



**CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA
SETTORE SEGRETERIA UFFICIO DI PRESIDENZA**

DELIBERAZIONE N. 55 DEL 29 LUGLIO 2022

ESTRATTO

OGGETTO: Integrazione alla deliberazione n. 49 del 18 luglio 2022.

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

VISTI

- lo Statuto della Regione Calabria, approvato con l.r. 19 ottobre 2004, n. 25 e, in particolare, l'art. 23, che sancisce l'autonomia funzionale, contabile ed organizzativa del Consiglio regionale;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, il Titolo II relativo alla misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la l.r. 13 maggio 1996, n. 8, recante "Norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli Uffici del Consiglio regionale";
- la l.r. 3 febbraio 2012, n. 4, recante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro nonché di efficienza e trasparenza dell'amministrazione del Consiglio regionale";
- il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", approvato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 6 del 9 gennaio 2018;
- la deliberazione n. 73 del 19 dicembre 2019, con cui l'Ufficio di Presidenza ha approvato gli obiettivi generali del Consiglio regionale della Calabria per il triennio 2020 – 2022;
- il vigente C.C.N.L. per l'Area della Dirigenza;
- il vigente C.C.D.I. del Consiglio regionale della Calabria – Area Dirigenza;
- il contratto individuale sottoscritto tra le parti;

PREMESSO

CHE Questo Ufficio, con deliberazione n. 49 del 18 luglio 2022 che integralmente si richiama, ha preso atto della proposta di valutazione della *performance* individuale del Segretario/Direttore generale avv. Maria Stefania Lauria per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021, elaborata dall'O.I.V., deliberando in conformità;

CHE avverso la predetta valutazione espressa da Questo Ufficio di Presidenza su proposta dell'O.I.V., con istanza trasmessa con doc. int. n. 4164 del 22 luglio 2022, l'avv. Maria Stefania Lauria ha attivato la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, tesa ad ottenere la revisione *in melius* della propria valutazione;

CONSIDERATO

CHE il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale del Consiglio regionale della Calabria*", al punto 6.2, prevede che "*nei cinque giorni successivi alla notifica della valutazione da parte dell'Ufficio di Presidenza, il Segretario/Direttore generale o i Dirigenti delle Aree funzionali interessati hanno facoltà di introdurre la procedura conciliativa con il soggetto valutatore, per chiedere formalmente ed in contraddittorio con il valutatore chiarimenti in merito alla valutazione e l'eventuale revisione. Tale fase di riesame, attivata con l'istanza di conciliazione, sarà definita nei cinque giorni successivi alla stessa. La procedura di conciliazione è attivata dal soggetto valutato, mediante istanza per atto scritto da trasmettere all'Ufficio di Presidenza e all'OIV. Per come evidenziato al paragrafo*

precedente, in tale istanza devono essere indicate analiticamente le censure mosse alla valutazione e ogni documentato elemento di fatto o di diritto utile all'eventuale revisione dell'esito di valutazione. L'Ufficio di Presidenza, sentito l'OIV, entro cinque giorni, convoca il soggetto istante, al fine di verificare la possibilità di giungere ad un esito di valutazione condiviso. Nei successivi cinque giorni, l'Ufficio di Presidenza, può rivedere in melius la valutazione oppure confermare quella precedentemente espressa.”;

CHE, pertanto, in attuazione di quanto previsto dal punto 6.2 del citato sistema, è stata convocata apposita seduta dell'Ufficio di Presidenza per il giorno 29 luglio 2022, alla quale sono stati invitati contestualmente l'Organismo Indipendente di Valutazione (nota prot. n. 18061 del 25 luglio 2022) ed il soggetto istante (nota prot. n. 18063 del 25 luglio 2022), al fine verificare la possibilità di giungere ad un esito di valutazione condiviso;

CHE, durante l'audizione, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha chiarito di non aver proposto il riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessoria prevista nel contratto individuale sottoscritto tra il Segretario/Direttore generale ed il Consiglio regionale della Calabria in quanto, come si evince dalla relazione che accompagna la valutazione dell'OIV, non sono stati raggiunti, a differenza di quanto è avvenuto in passato, livelli di eccellenza. Pertanto, pur avendo formulato nella relazione di accompagnamento alla scheda di valutazione della *performance* una valutazione positiva massima in relazione alla *performance* nel suo complesso, ha ritenuto di proporre l'attribuzione della premialità indicata dalla sola voce di risultato di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 1 (parte fissa) e non anche la parte variabile, non avendo ritenuto che sia stata raggiunta l'eccellenza;

CHE nella successiva audizione dell'istante avv. Maria Stefania Lauria, tenutasi in pari data, sono invece emersi elementi nuovi di fatto e di diritto che denotano la sussistenza dei presupposti per il riconoscimento dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 2 del contratto individuale sottoscritto tra il Segretario ed il Consiglio regionale della Calabria;

CONSIDERATO

CHE, dall'esame delle valutazioni degli anni precedenti, emerge che l'OIV ha sempre proposto l'attribuzione al Segretario/Direttore generale *pro tempore* di entrambe le voci dell'indennità accessoria, riconoscendo anche la parte variabile della stessa prevista all'art. 6, comma 1, salvo che nell'anno 2021 in riferimento alla valutazione relativa all'anno 2020;

CHE, nello specifico, in riferimento alla performance relativa all'anno 2020 al Segretario/Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, con deliberazione n. 29 del 23 luglio 2021, l'Ufficio di Presidenza, deliberando in conformità alla proposta di valutazione formulata dall'O.I.V., non ha riconosciuto la parte variabile dell'indennità accessoria prevista dal contratto individuale sottoscritto tra le parti e, tuttavia, all'esito della procedura di conciliazione esperita dalla stessa, con deliberazione n. 33 del 6 agosto 2021, sentito l'O.I.V., ha accolto l'istanza di revisione riconoscendo per intero l'indennità accessoria per come sopra definita;

CHE, dunque, nei cinque anni precedenti, oltre al riconoscimento della parte fissa dell'indennità accessoria, è stata sempre riconosciuta una parte variabile quantificabile in una percentuale aggiuntiva pari al 100% della suddetta parte fissa dell'indennità;

RILEVATO che l'O.I.V. ha espresso una valutazione positiva massima della performance del Segretario/Direttore generale in riferimento all'anno 2021, alla quale Questo Ufficio ritiene debba corrispondere il trattamento economico accessorio massimo previsto nel contratto individuale sottoscritto fra le parti di cui all' art. 6, comma 1, lett. a), n. 1 e 2 (parte fissa e parte variabile);

RITENUTO, alla luce delle considerazioni sopra riportate nonché di quanto addotto dall'avv. Maria Stefania Lauria nell'istanza di revisione della valutazione e nel corso dell'audizione, di dover riconoscere la parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 2 prevista dal contratto individuale sottoscritto tra il Segretario/Direttore generale e il Consiglio regionale della Calabria, quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 1;

a voti unanimi

DELIBERA

per le considerazioni, motivazioni e finalità di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione nell'audizione tenutasi nella seduta di Questo Ufficio del 29 luglio 2022;

2. di accogliere, alla luce delle motivazioni addotte dal Segretario/Direttore generale, avv. Maria Stefania Lauria, l'istanza di revisione della valutazione, tesa al riconoscimento della parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 2 prevista dal contratto individuale sottoscritto tra il Segretario/Direttore generale e il Consiglio regionale della Calabria;
3. per l'effetto, di integrare la deliberazione n. 49 del 18 luglio 2022 mediante l'ulteriore riconoscimento all'avv. Maria Stefania Lauria della parte variabile dell'indennità accessoria di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 2 prevista dal contratto individuale;
4. di determinare l'indennità di cui al punto precedente quantificandola in una percentuale aggiuntiva pari al 100% dell'indennità di risultato di cui all'art. 6, comma 1, lett. a), n. 1 del contratto individuale;
5. di demandare al Settore Risorse Umane l'erogazione della predetta indennità sulla base della disponibilità del fondo;
6. di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessata, avv. Maria Stefania Lauria, al Segretariato generale, alla Direzione generale, ai Dirigenti del Settore Risorse Umane e del Settore Bilancio e Ragioneria, per gli adempimenti di rispettiva competenza, nonché, per opportuna conoscenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione e all'Ufficio di Gabinetto;
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Il Segretario
F.to Antonio Cortellaro

Il Presidente
F.to Filippo Mancuso