



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

ESTRATTO CON ALLEGATI

DELIBERAZIONE N. 51 DEL 23 OTTOBRE 2023

OGGETTO: Modifiche e integrazioni al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;

CHE la predetta disposizione prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il PIAO nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

CHE il PIAO, quale principale documento di programmazione operativa dell'Ente, deve fornire una visione complessiva dell'organizzazione dello stesso e degli atti di programmazione organizzativa interna che devono risultare armonizzati, pur mantenendo le diverse finalità cui sono rivolti;

CHE, con decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 2022, n. 81, è stato approvato il "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

CHE, con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, sono stati definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

CHE l'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della *performance*;

RICHIAMATI

- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale", approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria, approvato con deliberazione di questo Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023;

PRESO ATTO che sulla base delle disposizioni normative sopra richiamate, nel PIAO confluiscono il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, il Piano dei fabbisogni del personale e il Piano delle azioni positive;

CONSIDERATO

CHE l'articolo 4, comma 2, lett. c), della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 prevede, tra le fasi in cui si articola il ciclo di gestione della *performance*, il monitoraggio in corso di esercizio delle attività correlate agli obiettivi e l'eventuale attivazione di interventi di correzione;

CHE il Sistema di Misurazione e Valutazione vigente, al punto 2.8, stabilisce che, al fine di consentire il monitoraggio semestrale dell'azione amministrativa, il Direttore generale, il Segretario generale, i Dirigenti delle Aree funzionali, nonché i Dirigenti dei Settori e dei Servizi trasmettono all'OIV, entro il 15 luglio

dell'esercizio di riferimento, predispongono una relazione che documenta lo stato di attuazione degli obiettivi dell'anno in corso;

CHE, in tale circostanza, i Dirigenti di vertice, di concerto con l'OIV, possono proporre all'Ufficio di Presidenza eventuali correttivi agli obiettivi specifici approvati che dovessero rendersi necessari;

CHE, ai sensi del punto 2.8, il Sistema di Misurazione e Valutazione prevede, altresì, che i Dirigenti possono proporre, anche in considerazione di intervenuti mutamenti normativi o organizzativi, l'introduzione di nuovi obiettivi, ovvero la revisione di quelli già assegnati;

PRESO ATTO

CHE il Segretario Generale, con doc. int. n. 3190 del 29 giugno 2023 avente ad oggetto "*Monitoraggio semestrale sullo stato di attuazione degli obiettivi specifici – Performance anno 2023*", ha invitato l'Ufficio di Gabinetto, i Dirigenti di Area e di Settore di questa amministrazione a implementare la sezione dell'applicativo Perseo relativa al monitoraggio semestrale, indicando i risultati raggiunti, le possibili cause di scostamento e le proposte di interventi correttivi;

CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 4 agosto 2023, ha asserito che il conseguimento semestrale degli obiettivi specifici – Performance 2023 è in linea con la prevista programmazione e ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di ridefinizione;

CHE, nella medesima seduta, con riferimento all'obiettivo specifico intersettoriale n. 4 recante: "Implementazione della comunicazione esterna per il miglioramento della qualità dei servizi attraverso la redazione e/o l'aggiornamento della documentazione dell'Ente per l'erogazione dei propri servizi all'utenza." e all'obiettivo intersettoriale n. 9 recante "Implementazione della comunicazione esterna per il miglioramento della qualità dei servizi attraverso la redazione e/o l'aggiornamento della documentazione dell'Ente per l'erogazione dei propri servizi all'utenza", l'O.I.V. ha accolto la riformulazione proposta e ha fornito alcune indicazioni che sono state recepite dalle strutture amministrative coinvolte nella realizzazione degli stessi, mentre ha ritenuto di non accogliere la modifica proposta in riferimento all'obiettivo intersettoriale n. 1 recante "Predisposizione di un disciplinare per l'utilizzo dei servizi e degli strumenti informatici";

CHE il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha trasmesso all'Ufficio di Presidenza, per il tramite del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, con doc. int. n. 3954 del 4 agosto 2023, l'esito del monitoraggio semestrale relativo allo stato di attuazione degli obiettivi anno 2023;

CHE il Direttore generale, con doc. int. n. 4022 dell'8 agosto 2023, ha trasmesso al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza le modifiche al piano delle azioni positive 2023-2025 proposte dal Comitato unico di garanzia (CUG);

CHE il Dirigente del Settore Risorse Umane, con doc. int. n. 4572 del 27 settembre 2023 ha proposto la modifica della sottosezione del piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente 2023-2025 dedicata al piano dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATO il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria, rilasciato dal dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria con doc. int. n. 4572 del 27 settembre 2023, relativo alla sopracitata modifica alla sottosezione del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025;

PRESO ATTO che, con parere n. 16 del 10 ottobre 2023, il Collegio dei Revisori dei Conti si è espresso in modo favorevole in riferimento alla modifica proposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane relativa alla sottosezione del PIAO dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2023-2025;

DATO ATTO che è stata trasmessa ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali l'informativa ai sensi dell'articolo 6 del d.lgs. n. 165/2001, dell'articolo 4 del CCNL applicabile ai Dirigenti e ai Segretari comunali e provinciali ricompresi nel Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 e dell'articolo 4 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni Locali 2019-2021;

VISTI

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131;

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con l.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile e organizzativa del Consiglio regionale;
- la l.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante “Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale”;
- la l.r. 3 febbraio 2012, n. 4, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021, avente ad oggetto “Approvazione nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale” del Consiglio regionale della Calabria”;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 76 del 15 novembre 2022, avente ad oggetto “Obiettivi Generali 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria”;

RITENUTO di approvare le modifiche e le integrazioni sopra riportate, al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 13 del 17 marzo 2023;

all'esito dell'istruttoria compiuta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

su proposta del dirigente del Settore Segreteria Ufficio di Presidenza,

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare le modifiche e le integrazioni agli obiettivi specifici intersettoriali n. 4 e n. 9 della sottosezione dedicata alla *performance* del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria (PIAO);
2. di approvare le modifiche al piano delle azioni positive 2023-2025 proposte dal Comitato unico di garanzia (CUG);
3. di approvare la modifica della sottosezione del piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente 2023-2025 dedicata al piano dei fabbisogni di personale;
4. di approvare la modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria (PIAO), come specificato in premessa, per come risulta dall'allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante;
5. di demandare al Settore Informatico e Flussi Informativi la pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Consiglio regionale della Calabria (PIAO), per come modificato, nelle apposite sezioni di “Amministrazione Trasparente” sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di trasmettere il presente atto al Segretario Generale, al Direttore Generale, ai Dirigenti di Area e di Settore dell'Ente, al Capo di Gabinetto e all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso