



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 80 DEL 28 NOVEMBRE 2022

ESTRATTO CON ALLEGATI

OGGETTO: Presa d'atto delle risultanze del tavolo di Contrattazione Decentrata Integrativa del Personale del Comparto Funzioni Locali - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comparto Funzioni Locali del Consiglio regionale della Calabria parte normativa 2021-2023 parte economica 2022.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO

CHE in data 21 maggio 2018 tra l'Aran e le Organizzazioni sindacali del Comparto Funzioni Locali è stato stipulato il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018;

CHE l'articolo 8, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 stabilisce che i contratti collettivi integrativi hanno durata triennale, si riferiscono a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

CHE ai sensi del suddetto articolo 8, comma 1, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del comma 4 dell'articolo 7 del CCNL Funzioni locali 2016-2018 possono essere negoziate con cadenza annuale;

CHE il titolo VIII del CCNL Funzioni locali 2016-2018 detta la disciplina del trattamento economico; in particolare, l'articolo 67 contiene la disciplina per la costituzione del fondo delle risorse decentrate, gli articoli 68 e seguenti disciplinano l'utilizzo del fondo risorse decentrate e l'articolo 71 statuisce che la nuova disciplina sui fondi di cui al titolo VIII sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate;

ATTESO

CHE con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 9 del 16 febbraio 2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione di quanto previsto dal comma 2 dell'articolo 8 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

CHE con la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 26 del 28 aprile 2022 sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la formulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi;

VISTE

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 17 marzo 2021, con la quale è stato adottato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" del Consiglio regionale della Calabria;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 24 del 28 aprile 2022, con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione del Consiglio regionale della Calabria per il triennio

2022-2024 nel quale è confluito anche il Piano della performance del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2022-2024 - obiettivi specifici 2022;

RICHIAMATI

- la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 4 dell'11 gennaio 2022, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
- il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 27 del 1° agosto 2022, acquisito al prot. n. 18676 del 2 agosto 2022, con il quale è stata certificata la costituzione del fondo ex articolo 67 del CCNL Comparto Funzioni Locali per l'anno 2022;
- la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 549 del 16 settembre 2022, con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 con i risparmi conseguiti a seguito dell'attuazione dei Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa anno 2021 (art. 16, comma 5, d.l. 98/2011);
- la determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane n. 572 del 29 settembre 2022, con la quale è stato integrato il fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022 con le economie del fondo per il lavoro straordinario anno 2021;
- il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 40 del 4 ottobre 2022, acquisito al prot. n. 22473 del 5 ottobre 2022, che richiama il verbale n. 26 del 18 luglio 2022 con il quale sono stati certificati i risparmi conseguiti e accertati con l'approvazione del rendiconto 2021;
- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 20 ottobre 2022, con la quale è stata disposta la destinazione del 50% dei risparmi conseguiti a seguito dell'approvazione del Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa relativo all'anno 2021 e certificati a consuntivo dall'organo di revisione, per le finalità di cui all'articolo 16, comma 5, del d.l. n. 98/2011;

VISTO l'articolo 8, comma 6, del CCNL Funzioni locali 2016-2018 che stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo 165/2001;

VISTO l'articolo 3-bis della legge regionale 10 gennaio 2013, n. 2, che stabilisce alla lettera e) del comma 1 le funzioni del Collegio dei Revisori della Regione Calabria in materia di contrattazione collettiva integrativa;

PRESO ATTO che, nella riunione del 27 ottobre 2022, la delegazione trattante, composta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale, ha sottoscritto la preintesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comparto Funzioni Locali del Consiglio regionale della Calabria, avente a oggetto parte normativa 2021-2023, parte economica 2022;

DATO ATTO che con nota del Dirigente del Settore Risorse Umane, doc. int. n. 5519 del 31 ottobre 2022, è stata trasmessa al Settore Bilancio e Ragioneria la relazione tecnico-finanziaria del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del comparto anno 2022, aggiornata dei dati definiti con la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI parte economica 2022 del personale del comparto, siglato in data 27 ottobre 2022, e sottoscritta dal Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, ai fini della prescritta certificazione;

CONSIDERATO

CHE con nota del dirigente del Settore Risorse Umane, prot. n. 24773 del 4 novembre 2022, l'ipotesi di CCDI del personale del Comparto Funzioni Locali, avente ad oggetto la parte normativa 2021-2023, parte economica 2022, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti corredata dalle determinazioni di

costituzione e integrazione del fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 sopra citate, nonché della relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, ai fini del prescritto parere e dell'attestazione di compatibilità economico - finanziaria;

CHE con successiva nota del dirigente del Settore Risorse Umane, prot. n. 25828 del 15 novembre 2022, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti la documentazione giustificativa richiesta a supporto della relazione tecnico-finanziaria e illustrativa relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022 e della corrispondente preintesa contrattuale;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 52 del 17 novembre 2022, acquisito al prot. n. 26192 del 18 novembre 2022, con annesso allegato, con il quale è stata certificata la compatibilità dei costi derivanti dalla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comparto del Consiglio regionale per l'anno 2022. La composizione del fondo certificato risulta essere la seguente:

Totale risorse da destinare: € 2.925.269,87.

Totale risorse soggette al limite art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017: € 2.008.029,79.

CONSIDERATO che l'articolo 8, comma 6, del CCNL Funzioni locali 2016-2018 prevede, tra l'altro, che senza rilievi da parte dell'organo di controllo, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

VISTO l'articolo 5 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 67 del 18 aprile 2001 e modificato con deliberazioni dell'U.P. n. 34 del 19 febbraio 2002, n. 57 del 22 ottobre 2019 e n. 20 del 26 giugno 2020;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente del Settore proponente;

all'esito dell'istruttoria compiuta dal Settore Risorse Umane,

su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto:
 - della preintesa del 27 ottobre 2022 relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comparto del Consiglio regionale della Calabria, avente a oggetto la parte normativa 2021-2023, parte economica 2022, che si allega alla presente insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per costituirne parte integrante e sostanziale;
 - dei verbali del Collegio dei Revisori dei Conti n. 27 del 1° agosto 2022, n. 40 del 4 ottobre 2022 e n. 52 del 17 novembre 2022, per come richiamati in parte motiva;
2. di autorizzare, per le motivazioni indicate in parte motiva, il Segretario generale, quale Presidente della delegazione trattante, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comparto del Consiglio regionale della Calabria, parte normativa 2021-2023, parte economica 2022;
3. di dare mandato al Settore Risorse Umane di provvedere alla trasmissione all'ARAN e al CNEL, entro cinque giorni dalla data di effettiva sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del Comparto avente ad oggetto parte normativa 2021-2023, parte economica 2022, del testo contrattuale e della documentazione che attesta le specifiche modalità di copertura delle risorse, anche al fine di

adempiere agli obblighi di pubblicazione ex artt. 9-bis e 21 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

4. di trasmettere copia del presente atto per competenza e/o opportuna conoscenza al Segretario generale, al Direttore generale, al Dirigente del Settore Risorse Umane anche per l'opportuna informativa alle organizzazioni sindacali, al Dirigente del Settore Bilancio e Ragioneria, all'Ufficio di Gabinetto e al Collegio dei revisori conti;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso