuale. Per partecipare alla selezione è richiesta un'anzianità di servizio nella posizione economica di almeno 24 mesi.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI vigente è coerente con la normativa sulla performance di cui al D.Lgs. 150/2009. Il sistema di misurazione della performance mira a valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione di incentivi sia economici che di carriera. Le logiche del sistema di misurazione e valutazione della performance sono orientate, tra l'altro, a valutare in modo integrato la performance organizzativa ed individuale.

I contenuti del contratto di carattere economico sono collegati all'impatto sul finanziamento dei singoli istituti. In particolare l'entità delle risorse destinate al finanziamento della produttività potrà stimolare ad un maggiore orientamento e tensione al risultato anche attraverso la previsione contenuta nell'articolo 46 CCDI vigente che recependo le previsioni contenute nell'articolo 81 del CCNL 2019-2021 prevede una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.

Reggio Calabria, 15 dicembre 2023

Funzionario  
Dott.ssa Romina Cavaggion

Il Dirigente del Settore Risorse Umane  
Avv. Maria Stefania Lauria