



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

**DELIBERAZIONE N. 38 DEL 1° AGOSTO 2023**

**ESTRATTO CON ALLEGATO**

**OGGETTO: Approvazione Relazione sulla *performance* del Consiglio regionale della Calabria – anno 2022 – decreto legislativo n. 150/2009 e legge regionale n. 4/2012.**

**L'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**VISTI**

- l'art. 23 dello Statuto della Regione Calabria, il quale prevede che *“Il Consiglio regionale, nell'esercizio delle sue funzioni e nell'espletamento delle sue attività, gode di autonomia organizzativa, funzionale e contabile secondo le norme dei regolamenti interni”*;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, e in particolare il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il *“Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO)* al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale”*;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con le deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019 e n. 20 del 26 giugno 2020;
- il *“Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria”* approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;

**CONSIDERATO**

**CHE** con deliberazione n. 3 del 4 novembre 2021, l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2022-2024;

**CHE** con deliberazione n. 24 del 28 aprile 2022 l'Ufficio di Presidenza ha approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 la sottosezione dedicata al Piano della Performance, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2022, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'articolo 7 della l.r. n. 4/2012;

**CHE** con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 56 del 10 agosto 2022 sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2022 contenuti nel *“Piano della performance”*, sottosezione del PIAO, approvato con deliberazione n. 24 del 28 aprile 2022;

**CHE**, con documento interno n. 2106 del 26 aprile 2023, il Settore di Supporto al Controllo Strategico ha comunicato al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza che l'Organismo Indipendente di Valutazione, di

seguito OIV, in conformità e in applicazione delle previsioni del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”, ha provveduto alla misurazione del conseguimento degli obiettivi relativi all’anno 2022 e alla valutazione della *performance* organizzativa dell’Ente;

**CHE**, così come previsto dal “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*” sono stati valutati i dipendenti del comparto e i Dirigenti dei settori dell’Ente;

**CHE**, nella seduta del 10 luglio 2023, l’OIV ha auditato il Dirigente dell’Area funzionale “Processo Legislativo e Assistenza Giuridica, avv. Giovanni Fedele, e il Dirigente dell’Area funzionale “Gestione”, Avv. Sergio Lazzarino”, e in data 26 luglio 2023 ha trasmesso la proposta di valutazione degli stessi per l’anno 2022, in conformità alle previsioni del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”;

**CHE**, nella seduta del 12 luglio 2023, l’OIV ha auditato il Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, e in data 26 luglio 2023 ha trasmesso la relativa proposta di valutazione per l’anno 2022, in conformità alle previsioni del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*”;

**CHE**, per l’effetto, Questo Ufficio con deliberazioni n. 37 del 1° agosto 2023, n. 35 del 1° agosto 2023 e n. 36 del 1° agosto 2023, ha preso atto delle suddette proposte di valutazione, esprimendo la propria valutazione sulla *performance* del Segretario-Direttore Generale e dei Dirigenti dell’Area funzionale “Area Processo Legislativo e Assistenza Giuridica” e dell’Area funzionale “Gestione”;

## **RILEVATO**

**CHE**, ai sensi dell’articolo 16, comma 2, del citato d.lgs. n. 150/2009, gli ordinamenti delle Regioni devono essere adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1;

**CHE**, ai sensi dell’articolo 10, comma 1, lett. b) del decreto di cui al punto precedente, entro il 30 giugno, ogni Amministrazione deve predisporre una relazione sulla *performance* che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

**CHE**, ai sensi dell’articolo 14, comma 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009, l’OIV dell’Ente valida la relazione sulla *performance* di cui all’articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell’articolo 7, comma 1, lett. b), della l.r. n. 4/2012, l’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale adotta entro il 30 giugno di ciascun anno un documento denominato “Relazione sulla *performance*”;

**ESAMINATO** il testo della Relazione sulla *performance* - anno 2022, predisposto dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza, che rappresenta l’atto di completamento del ciclo della *performance* attraverso la ricognizione degli atti pervenuti sul funzionamento complessivo del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*” e del livello di raggiungimento degli obiettivi programmati per l’anno 2022 nel Piano della *performance* 2022/2024 - sottosezione del PIAO;

l’Ufficio di Presidenza, a voti unanimi,

## **DELIBERA**

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della “Relazione sulla *performance* del Consiglio regionale della Calabria - anno 2022”, predisposta dal Settore Segreteria Ufficio di Presidenza;
2. di condividere il predetto documento e, in conseguenza, approvare la “Relazione sulla *performance* del Consiglio regionale della Calabria - anno 2022”, ricognitiva degli atti pervenuti sul funzionamento complessivo del “Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*” del Consiglio regionale della Calabria, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante;

3. di demandare al Settore Segreteria Ufficio di Presidenza la trasmissione della copia del presente atto:
- all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini della validazione;
  - al Segretario Generale, al Direttore generale e al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, per quanto di competenza;
  - ai Dirigenti dell'Area funzionale "Area Processo Legislativo e Assistenza Giuridica" e dell'Area funzionale "Gestione";
  - al Capo di Gabinetto e ai Dirigenti dell'Ente per opportuna conoscenza;
  - al Dirigente del Settore Informatico e Flussi Informativi per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, a seguito della validazione dell'atto da parte dell'OIV;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario  
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente  
F.to Filippo Mancuso