



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

ESTRATTO

DELIBERAZIONE N. 72 DEL 29 NOVEMBRE 2023

OGGETTO: Definizione istanza di conciliazione relativa alla valutazione della performance individuale del Segretario/Direttore generale, Avv. Maria Stefania Lauria – 2022.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con l.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la l.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la l.r. 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;
- la deliberazione n. 3 del 24 novembre 2021, con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2022 – 2024;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;

PREMESSO

CHE questo Ufficio, con deliberazione n. 37 del 1° agosto 2023, che integralmente si richiama, ha preso atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario/Direttore generale avv. Maria Stefania Lauria per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, elaborata dall'O.I.V., deliberando in conformità;

CHE avverso la predetta valutazione espressa da Questo Ufficio di Presidenza su proposta dell'O.I.V., con istanza trasmessa con doc. int. n. 3924 del 3 agosto 2023, l'avv. Maria Stefania Lauria ha attivato la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, tesa ad ottenere la revisione *in melius* della propria valutazione e, altresì, ad ottenere l'erogazione della parte accessoria variabile di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 2, del contratto individuale di lavoro del Segretario/Direttore generale;

CONSIDERATO

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria, al punto 6.2, prevede che "*nei cinque giorni successivi alla notifica della valutazione da parte dell'Ufficio di Presidenza, il Segretario/Direttore generale o i Dirigenti delle Aree funzionali interessati hanno facoltà di introdurre la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, per*

chiedere formalmente ed in contraddittorio con il valutatore chiarimenti in merito alla valutazione e l'eventuale revisione. Tale fase di riesame, attivata con l'istanza di conciliazione, sarà definita nei cinque giorni successivi alla stessa. La procedura di conciliazione è attivata dal soggetto valutato, mediante istanza per atto scritto da trasmettere all'Ufficio di Presidenza e all'OIV. Per come evidenziato al paragrafo precedente, in tale istanza devono essere indicate analiticamente le censure mosse alla valutazione e ogni documentato elemento di fatto o di diritto utile all'eventuale revisione dell'esito di valutazione. L'Ufficio di Presidenza, sentito l'OIV, entro cinque giorni, convoca il soggetto istante, al fine di verificare la possibilità di giungere ad un esito di valutazione condiviso. Nei successivi cinque giorni, l'Ufficio di Presidenza, può rivedere in melius la valutazione oppure confermare quella precedentemente espressa.”;

CHE, pertanto, in attuazione di quanto previsto dal punto 6.2 del citato Sistema, nella seduta del 9 agosto 2023 si è proceduto all'audizione dell'OIV;

CHE nella successiva audizione, tenutasi in pari data, l'istante avv. Maria Stefania Lauria ha ribadito quanto già rilevato nella istanza di conciliazione sopra richiamata;

CHE l'OIV ha rilasciato il parere vincolante in merito alla detta istanza di conciliazione con nota prot. n. 16007 dell'11 agosto 2023, confermando in ogni sua parte la proposta di valutazione precedentemente espressa;

CHE nel predetto parere in relazione alla richiesta di riconoscimento di una quota di retribuzione di risultato ulteriore definita “variabile”, quantificabile in una percentuale aggiuntiva rispetto a quella percepita a titolo di indennità di risultato di cui al punto 1) dell'articolo 6 del contratto individuale, l'OIV ha ritenuto che la modalità di determinazione del valore massimo della retribuzione di risultato spetti esclusivamente alla contrattazione integrativa, nell'ambito della previsione del CCNL 17.12.2020 e che, pertanto, il contratto individuale non possa prevedere una composizione della retribuzione di risultato in due parti, attesa la unitarietà dell'istituto accessorio e considerata la stretta correlazione con la valutazione della performance individuale e ha, pertanto, concluso che la determinazione della retribuzione di risultato deve essere effettuata sulla base della previsione del vigente Contratto decentrato integrativo della dirigenza dell'Ente;

CHE nel predetto parere l'OIV evidenzia che il Contratto decentrato integrativo della dirigenza dell'Ente, stipulato nel 2021, prevede, in generale, che la retribuzione di risultato corrisponda al 32 per cento della retribuzione complessiva del dirigente, parametro che può essere applicato anche al Direttore/Segretario generale;

CHE, preso atto del parere vincolante rilasciato dall'OIV, Questo Ufficio di Presidenza ha ritenuto di dover approfondire l'aspetto concernente la legittimità del riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessorio e, pertanto, si è determinato nel senso di richiedere un parere ai consulenti esperti di cui al comma 3 dell'articolo unico della legge regionale n. 13/1996;

CHE i consulenti esperti di cui al comma 3 dell'articolo unico della l.r. n. 13/1996, con nota acquisita al protocollo dell'Ente al numero 16745 del 4 settembre 2023, hanno reso parere in merito alla possibilità di riconoscere al Segretario/Direttore generale l'ulteriore quota di retribuzione di risultato definita “variabile” per come previsto nel contratto individuale di lavoro sottoscritto fra le parti, esprimendosi nel senso che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra riportato, di confermare la valutazione espressa con la deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 37 del 1° agosto 2023;

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto di avere audito il Segretario/Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, in merito alla istanza di conciliazione relativa alla valutazione della *performance* individuale - anno 2022, nella seduta di Questo Ufficio di Presidenza del 9 agosto 2023;
2. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione nel parere vincolante, richiamato in parte motiva, reso in merito alla istanza di conciliazione proposta dal Segretario/Direttore generale avv. Maria Stefania Lauria;

3. di prendere atto del parere, richiamato in parte motiva, espresso dai consulenti esperti di cui al comma 3 dell'articolo unico della l.r. n. 13/1996, in merito alla possibilità di riconoscere al Segretario/Direttore generale l'ulteriore quota di retribuzione di risultato definita "variabile" per come previsto nel contratto individuale di lavoro sottoscritto fra le parti;
4. per l'effetto, di confermare la valutazione espressa con la deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 37 del 1° agosto 2023;
5. di dare mandato al Settore Risorse Umane per la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, per come definita in premessa in conformità al parere vincolante espresso dall'OIV con particolare riferimento alla parte in cui evidenzia che il Contratto decentrato integrativo della dirigenza dell'Ente, stipulato nel 2021, prevede, in generale, che la retribuzione di risultato corrisponda al 32 per cento della retribuzione complessiva del dirigente, parametro che può essere applicato anche al Direttore/Segretario generale;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata, avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione e al Capo di Gabinetto;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso