



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 76 DEL 15 NOVEMBRE 2022

ESTRATTO

OGGETTO: “Obiettivi Generali 2023-2025” del Consiglio regionale della Calabria.

L’UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”, ed in particolare il Titolo II recante “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

CONSIDERATO che il suddetto decreto, nel disciplinare il ciclo di gestione della performance, ha previsto l’individuazione da parte di ogni amministrazione degli indirizzi e degli obiettivi generali e specifici che l’Ente intende perseguire nel triennio;

PRESO ATTO

CHE il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” all’art. 6 ha previsto che le amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) debbano riunire nel PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, tra cui il Piano della Performance;

CHE questo Ufficio di Presidenza con deliberazione n. 24 del 28 aprile 2022 ha adottato il PIAO del Consiglio regionale, modificandolo con successiva deliberazione n. 56 del 10 agosto 2022;

RILEVATO

CHE, con legge regionale 3 febbraio 2012, n. 4 recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell’amministrazione del Consiglio regionale”, questo Ente ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni del suddetto decreto, prevedendo l’adozione di un Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CHE il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” ha modificato l’impostazione normativa del D.lgs. 150/2009 prevedendo, tra l’altro, che ogni pubblica amministrazione debba misurare e valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti introducendo a tal fine, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

VALUTATO

CHE, in data 17 marzo 2021, con atto di assenso dell’OIV maturato nel corso della seduta dell’11 marzo 2021, è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria”, che disciplina i presupposti e le regole del ciclo della performance individuando fasi, tempi, livelli di responsabilità e procedure operative;

CHE nell'atto deliberativo di cui al punto precedente è stato confermato quale indirizzo strategico dell'attività amministrativa dell'Ente "l'incremento del livello di efficacia e di efficienza volto ad un generale accrescimento della qualità delle attività realizzate";

CHE, in attuazione della normativa e delle previsioni del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, è necessario definire gli obiettivi generali che questo Ente intende perseguire e che costituiscono elemento imprescindibile per sviluppare in modo coerente la pianificazione strategica;

CHE il vigente Sistema al paragrafo 2.1 affida all'Ufficio di Presidenza la definizione degli obiettivi generali, secondo le modalità ivi indicate;

CHE il Segretario generale ha inviato all'OIV nota prot. n. 5217 del 14 ottobre u.s., recante una proposta di obiettivi generali per il triennio 2023-2025, come di seguito indicati:

1. Valorizzare il ruolo istituzionale del Consiglio regionale, rafforzando l'interlocuzione con le istituzioni europee, nazionali e anche locali, mediante azioni volte a migliorare e consolidare gli istituti di democrazia partecipativa nonché a incrementare la qualità della produzione legislativa con la predisposizione di strumenti conoscitivi e di analisi giuridica e con interventi di supporto agli organi consiliari nell'esercizio delle loro funzioni;
2. Migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'attività istituzionale e delle strutture organizzative, monitorando e razionalizzando le procedure e l'impiego delle risorse, per contenere i costi, valorizzando il capitale umano per assecondare i processi di cambiamento in atto, con azioni finalizzate ad individuare e pianificare attività necessarie per promuovere le pari opportunità e introdurre elementi migliorativi nell'applicazione degli strumenti di conciliazione tempi vita-lavoro;
3. Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, anche mediante la reingegnerizzazione delle procedure e lo sviluppo di progetti diretti a consentire l'efficientamento dei processi e la riduzione dei tempi per la gestione delle attività;
4. Creare valore pubblico promuovendo la comunicazione, la conoscibilità e la piena accessibilità ad ogni ambito delle attività dell'Ente, implementando i livelli di trasparenza e la diffusione della cultura della legalità anche attraverso l'intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione;

CHE l'OIV, nella seduta del 24 ottobre u.s., con nota prot. n. 5540 del 2 novembre 2022, ha espresso, previa verifica tecnico-metodologica, parere favorevole sulla proposta degli obiettivi generali per il triennio 2023-2025, suggerendo che ad ognuno di essi sia associato almeno un indicatore di impatto;

CONSIDERATO, pertanto, che quest'Ufficio di Presidenza, per il triennio 2023-2025, reputa gli obiettivi generali, per come di seguito formulati, pertinenti alla *mission* istituzionale, alle priorità politiche e alle linee strategiche dell'Amministrazione:

1. Valorizzare il ruolo istituzionale del Consiglio regionale, rafforzando l'interlocuzione con le istituzioni europee, nazionali e anche locali, mediante azioni volte a migliorare e consolidare gli istituti di democrazia partecipativa nonché a incrementare la qualità della produzione legislativa con la predisposizione di strumenti conoscitivi e di analisi giuridica e con interventi di supporto agli organi consiliari nell'esercizio delle loro funzioni;
2. Migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'attività istituzionale e delle strutture organizzative, monitorando e razionalizzando le procedure e l'impiego delle risorse, per contenere i costi, valorizzando il capitale umano per assecondare i processi di cambiamento in atto, con azioni finalizzate ad individuare e pianificare attività necessarie per promuovere le pari opportunità e introdurre elementi migliorativi nell'applicazione degli strumenti di conciliazione tempi vita-lavoro;
3. Potenziare la gestione informatizzata dei processi interni ed incrementare il livello di digitalizzazione dei flussi documentali, anche mediante la reingegnerizzazione delle procedure e lo sviluppo di progetti diretti a consentire l'efficientamento dei processi e la riduzione dei tempi per la gestione delle attività;
4. Creare valore pubblico promuovendo la comunicazione, la conoscibilità e la piena accessibilità ad ogni ambito delle attività dell'Ente, implementando i livelli di trasparenza e la diffusione della

cultura della legalità anche attraverso l'intervento nelle aree maggiormente esposte al rischio corruzione;

DATO ATTO che quest'Ufficio con successivo atto deliberativo adotterà, per l'anno 2023, l'aggiornamento del PIAO con il quale, nell'apposita sezione dedicata al Piano della Performance, verranno individuati, tenuto conto anche del suggerimento dell'OIV, gli indicatori di impatto da associare agli obiettivi generali, gli obiettivi specifici collegati a questi ultimi, nonché definiti gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RICHIAMATO il parere di legittimità e di regolarità tecnico - amministrativa, rilasciato dal dirigente del Settore proponente;

alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Segretariato generale e delle risultanze degli atti costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

su proposta del Segretario generale,

a voti unanimi dei presenti

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli obiettivi generali per il triennio 2023-2025, per come indicati in premessa;
- di stabilire che sulla base degli obiettivi generali di cui al punto precedente verranno individuati, così come previsto dal SMVP, gli obiettivi specifici per l'anno 2023, definiti nell'apposita sezione del PIAO dedicata al Piano della performance;
- di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, al Segretario/Direttore generale, ai Dirigenti delle Aree funzionali e dei Settori, al Dirigente del Settore Risorse Umane ed al Dirigente del Settore di Supporto al Controllo Strategico, nonché all'Ufficio di Gabinetto;
- di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso