



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 37 DEL 1° AGOSTO 2023

ESTRATTO

OGGETTO: Performance individuale del Segretario-Direttore Generale - anno 2022.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE la l.r. 3 febbraio 2012, n. 4, all'art. 3, comma 3, lett. b), stabilisce che all'Ufficio di Presidenza compete la valutazione della *performance* individuale del Segretario generale, del Direttore generale e dei Dirigenti preposti alla direzione delle Aree funzionali;

CHE il successivo articolo 8 della suddetta legge dispone, altresì, che l'OIV propone all'Ufficio di Presidenza la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice e la relativa attribuzione dei premi;

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021 è stato approvato l'attuale "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", adottato al fine di adeguare il sistema precedentemente in vigore alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore nazionale;

CHE nel predetto sistema, ai punti 4.1 e 4.6, è previsto che l'Ufficio di Presidenza, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di seguito OIV, valuta il Direttore generale, il Segretario generale e i Dirigenti delle Aree funzionali;

CHE con deliberazione n. 24 del 28 aprile 2022 l'Ufficio di Presidenza ha approvato, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, la sottosezione dedicata al Piano della Performance, definendo gli obiettivi specifici per l'anno 2022, in attuazione del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 7 della l.r. n. 4/2012;

CHE con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 56 del 10 agosto 2022 sono state approvate le modifiche e le integrazioni proposte dai dirigenti del Consiglio regionale rispetto agli obiettivi specifici 2022 contenuti nel "Piano della *performance*", sottosezione del PIAO, approvato con deliberazione n. 24 del 28 aprile 2022;

PRESO ATTO

CHE, nel rapporto annuale di autovalutazione del Segretario-Direttore generale, l'avv. Maria Stefania Lauria ha illustrato le modalità di raggiungimento degli obiettivi inerenti alla *performance* 2022, descrivendo i risultati conseguiti;

CHE nella seduta del 12 luglio 2023 l'OIV ha auditato il Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, e successivamente ha trasmesso, in data 26 luglio 2023, la proposta di valutazione della stessa per l'anno 2022, in conformità e in applicazione delle previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" nonché sulla base dei risultati conseguiti nell'anno 2022, per come si evince dalla suddetta;

CHE la suddetta proposta di valutazione è stata trasmessa a Questo Ufficio, per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico, con documento interno n. 3753 del 27 luglio 2023;

CHE nella predetta proposta l'OIV, relativamente all'elemento valutativo "Valutazione performance organizzativa della Struttura di diretta responsabilità" afferente all'area del risultato, ha effettuato la media aritmetica tra le valutazioni delle strutture apicali, Segretariato generale e Direzione generale, dirette dall'avv. Maria Stefania Lauria;

CHE l'OIV ha formulato, per l'anno 2022, una proposta di valutazione "ottimale" dell'operato del Segretario-Direttore Generale, avv. Maria Stefania Lauria, come risulta dalla proposta di valutazione sopra richiamata;

ATTESO che l'Ufficio di Presidenza, nel condividere la valutazione dell'operato del Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, espressa dall'OIV, ritiene di attribuire la valutazione nei termini sopra specificati;

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23 che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con legge 6 agosto 2021, n. 131, che introduce il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- il "Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021;
- la deliberazione n. 3 del 24 novembre 2021, con la quale l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2022-2024;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 17 del 29 dicembre 2021 e il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 3 del 29 dicembre 2021, con i quali è stato conferito l'incarico di Segretario-Direttore Generale del Consiglio regionale della Calabria all'avv. Maria Stefania Lauria, per la durata di tre anni, a far data dal 1° gennaio 2022;

l'Ufficio di Presidenza, a voti unanimi,

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, per l'anno 2022, formulata dall'OIV, esprimendo la propria valutazione in conformità;
2. di demandare al Settore Risorse Umane la quantificazione e l'erogazione dell'indennità di risultato, in misura proporzionale alla valutazione conseguita e alla disponibilità del fondo;
3. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato Segretario-Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, al Settore Risorse Umane e al Settore Bilancio e Ragioneria per gli adempimenti di rispettiva competenza nonché,

per opportuna conoscenza, al Capo di Gabinetto e all'Organismo Indipendente di Valutazione per il tramite del Settore di Supporto al Controllo Strategico;

4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso