



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**ESTRATTO CON ALLEGATO**

**DELIBERAZIONE N. 71 DEL 29 NOVEMBRE 2023**

**OGGETTO:** Approvazione del “Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione”.

**L’UFFICIO DI PRESIDENZA**

**PREMESSO**

**CHE** con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, avente ad oggetto “*Determinazione nuova struttura organizzativa del Consiglio regionale. Presa atto conclusione della fase di confronto con la parte sindacale. Integrazione e modifica deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n.17 del 23 febbraio 2017*”, modificata con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020, è stata approvata la nuova struttura burocratica del Consiglio regionale, nella quale sono ricomprese le posizioni dirigenziali, le alte professionalità e le posizioni organizzative;

**CHE** con determinazione del Segretario generale *pro-tempore*, reg. gen. n. 311 del 19 giugno 2018, è stata approvata la declaratoria delle funzioni della struttura burocratico-organizzativa del Consiglio regionale della Calabria;

**CHE** con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 69 del 29 novembre 2018 è stato approvato il “Disciplinare per il conferimento delle posizioni organizzative” del Consiglio regionale della Calabria, in attuazione degli articoli 13, 14, 15 e 17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;

**CHE** in data 16 novembre 2022, tra l’Aran e le Organizzazioni sindacali del Comparto Funzioni locali, è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021;

**CHE** in attuazione del citato CCNL, con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 11 del 23 febbraio 2023, è stata stabilita la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative sindacali in sede decentrata per il personale dirigente e per il personale del comparto del Consiglio regionale della Calabria;

**CHE** con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 48 del 4 ottobre 2023 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per il personale del Comparto del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2023-2025;

**CHE** nelle predette linee di indirizzo, al fine di garantire l’accrescimento motivazionale e la crescita professionale del personale, viene demandato, tra l’altro, alla delegazione trattante di parte pubblica di dare piena attuazione alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione prevista dal citato CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;

**CHE** l’articolo 13, comma 3, del citato CCNL prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e che i medesimi incarichi, conferiti secondo la predetta disciplina, proseguono fino a naturale scadenza;

**DATO ATTO**

**CHE** ai sensi dell’articolo 13, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021, il personale del comparto in servizio è stato inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al citato CCNL;

**CHE** per l'effetto, tra l'altro, il personale inquadrato nella categoria giuridica D secondo la previgente classificazione, è confluito nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, giusta determinazione del Settore Risorse Umane n. 254 del 30 marzo 2023;

#### **PRESO ATTO**

**CHE** l'articolo 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021 prevede che al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione;

**CHE** l'articolo 16, comma 1, del citato CCNL rubricato "*Incarichi di Elevata Qualificazione*" descrive i requisiti professionali e i gradi di responsabilità richiesti per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

**CHE**, in merito alla tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione, l'articolo 16, comma 2, lett. a) e b) del citato CCNL conferma l'assetto già determinato nella previgente disciplina distinguendo, rispettivamente, tra posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità e posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità;

**CHE** gli articoli 17 e 18 del citato CCNL disciplinano rispettivamente la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e il conferimento e la revoca dei medesimi incarichi;

**CHE** l'articolo 5, comma 3, lett. d) ed e), del citato CCNL prevede che, nell'ambito delle relazioni sindacali, sono oggetto di confronto, rispettivamente, i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri per la graduazione dei medesimi incarichi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

**RICHIAMATA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017 sopra citata, modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020, con la quale sono state collocate all'interno della struttura burocratica dell'Ente n. 18 (diciotto) Alte Professionalità e n. 27 (ventisette) Posizioni Organizzative;

#### **CONSIDERATO**

**CHE** l'articolo 16, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021, confermando l'assetto già determinato nella previgente disciplina, prevede le seguenti due tipologie di incarichi di Elevata qualificazione:

a) posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**CHE**, pertanto, le posizioni di Elevata qualificazione di cui all'articolo 16, comma 2 lett. a), del citato CCNL sono riconducibili alle Posizioni Organizzative istituite in atto presso i Settori, mentre le posizioni di Elevata qualificazione di cui alla lettera b) del medesimo articolo sono riconducibili alle Alte Professionalità istituite in atto presso il Co.Re.Com, presso la Direzione ed il Segretariato Generale e presso le Aree funzionali, per come riportato nell'allegato alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;

#### **PRESO ATTO**

**CHE** alla luce delle nuove disposizioni contrattuali sopra richiamate è stato dato avvio alle procedure per l'adozione di un nuovo disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**CHE**, con note doc. int. n. 22225 del 17 novembre 2023 e n. 22521 del 22 novembre 2023 22521 del 22 novembre 2023, il Settore Risorse Umane ha trasmesso alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U la bozza del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione", ai fini del confronto previsto all'articolo 5, comma 3, lett. d) ed e), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;

**CHE** nella seduta di delegazione trattante del 22 novembre 2023, il confronto è stato rinviato alla riunione successiva;

**CHE** nella seduta di delegazione trattante del 24 novembre 2023 è stato espletato il confronto sul "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione";

## **VISTI**

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- l'art. 23 dello Statuto della Regione Calabria, il quale prevede che il Consiglio regionale, nell'esercizio delle sue funzioni e nell'espletamento delle sue attività, gode di autonomia organizzativa e contabile;
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165;
- la legge regionale del 13 maggio 1996 n. 8;
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 71 del 24 novembre 2017, con la quale è stata approvata da ultimo la struttura dell'Ente, modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019 e n. 20 del 26 giugno 2020;
- il Regolamento di amministrazione e contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n. 190 del 04 maggio 2017 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio regionale n. 342 del 28 settembre 2018;
- la deliberazione del Consiglio regionale n. 145 del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione del Consiglio regionale per gli esercizi 2023-2025;

**VISTO** il vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance del Consiglio regionale;

**VISTA** la bozza del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione" che costituisce parte integrante del presente atto deliberativo;

**RICHIAMATO** il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dalla Direzione generale;

all'esito dell'istruttoria compiuta dalla Direzione generale,

su proposta del Direttore generale,

a voti unanimi dei presenti

## **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto che le posizioni di Elevata qualificazione di cui all'articolo 16, comma 2, lett. a), del CCNL sono riconducibili alle Posizioni Organizzative istituite in atto presso i Settori, mentre le posizioni di Elevata qualificazione di cui alla lettera b) del medesimo articolo sono riconducibili alle Alte Professionalità istituite in atto presso il Co.Re.Com, presso la Direzione generale, il Segretariato Generale e presso le Aree funzionali, per come riportato nell'allegato alla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 14 del 26 giugno 2020;
2. di prendere atto della bozza di "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione" che consta di 16 (sedici) articoli, oltre allegati;
3. di approvare il "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione" di cui al punto precedente, che si acquisisce quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare mandato al Direttore generale per l'adozione degli atti consequenziali volti al conferimento degli incarichi di Elevata qualificazione di cui all'articolo 16, comma 2, lett. a) e b), del CCNL Comparto Funzioni locali 2019-2021;
5. di disporre la pubblicazione del disciplinare sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare mandato al Settore Risorse Umane per il seguito di competenza in tema di relazioni sindacali;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento al Direttore generale, al Segretario Generale, al dirigente del Settore Risorse Umane, al dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria e al dirigente

del Settore Informatico e Flussi Informativi per il seguito di competenza, nonché al Capo di Gabinetto, ai dirigenti delle Aree funzionali e ai dirigenti dei Settori per opportuna conoscenza;

8. di pubblicare il presente atto sul Bollettino telematico ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente  
F.to Filippo Mancuso