



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 93 DEL 29 DICEMBRE 2022

ESTRATTO CON ALLEGATO

OGGETTO: Approvazione del nuovo codice di comportamento del personale del Consiglio regionale della Calabria.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE l'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, così come modificato dall'art. 1, comma 44, della legge n. 190/2012, prevede la definizione da parte del Governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

CHE, con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che il comma 5 del citato art. 54 prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al d.p.r. n. 62/2013;

TENUTO CONTO che l'adozione del codice di comportamento da parte di ciascuna amministrazione, così come sottolineato dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), rappresenta una delle principali "azioni e misure" di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione;

ATTESO che, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 27 del 4 aprile 2014, è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del Consiglio regionale, preso atto delle linee guida ANAC adottate con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013;

PRESO ATTO delle nuove linee guida in materia di Codici di comportamento dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, emanate dall' ANAC con propria deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, che forniscono indirizzi interpretativi e operativi volti a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento;

RITENUTO necessario aggiornare il codice di comportamento del Consiglio regionale in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020;

CONSIDERATO

CHE il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) del Consiglio regionale ha predisposto, in conformità alle predette nuove linee guida ANAC, approvate con deliberazione n.177/2020, la bozza del nuovo codice di comportamento dell'Amministrazione, da sottoporre all'O.I.V. per l'acquisizione del parere obbligatorio e per la successiva adozione definitiva;

CHE il RPCT ha condiviso la citata bozza con l'Ufficio procedimenti disciplinari del Consiglio regionale al fine di una concreta partecipazione dello stesso Ufficio alla definizione dei doveri del codice e della corrispondenza tra infrazioni e sanzioni disciplinari;

ATTESO che, successivamente, il RPCT ha trasmesso la predetta bozza all'Ufficio di Presidenza al fine di avviare la partecipazione pubblica ai sensi dell'art.54, comma 5, del d.lgs.165/2001;

CONSIDERATO che, con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 73 del 15 novembre 2022, è stato approvato lo schema preliminare del nuovo codice di comportamento del personale del Consiglio regionale della Calabria e avviata la procedura aperta alla partecipazione (art. 54, comma 5, d.lgs. 165/2001);

TENUTO CONTO

CHE, con avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sulla intranet del Consiglio regionale, è stata esperita la procedura partecipativa al fine di consentire la formulazione e la raccolta di osservazioni e proposte da parte di tutti i soggetti interessati (dipendenti dell'amministrazione, cittadini, stakeholder, ecc.); **CHE** la procedura aperta alla partecipazione si è conclusa in data 1° dicembre 2022 e che non sono pervenute proposte e osservazioni;

CONSIDERATO che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, a conclusione della citata procedura aperta di partecipazione, con nota prot. n. 27391 del 2 dicembre 2022, ha trasmesso lo schema di codice aggiornato all'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale al fine di acquisire, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, l'obbligatorio parere;

VISTA la nota del Settore di supporto al controllo strategico del 22 dicembre 2022, doc. int. n. 6747, con la quale è stato comunicato che l'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio regionale ha espresso parere favorevole sulla predetta bozza di aggiornamento del codice di comportamento;

CONSIDERATO

CHE l'Organismo Indipendente di Valutazione, nel predetto parere, sottolineando l'autonomia dell'Amministrazione ha fornito, altresì, alcuni opportuni suggerimenti;

CHE il RPCT, preso atto di alcuni dei suggerimenti indicati dall'OIV del Consiglio regionale, ha ritenuto opportuno integrare l'art. 17 della citata bozza del codice di comportamento, prevedendo in particolare le seguenti disposizioni:

- comma 3 che recita testualmente *“Il RPCT segnala, altresì, le violazioni delle disposizioni del presente codice all'Organismo Indipendente di Valutazione”*;
- comma 6 che recita testualmente *“Negli avvisi inerenti ai conferimenti incarichi e al reclutamento di personale, ove possibile, viene inserita apposita clausola relativa al presente Codice di comportamento con indicazione del link di pubblicazione nel sito web istituzionale”*;

VISTI

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- la legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 8 (Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale);
- la legge regionale 4 settembre 2001, n. 19 (Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso);

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

all'esito dell'istruttoria compiuta dal Segretariato generale – Ufficio Trasparenza, Anticorruzione e Performance,

su proposta del Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza,

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il nuovo Codice di Comportamento del personale del Consiglio regionale, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale, che sostituisce interamente il codice precedentemente approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale n. 27 del 4 aprile 2014;
2. di demandare al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza la pubblicazione del citato codice sul sito istituzionale dell'Ente al fine di promuovere la più ampia diffusione al personale, agli stakeholder e alla cittadinanza;
3. di trasmettere la presente deliberazione all'Ufficio di Gabinetto, al Segretariato generale, alla Direzione generale, al Comitato unico di Garanzia, all'Ufficio Procedimenti disciplinari, alla Società Portanova spa, al RPCT, alle Aree e ai Settori dell'Amministrazione;
4. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso